



本报告书采用便于阅读的通用设计字体。

JXTG集团响应林野厅推进的“爱林护林运动”，该印刷品利用JXTG集团的“3.9纸张”制度，使用护林区的间伐材作为造纸原料，为扩大日本国内森林的二氧化碳吸收量作贡献。

JXTG 控股株式会社

JXTG REPORT CSR 报告书 2018



JXTG REPORT
CSR 报告书

2018

编辑方针	1
JXTG集团概要	2
<hr/>	
JXTG集团的理念、行为基准	3
领导致辞	5
<hr/>	
CSR管理	8
<hr/>	
治理报告	15
治理体制	16
合规	23
<hr/>	
环境报告	27
环境管理	28
防止全球温室化举措	31
推进3R(削减、再利用、再生)举措	35
化学物质的妥善管理	37
防止环境污染举措	39
保护生物多样性举措	42
<hr/>	
社会性报告	45
安全	46
人权	51
人才培育	55
健康	59
健全的职场环境	61
质量	65
供应链管理	68
社会贡献	71
<hr/>	
数据篇	77
治理、环境、社会数据	78
核心业务公司的主要网点、区域	83
<hr/>	
GRI标准对照表	85

编辑方针

《JXTG REPORT CSR报告书2018》是关于JXTG集团对环境(E)、社会性(S)、治理(G)领域中CSR课题的想法和2017年度举措等的详细报告。

本集团希望通过本报告及汇总财务和非财务信息描绘中长期发展计划的《JXTG REPORT综合报告2018》，让更多的利益相关者了解JXTG集团力争成为亚洲屈指可数的具有国际竞争力的综合能源、资源和材料企业集团。请参照JXTG集团各公司CSR相关信息一同阅读。

对象范围

JXTG控股、JXTG能源、JX石油开发、JX金属(以下统称“JXTG控股及核心业务公司”)及子公司和关联公司总计716家为报告对象。内容与报告对象相左时,明示对象范围。

报告期间

对象期间原则上为2017年4月至2018年3月,但部分内容包括了2018年4月以后的信息。

发行日

2019年4月

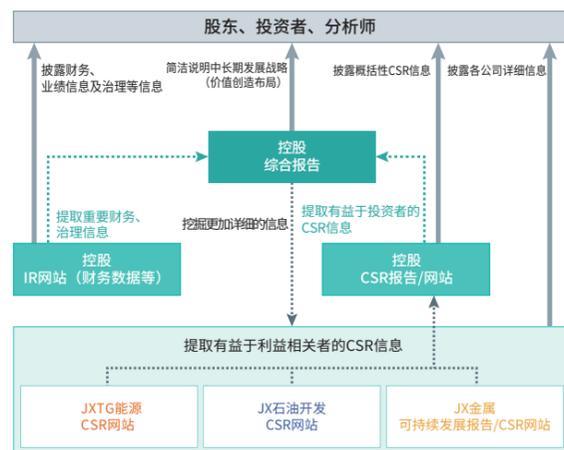
参考指南

- GRI (Global Reporting Initiative) 可持续发展报告指南
- 环境省《环境报告指南(2012年版)》

联系垂询

东京都千代田区大手町一丁目1番2号 邮编100-8161
 JXTG控股株式会社 总务部
<https://www.hd.jxtg-group.co.jp>
 电子邮箱 csr@jxtg.com

信息披露媒介体系



JXTG 集团概要

JXTG集团



JXTG集团业务领域

JXTG能源

经营范围

- 石油产品(汽油、煤油、润滑油等)等的制造与销售
- 石油化学产品的制造与销售
- 燃气(LP燃气、LNG)、煤炭的进口与销售
- 电力销售

主要产品	石油产品	汽油、煤油、柴油、A重油、C重油、轻油、润滑油、沥青等
	基础化学品	对二甲苯、苯、丙烯、乙烯等
	功能化学品	ENB、功能薄膜、液晶聚合物等
	其他产品	液化天然气(LNG)、煤炭、电力等
日本国内制造点	日本国内炼油厂	仙台、鹿岛、千叶、川崎、根岸、大阪、堺、和歌山、水岛、麻里布、大分
	日本国内制造所	室兰、川崎、横滨、知多

JX石油开发

经营范围

- 石油、天然气等矿产资源的勘探及开发
- 天然气等矿产资源及副产品的采掘、加工、贮存、买卖及运输

主要产品	原油、天然气
业务区域	美国墨西哥湾、英国北海、越南、缅甸、马来西亚、印度尼西亚、巴布亚新几内亚、澳大利亚、UAE、卡塔尔、巴西、日本

JX金属

经营范围

- 非铁金属资源的开发、采掘、非铁金属产品(铜、金、银等)及电气设备材料加工产品的制造与销售
- 非铁金属回收再生及工业废物处理

主要产品	资源开发	铜精矿、钼精矿
	铜冶炼	铜、贵金属、稀有金属、硫酸
	电气设备材料加工	电解铜箔、轧制铜箔、精轧品、精密加工品、薄膜材料
	环境再生	贵金属、稀有金属
	钛	海绵钛、钛块
主要业务网点	钽铌	钽铌产品(高纯度金属粉、氧化物等)
	资源开发	Caserones铜矿、洛斯佩拉雷斯矿、埃斯康迪达铜矿
	铜冶炼	Pan Pacific Copper株式会社(佐贺关熔炼厂、日立精铜工厂)、日比共同熔炼株式会社玉野熔炼厂、LS-Nikko Copper公司(韩国)
	电气设备材料加工	矾原工厂、日立事业所铜箔制造部、仓见工厂、JX金属Precision Technology株式会社挂川工厂、JX金属商事株式会社高槻工厂等
	环境再生	日立事业所HMC制造部、JX金属环境株式会社等
	钛	东邦钛业株式会社茅崎工厂、若松工厂等
钽铌	H.C. Starck Tantalum and Niobium GmbH	

* 原文如下。
* 本文中有刊登《集团理念》部分。

JXTG集团的理念

我们的使命

以地球之力，造福社会，点亮生活。
在能源、资源和原材料领域里，用我们的创造与革新，
为推进社会发展，开创充满活力的未来做出贡献。

我们的五大核心价值观

作为社会的一员

崇高的伦理观

我们始终秉持诚实公正为核心价值观，
并以崇高的伦理观为导向开展企业活动。

安全·环境·健康

对任何生命来说，安全、环境和健康的保障高于一切，
这一直是我们最优先去考虑的课题。

作为人们日常生活的
良伴

顾客至上

我们以真诚的态度回馈顾客与社会的期待，顺应不断变化的时代需求，
在致力于提供稳定的商品及服务的同时，
创造出我们独有的崭新价值。

努力实现
充满活力的未来

勇于挑战

不畏惧改变，为创造出新的价值不断挑战，
并致力于寻求当前及未来各种课题的解决之道。

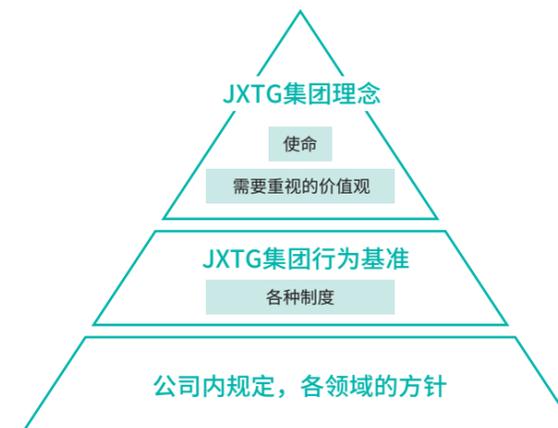
积极进取

不止步于现状，通过每个员工的刻苦钻研和自我价值的实现，
使企业与个人共同成长、持续发展。

* 原文如下。
* 本文中有刊登《集团行为基准》部分。

1.《JXTG集团行为基准》的定位

本《JXTG 集团行为基准》(以下省略为行为基准)是在
JXTG 集团工作的员工通过事业活动实现“JXTG 集团理
念”，履行社会责任而应实践的基准，作为所有公司规定的
前提基础，是我们在事业活动中的进行判断的根据之所在。



2.对于实践行为基准重要的事

JXTG集团工作的所有员工在履行其工作职责时，应时时
注意并回顾自己的行为是否遵守了行为基准。

同时，当发现有违反行为基准的行为发生时，不可对该行
为视而不见，为了解决问题我们每个人应该做出自己力所
能及得的事。

经营者和管理层应根据各自的职责履行其责任，确保以
行为基准为前提执行业务。

如果在履行日常业务的过程中遇到难以判断什么是正确
行为的情况，请自问以下的问题。

- 我是否可以自己和周围其他人的行为遵循了法律法规，行
为基准或者是较高的伦理观？
- 我的行为是否能堂堂正正地向我的家人，朋友和身边的人说
明？
- 当在受到第三方、政府监管机构等质问或被公众媒体报道
时，我也能问心无愧地对应？

3.行为基准的适用范围

本行为基准原则上适用于JXTG集团以及其子公司的董事
和员工。并且，对于和 JXTG集团的业务活动相关的原材料供
应商、物流公司、工程公司、销售公司等组成公司价值链的相
关公司等，我们也要求其对本行为基准的理解和协助。

4.与各个国家和地区的法律法规的关系

在JXTG 集团工作的所有员工，除了本行为基准以外，也需
遵守尊重当地的法律法规和社会习俗。如果该国家地区的法
律法规的内容比行为基准更为严格，我们应优先遵守该国家
地区的法律法规。

JXTG集团行为基准

1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应
2. 确保安全
3. 环境保护
4. 健康促进
5. 人权尊重
6. 有价值的商品和服务的提供
7. 公平公正的交易
8. 与政治行政的正确关系
9. 利益冲突的回避
10. 公司资产的保全与管理
11. 恰当的信息管理与信息披露
12. 健全的职场环境的确立
13. 对市民社会发展的贡献
14. 对违纪行为的处理与防范

WEB JXTG集团行为基准全文在网站刊登。
JXTG集团行为基准



董事长
内田 幸雄

代表取締役社长
杉森 务

致 利益相关者各位

近几年,世界各地气候异常,地球环境发生了巨大的变化。日本也频遭高温、暴雨及大型台风侵袭,损失严重。除此之外,全球还面临着贫穷问题及人口增长带来的粮食和能源等诸多有待解决的社会课题。

在此背景下,JXTG集团作为从事能源、资源和材料业务的企业集团,制定了《集团理念》及《集团行为基准》,将“崇高的伦理观”、“合规”、“安全与环境”、“人权”、“人才培育”、“健康”、“质量”和“社会贡献”8个领域作为本集团积极采取措施的ESG领域。

此外,根据“外部视角的优先度”和“本集团视角的优先度”界定了8个领域的CSR最优先课题。

2018年度,基于这些ESG领域和集团CSR最优先课题开展了各项推进举措。

JXTG集团通过“变革”和“挑战”迅速柔性应对社会环境变化,在推动企业可持续发展的同时,积极开展与利益相关者的对话,坚持履行各种社会责任,为社会的发展和建设蓬勃的未来作贡献。

董事长

内田幸雄

代表取締役社长

杉森 務

JXTG能源



JXTG能源 代表取締役社长
大田 胜幸

进一步融合ESG观点, 灵活应对事业环境变化。

在日本国内石油产品需求减少、实现低碳社会诉求高涨及电动汽车存在感凸显等的影响下, JXTG能源的事业环境不断发生急剧变化。

在此背景下, JXTG能源随着去年的经营合并, 由常务董事以上高层组成的“CSR经营会议”制定了ESG推进方针, 在强化应对变化措施的同时, 完善了为SDGs达标作贡献的组织体制。以往, 保护炼油厂、制造厂周围环境及业务和供应链整体相关的环境、维护员工的健康与安全、稳定供应能源及合规等是重要的经营事项, 也是我们开展业务的优先事项, 今后, 我们将进一步强化重点, 开展经营活动。

此外, 由于ESG对JXTG能源而言是指引“风险”和“机会”的重要视点, 我们将积极采纳以应对瞬息万变的商业环境。

JX石油开发



JX石油开发 代表取締役社长
细井 裕嗣

作为肩负社会责任的企业公民, 在重视安全和保护环境的同时, 开发石油和天然气资源。

JX石油开发集团在全球开展石油、天然气的勘探和开发事业, 尤其在越南和马来西亚作为开采企业(操作主体)主导业务。此外, 我们在美国正致力于通过回收火力发电厂燃烧废气中的CO₂注入老旧油田, 致力于增加原油产量的同时减排的CO₂-EOR事业。

我们作为受社会信赖的优良企业公民, 通过日常业务活动在提升企业价值的同时, 最优先推进HSE(劳动卫生、安全、环境)及合规等ESG相关措施, 为社会的发展及建设蓬勃的未来作贡献。

JX金属



JX金属 代表取締役社长
大井 滋

通过资源和材料的稳定供应, 为达成SDGs目标作贡献。

JX金属集团业务核心的“铜”是社会不可或缺发展不可缺的金属资源, 由于其采储地区分布不均且储量有限, 要求通过提高采储率及推进再生等措施, 进行资源的有效利用。

我们运用超过百年历史积累的技术和见识, 追求“资源与材料的生产效率革新”, 在解决降低环境负担及尊重人权等社会课题的同时, 高效稳定供应高质量的铜产品, 履行为促进经济发展和提高生活水平作贡献的社会责任。我们根据社会环境和利益相关者各位的诉求, 通过包括供应链在内的事业活动, 为达成SDGs目标作贡献。

基本思路

JXTG集团认为企业可持续发展的前提条件是赢得社会的信赖认可。为此, 本集团通过持续履行各种社会责任(CSR), 为社会的发展和建设蓬勃的未来作贡献。

CSR基本方针

JXTG集团执行官和员工为实现《JXTG集团理念》中的“使命”, 基于“重要价值观”诚实践行《JXTG集团行为基准》。通过认真履行社会责任, 打造赢得利益相关者(利害相关者)信任的企业集团。

CSR活动的重点领域

提炼JXTG集团行为基准的14个项目, 制定了CSR活动的8个重点领域。

- JXTG集团行为基准
- | | |
|---------------------|------------------|
| 1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应 | 8. 与政治行政的正确关系 |
| 2. 确保安全 | 9. 利益冲突的回避 |
| 3. 环境保护 | 10. 公司资产的保全与管理 |
| 4. 健康促进 | 11. 恰当的信息管理与信息披露 |
| 5. 人权尊重 | 12. 健全的职场环境的确立 |
| 6. 有价值的商品和服务的提供 | 13. 对市民社会发展的贡献 |
| 7. 公平公正的交易 | 14. 对违纪行为的处理与防范 |

CSR活动的重点领域

崇高的伦理观	人才培育
合规	健康
安全与环境	质量
人权	社会贡献

与联合国《SDGs(可持续发展目标)》的关系

JXTG集团响应2015年9月联合国峰会通过的《SDGs》, 为实现该目标不断努力。

CSR活动的重点领域	相关SDGs目标	CSR活动的重点领域	相关SDGs目标
崇高的伦理观	16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	人才培育	4 优质教育 5 性别平等
合规	16 和平、正义与强大机构	健康	3 良好健康与福祉 5 性别平等 8 体面工作和经济增长
安全与环境	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物	质量	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产
人权	5 性别平等	社会贡献	1 无贫困 4 优质教育 10 减少不平等 13 气候行动 17 促进目标实现的伙伴关系

关于集团CSR最优先课题

JXTG集团根据“外部视角的优先度”和“本集团视角的优先度”，特定了9个集团CSR的最优先课题，并设定了12个具体目标(KPI)。今后，通过本集团的CSR体制，完成各项任务。集团CSR最优先课题举措标有“♥”记号。

各阶段探讨情况

STEP1 特定应考虑的社会课题

除了各种指南(GRI指南第4版、ISO26000等)以外，对ESG调查机构的评估项目及可持续发展目标(SDGs)等进行概括性探讨后，特定了32个应考虑的社会课题。

STEP2 外部视角的优先顺序定位

针对STEP1特定的32个社会课题，根据ESG调查机构的评估权重等，评出“外部视角的优先度”。

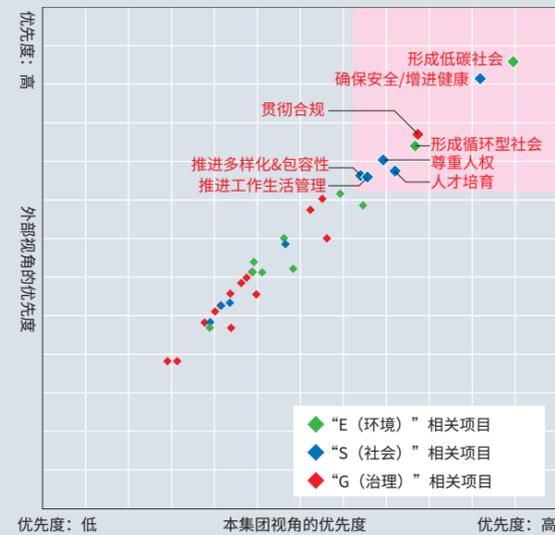
STEP3 本集团视角的优先顺序定位

在CSR推进体制中的各专门委员会探讨的基础上，根据美国可持续会计准则委员会(SASB)的指南，评出“本集团视角的优先度”。

STEP4 特定集团CSR的最优先课题

在“外部视角的优先度”和“本集团视角的优先度”的双维度评估的基础上，将尤其重要的8个课题特定为集团CSR的最优先课题。

集团CSR最优先课题任务图



集团CSR最优先课题的各个项目

类别	集团CSR最优先课题	具体措施项目	目标(KPI)	完成年度	对象公司
环境	形成低碳社会	CO2减排(自主削减量)	比2009年削减272万吨	2019年度	集团核心公司 NIPPO(总计38家)
	形成循环型社会	减少废弃物最终处置量	废弃物最终处置率 保持零排放(不到1%)	2019年度	集团核心公司 NIPPO(总计41家)
社会	确保安全	降低工伤事故发生	死亡事故为零	2018年度	集团核心公司 NIPPO(总计45家)
	尊重人权	人权启发	人权培训参加率达到100%	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
	人才培育	培养能提高企业价值的人才	根据人才培育计划有效实施培训	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
	推进多样化&包容性	推进女性就业	到2020年度应届女大学生比例达到25%以上	2020年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
		推进残疾人就业	残疾人雇用比例达到2.2%以上	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
	推进工作生活管理	推进工作方式改革	年假休假率达到80%以上	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
		推进两不误支援制度和享受福利	育儿离职后的复职率保持100%	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)
增进健康	确保员工的健康	构建各种措施计划基础的数据库(目标受众1.4万人)	2018年度	HD、能源、石油开发、金属 (总计4家)	
治理	贯彻合规	检查守法情况	实施守法情况检查	2018年度	实施守法情况检查的公司 (总计89家)
		遵守重要法律(反垄断法等)	实施重要法律(反垄断法等)培训	2018年度	实施守法情况检查的公司 (总计89家)

* HD、集团核心公司及NIPPO

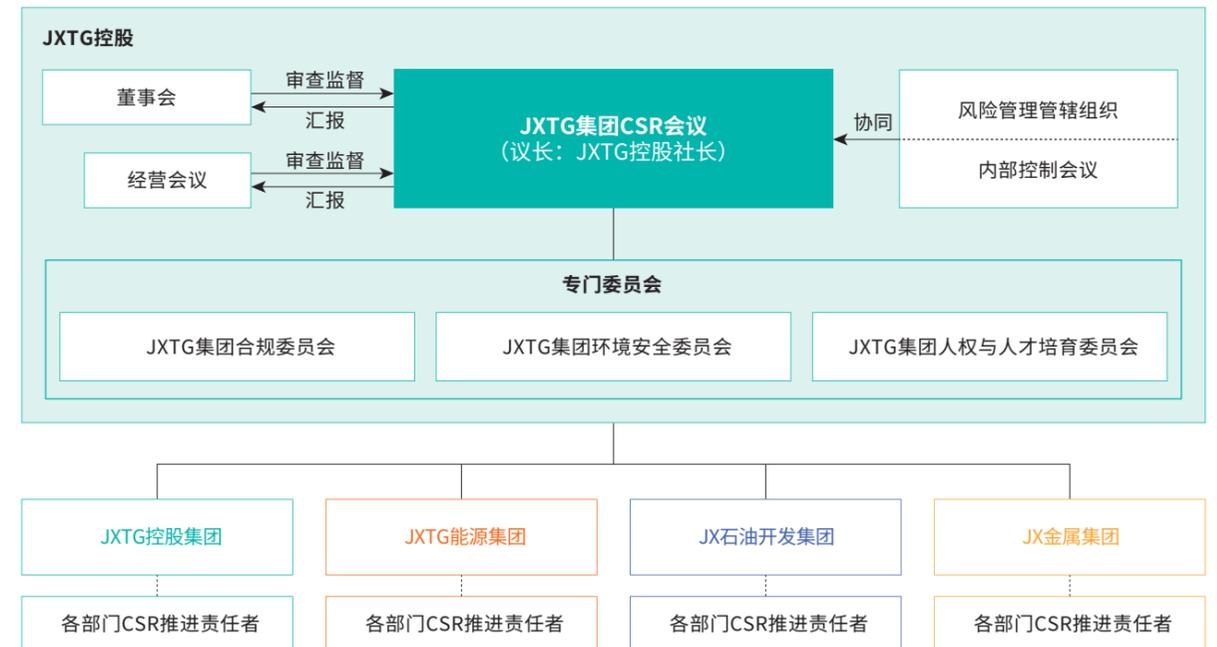
CSR推进体制

JXTG集团为了一体化推进CSR重点领域的活动，构建了以JXTG控股社长出任议长的“JXTG集团CSR会议”为中心的推进体制。“JXTG集团CSR会议”的与会者为集团各公司社长及相关董事，从集团全局视点出发，对基本方针等审议及活动

状况进行总结评价。“JXTG集团CSR会议”的审议和报告内容提交给JXTG控股董事会，接受该董事会的指示。

此外，作为集团CSR推进体制的一线人员，在各部门设置了“CSR推进责任者”，落实各种措施及共享信息。

JXTG集团的CSR推进体制(概念图)



JXTG集团CSR会议

定位	JXTG控股经营会议下属组织
职责	1.制定并推进JXTG集团CSR相关基本方针 2.总结评价JXTG集团CSR推进体制及CSR活动状况(包括JXTG集团理念、JXTG集团行为基准的理解与落实情况)
议长	JXTG控股代表取缔役社长
成员、委员	1.JXTG控股经营会议成员(包括董事)及核心业务公司的CSR主管董事 2.议长指名的JXTG集团公司社长 3.议长指名的其他人员
召开频率	原则上每年2次(4月及10月)，根据需要临时召开。
所管重点领域及JXTG集团行为基准项目	全项目

JXTG集团合规委员会

定位	JXTG控股社长的咨询机构	
职责	1. JXTG集团合规相关事项的审议及向JXTG集团CSR会议的内容答辩 2. JXTG集团各公司合规相关活动情况的确认与评价、信息共享及向JXTG集团CSR会议的汇报	
委员长	JXTG控股法务部主管执行官(董事)	
成员、委员	1. 委员长指定的JXTG控股相关部门 2. 核心业务公司的相关执行官、部长 3. 委员长指定的其他人员	
召开频率	原则上每年2次(4月及10月), 根据需要临时召开。	
所管重点领域及JXTG集团行为基准项目	重点领域: 合规 1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应 7. 公平公正的交易 8. 与政治行政的正确关系 9. 利益冲突的回避	10. 公司资产的保全与管理 11. 恰当的信息管理与信息披露 14. 对违纪行为的处理与防范 (完善内部举报制度并促进利用)

JXTG集团环境安全委员会

定位	JXTG控股社长的咨询机构	
职责	1. JXTG集团的安全与环境相关事项(方针、方向性等)的审议及向JXTG集团CSR会议的内容答辩 2. JXTG集团各公司的安全与环境相关活动情况的确认与评价、信息共享及向JXTG集团CSR会议的汇报	
委员长	JXTG控股环境安全负责部主管执行官(董事)	
成员、委员	1. 委员长指定的JXTG控股相关部门 2. 核心业务公司的相关执行官、部长 3. 委员长指定的其他人员	
召开频率	原则上每年2次(4月及10月), 根据需要临时召开。	
所管重点领域及JXTG集团行为基准项目	重点领域: 安全与环境 1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应 (安全与环境相关法律) 2. 确保安全	3. 环境保护 4. 健康促进(主要为劳动安全)

JXTG集团人权与人才培育委员会

定位	JXTG控股社长的咨询机构	
职责	1. JXTG集团的人权、人才培养与健康相关事项(方针、方向性等)的审议及向JXTG集团CSR会议的内容答辩 2. JXTG集团各公司人权、人才培养及健康相关活动情况的确认与评价、信息共享及向JXTG集团CSR会议的汇报	
委员长	JXTG控股人事部主管执行官(董事)	
成员、委员	1. 委员长指定的JXTG控股相关部门 2. 核心业务公司的相关执行官、部长 3. 委员长指定的其他人员	
召开频率	原则上每年2次(4月及10月), 根据需要临时召开。	
所管重点领域及JXTG集团行为基准项目	重点领域: 人权、人才培育、健康 1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应 (人权、人才培育、健康相关法律) 4. 健康促进(主要为劳动卫生)	5. 人权尊重 12. 健全的职场环境的确立

主要举措

召开CSR会议

在2017年度的JXTG集团CSR会议上(召开2次), 除了讨论决议了集团CSR最优先课题以外, 还就JXTG集团合规委员会、JXTG集团环境安全委员会及JXTG集团人权与人才培育委员会的活动情况及集团理念和行为基准的落实情况进行了报告。

此外, 还向董事会汇报JXTG集团CSR会议的讨论报告内容, 确认了2018年度的CSR活动的方向性。

举办CSR推进责任者培训会

JXTG集团为了成为能让各界利益相关者信赖的企业集团, 任选各岗位部门的副部长和副厂长级人员出任“CSR推进责任者”。“CSR推进责任者”负责推进集团各公司各岗位的CSR活动, 每年举办全集团“CSR推进责任者”参加的培训会, 传达CSR的基本方针和共享信息。

2017年度, 除了邀请外部讲师介绍SDGs相关的世界潮流及ESG的投资动向以外, 还汇报了本集团2017年度的CSR活动。



CSR推进责任者培训会

制定制度

2018年, 经集团CSR会议审议, JXTG集团为了完善JXTG集团行为基准, 制定了《反腐制度》及《人权制度》。

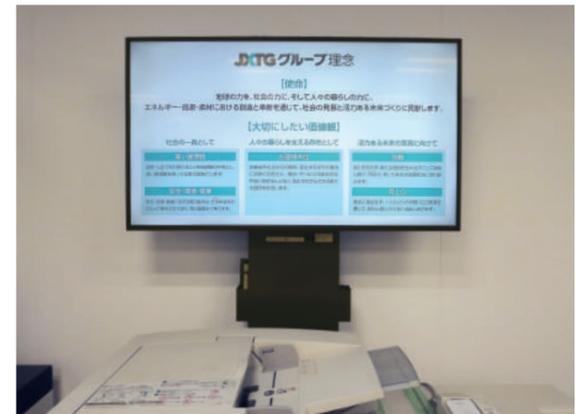
详见各页。

反腐制度 P24; 人权制度 P51

贯彻落实集团理念及行为基准

2017年, JXTG集团制定了《JXTG集团理念》及《JXTG集团行为基准》。为了在JXTG集团董事和员工中尽快落实新制定的《JXTG集团理念》及《JXTG集团行为基准》, 让有关人员理解和配合JXTG集团的业务活动, 实施了各种措施。

目的	措施
贯彻落实	在日本全国举办说明会
	发放理念卡、行为基准手册
	张贴海报
	公司内部电子显示屏提示
促进理解	翻译并发行9种语言(英语、汉语(简体字、繁体字)、韩语、西班牙语、葡萄牙语、越南语、泰语、印度尼西亚语)版本
	公司内刊专题系列报道
监控	面向全体董事和员工的网络培训
	通过员工意识调查确认



公司内部电子显示屏提示



行为基准手册

理念卡

利益相关者互动

JXTG集团在股东、投资者、客户、供应商和员工等各界利益相关者的参与下开展业务活动。正确掌握各界利益相关者的诉求,诚实应对,努力赢得社会的信赖。



参加商业与人权相关国际会议

JXTG集团参加了2018年9月13日至14日经济人圆桌会议日本委员会(以下简称“CRT日本”)主办的“2018商业与人权相关国际会议 in 东京”。通过与海外人权有识之士、人权NGO/NPO和众多参加企业交换意见,分享了“商业与人权”的最新世界动向和见解以及其他公司的人权披露措施事例。

今后,本公司将通过与利益相关者的对话,正确掌握应开展的人权课题。

WEB 详见CRT日本委员会网站
http://crt-japan.jp

为了进一步改善,重视“客户意见”。

JXTG能源通过“JXTG客服中心”受理客户的意见和诉求。2017年度共处理了23,695件垂询。JXTG客服中心针对希望回复的客户在24小时以内答复(初期处理),并力争在72小时以内为客户解决问题。

员工意识调查

JXTG集团针对所有员工每2年实施一次集团理念、行为基准、合规、日常业务及企业文化为题的匿名问卷调查。

通过掌握员工意识水平和找出各职场的内在课题,不断改善各种CSR课题。最近一次是在2017年度上半期实施,基于集团CSR推进体制,向董事会及经营层汇报了调查结果。

JXTG集团参加和同意的主要宣言与倡议

联合国全球契约(UNGC)

JXTG控股、JXTG能源、JX石油开发及JX金属4家公司参加了联合国全球契约,支持人权、劳动、环境和反腐4个领域的10项原则,并为了实现目标付出不懈努力。



《联合国全球契约》10原则

人权		
企业界应支持并尊重国际公认的人权的保护;和	原则 1	
确保他们不与践踏人权者同流合污。	原则 2	
劳动		
企业界应支持结社自由和有效承认集体谈判权利的自由;	原则 3	
消除一切形式的强迫和强制劳动;	原则 4	
童工的有效废除;和	原则 5	
歧视在就业和职业方面的消除。	原则 6	
环境		
企业应支持采用预防性方法应付环境挑战;	原则 7	
主动承担更多的环保责任;和	原则 8	
鼓励无害环境技术的开发和推广。	原则 9	
反腐败		
企业应反对腐败的所有形式,包括敲诈和贿赂。	原则 10	

CDP



国际金属矿业理事会(ICMM)



采掘业透明度行动计划(EITI)

日本经济团体联合会1%俱乐部



企业市民协会(CBCC)



企业与生物多样性倡议(JBIB)



SPORT FOR TOMORROW



与行业组织的交流

	组织名称	本集团董事等任职职务
JXTG控股	日本经济团体联合会	副会长、理事、常任干事
JXTG能源	石油联盟	副会长
	石油化学工业协会	理事
JX石油开发	日本化学工业协会	综合运营委员、劳动委员
	石油矿业联盟	副会长
JX金属	天然气矿业协会	理事
	日本矿业协会	副会长、理事
	硫酸协会	会长
	一般社团法人日本铜产品协会	理事
	一般社团法人新金属协会	理事
	催化剂资源化协会	会长

ESG指标采用情况



治理报告

JXTG集团强化公司治理并推进合规, 通过高透明度的经营和公正的业务活动, 提升企业价值。

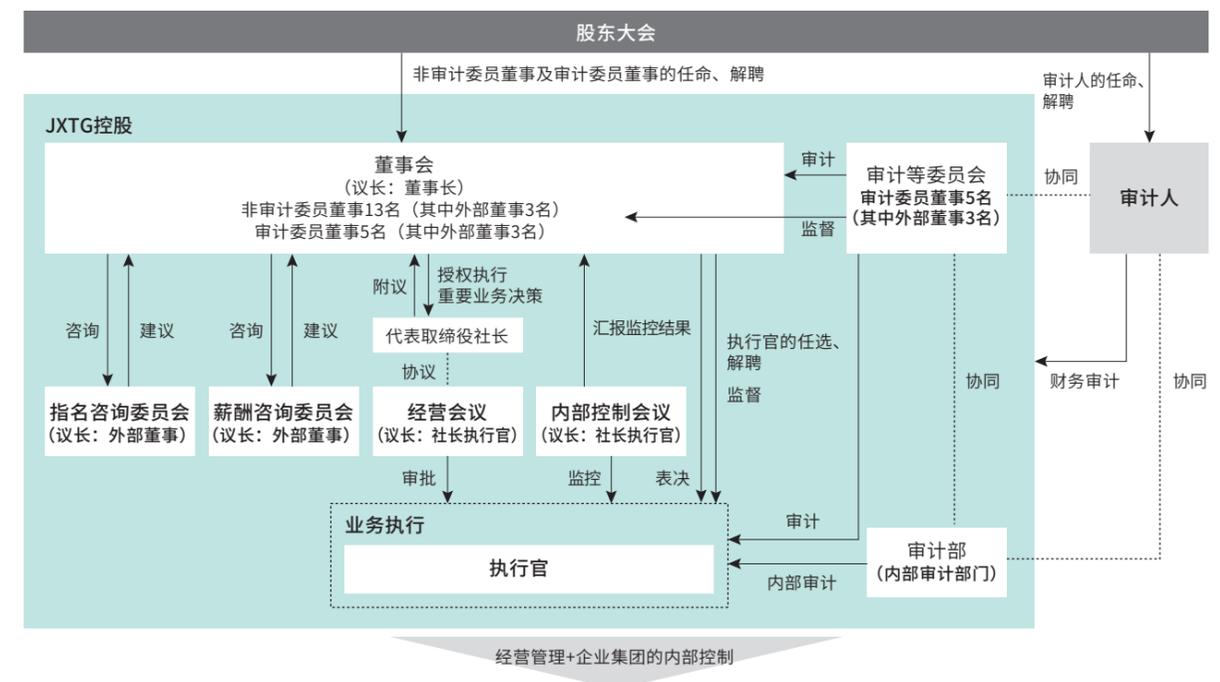
CSR活动的重点领域

- 崇高的伦理观
- 合规
- 安全与环境
- 人权
- 人才培育
- 健康
- 质量
- 社会贡献

治理体制

公司治理的基本思路与体制

公司治理体制



公司治理体制(截至2018年6月27日)

项目	内容
机构设计形态	设置审计委员会公司
非审计委员董事人数	13名(公司内部10、公司外部3)
审计委员董事人数	5名(公司内部2、公司外部3)
董事总数	18名(公司内部12、公司外部6)
外部(独立)董事比例	33.3%
女性董事比例	11.1%
非审计委员董事任期	1年
审计委员董事任期	2年
采用执行官制度	有
社长决策辅助机构	经营会议
董事会任意咨询机构	设置指名咨询委员会和薪酬咨询委员会

过渡为审计等委员会设置公司

本公司为了进一步强化董事会的经营职能(审议决定经营基本方针)及监督职能,提升业务执行的灵活性,2018年6月27日转向审计等委员会设置公司。通过这一变更,本公司推进“经营、监督和业务执行的分离”,进一步加强公司治理力度。

公司治理基本方针

本公司为了JXTG集团的可持续发展及提高企业的中长期价值,制定了《JXTG集团公司治理基本方针》,旨在实现公正透明的集团经营运作及构建迅速果断的决策机制(公司治理)。该方针是基于东京证券交易所规定的《公司治理规则》,系统概括了本集团的公司治理基本思路及构建和运作方面的具体事项。此外,该基本方针作为对JXTG控股的股东、本集团的客户、供应商、员工及地区社会等所有利益相关者的承诺,在JXTG控股的网站上公布。

WEB JXTG集团的公司治理基本方针

<https://www.hd.jxtg-group.co.jp/company/system/pdf/governance01.pdf>

公司治理的基本思路

JXTG集团通过合理构建与运作公司治理制度,完成企业理念,实现可持续发展及提高企业的中长期价值。本公司在此认识的基础上,构建并运作本集团以下内容的公司治理制度。

构建与运作公司治理制度的基本事项

1. 控股公司体制下的各公司职责

JXTG集团是以能源、石油与天然气开发及金属各业务为核心的企业集团。由于此3大业务各自的形态迥异,以本公司为控股公司,在此之下设置了推进核心业务的3个业务公司。本公司在控股体制下,纵览集团全局,制定JXTG集团理念、JXTG集团行为基准、中长期经营计划和预算等经营基本方针(以下简称“经营基本方针”),配置经营资源并负责各核心业务公司的经营管理,同时,各核心业务公司根据经营基本方针灵活执行业务。

2. 机构设计

本公司为审计等委员会设置公司。

3. 董事会

本公司董事会由董事长、代表取締役社长、多名专职董

事、兼任各核心业务公司社长的非专职董事及外部董事构成,根据以下方针进行运营。

- (1) 重点放在经营基本方针的审议、决定及监督业务执行。
- (2) 为了提高业务执行的灵活性,部分重要业务委任给本公司取締役社长决定执行。
- (3) 与本公司及核心业务公司的重要业务案件相关的投资回报评估、风险、进展等重要事项,在听取本公司取締役社长及各核心业务公司社长等的汇报后,验证与经营基本方针的匹配度,并进行监督。

4. 审计等委员会

- (1) 本公司审计委员会是由具有强大信息收集能力的专职审计委员和具有丰富知识经验、完全独立的外部董事的审计委员在密切配合的基础上,系统实施高效性和客观性的组织审计。
- (2) 本公司审计等委员会是由审计等委员作为董事在各公司董事会上行使表决权及对非审计委员董事的人事和薪酬行使意见陈述权,监督业务执行。

5. 外部董事

本公司在经营方面借鉴外部董事丰富的知识与经验的同时,为了确保决策的透明度和客观性,采取以下措施。

- (1) 本公司董事会在决定经营基本方针时,从探讨阶段邀请外部董事参与,在多角度探讨和研究的基础上,决定和监督重要业务执行时,征求外部董事意见,充分验证与经营基本方针的匹配性。
- (2) 本公司董事会决定本公司董事等人事和薪酬时,通过咨询外部董事占一半、并且外部董事出任议长的指名咨询委员会和薪酬咨询委员会,确保决策过程的透明度。

6. 执行官及经营会议

- (1) 本公司设置执行官,作为基于董事会决策灵活执行业务的机构。
- (2) 本公司取締役社长作为首席执行官决定业务执行时,作为社长决策事项的协商机构,设置由董事长、首席执行官、副社长执行官、首席执行官指名的常务执行官及核心业务公司社长等构成的经营会议,经过慎重审议后作出决策。
- (3) 专职审计等委员出席经营会议,在掌握重要决策过程及业务执行情况的同时,与其他审计等委员共享信息。

7. 核心业务公司中的治理体制

(1) 各核心业务公司为设置监事公司。各核心业务公司作为董事充分发挥相互监督作用的机制,设置董事会,各核心业务公司自主分析风险,并验证与经营基本方针的匹配性。此外,本公司派遣专职审计委员出任各核心业务公司的非专职监事,审查核心业务公司董事的业务执行情况。

(2) 核心业务公司决策执行重要业务(包括核心业务公司麾下的重要业务案例)时,经该公司董事会决定后,原则上需要向本公司董事会报批。各核心业务公司执行其他业务时,在本公司决定的经营基本方针和经营资源配置范围内,由其自主执行,经核心业务公司的经营会议审议后由该公司社长决定。

指名咨询委员会与薪酬咨询委员会的构成及2017年度实绩

咨询机构	1 指名咨询委员会	2 薪酬咨询委员会
议长	外部董事(大塚)*	外部董事(大塚)*
构成(包括议长)	董事代表3名(内田、杉森、武藤)* 外部董事3名(大田、大塚、宫田)*	董事代表3名(内田、杉森、武藤)* 外部董事3名(大田、大塚、宫田)*
目的	确保董事候选人决定过程的透明度	确保董事及执行官薪酬决定过程的透明度与客观性
2017年度实绩	共举办3次,就本公司董事候选人和监事候选人的人事议案进行审议。	共举办3次,就导入股权激励制度及本公司董事和执行官薪酬的决定方针进行审议。

*关于董事情况请参照以下网页。<https://www.hd.jxtg-group.co.jp/company/directors/>

指名咨询委员会

本公司为确保董事候选人决定过程的透明度,设置“指名咨询委员会”作为董事会的咨询机构。指名咨询委员会由3名外部董事和3名董事代表组成,其中1名外部董事出任议长。指名咨询委员会审议本公司董事候选人议案,向董事会汇报结果的同时,就本公司董事长、社长及核心业务公司社长的后任计划交换意见,听取外部董事的谏言。

薪酬咨询委员会

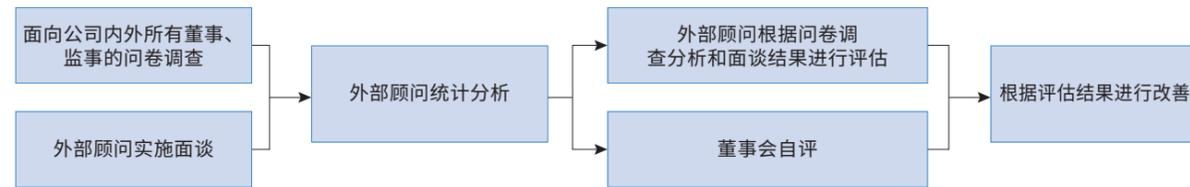
为了保证董事及执行官薪酬决定过程的透明度和客观性,设置“薪酬咨询委员会”作为董事会的咨询机构。薪酬咨询委员会由3名外部董事和3名董事代表组成,其中1名外部董事出任议长。薪酬咨询委员会审议董事及执行官的薪酬等决定方针及其他薪酬相关事项,并向董事会汇报结果。

董事会的实效性评估

董事会的实效性评估概要

2017年11月至12月,本公司董事会聘任外部顾问,对公司内外部董事和监事实施了问卷调查和面谈,评估董事会整体的实效性。分析结果显示,上一年度列出的关于对外部董

实效性评估程序



董事候选人的任选方针

本公司今年确保三分之一的董事为外部独立董事*,截止2018年6月27日,外部独立董事占33.3%。

本公司任用非审计委员董事时,选择具备高度的职业伦理观、优秀的战略思考力、判断力和随机应变力,可从全集团角度决策和监督经营的人选,并且其中2名以上为外部独立董事。

关于审计等委员董事,选择具备高度的职业伦理观、掌握一定的法律、财务和会计方面的专业知识,可适当审计董事的职务执行和监督业务执行的人选,并且其中一半以上为外部独立董事。

* 外部独立董事是指符合本公司《独立董事的独立性判断标准》的外部董事。

外部董事的支持体制

本公司3名非审计委员外部董事和3名审计委员外部董事均符合本公司上市的东京和名古屋两处证券交易所规定的独立性标准。董事会议案资料原则上3天前送交外部董事,并事先说明重要议案内容。此外,为了充实包括外部董事在内的全部审计委员的审计监督职能,设置从执行部门明确独立的指挥命令系统(包括人事考核)“审计业务室”,并配置辅助审计等委员业务的专员。此外,还设置了支援非审计等委员外部董事执行业务的“董事办公室”,并配置专员。

事提供信息等课题得以改善,评价大致确保了董事会的实效性。此外,2017年度开始实施的确审时间等的董事会运营改善措施,也受到各董事及监事的评价。

另一方面,各董事及监事提出的本公司及核心业务公司的权责分担、审议事项的整理及强化监控等课题仍待解决,我们将继续进一步改善。

董事及核心业务公司的监事培训

本公司和核心业务公司的董事及核心业务公司的监事,肩负着实现集团理念,为JXTG集团的可持续发展和提高企业中长期价值执行业务的责任。为了支持其增加所需知识和提高能力,本公司及核心业务公司为相应董事和监事提供学习公司法、内控体系、会计、税务、事业战略和组织等相关知识的培训机会,并负担自我提升的所需费用。此外,对于外部董事,在就任时说明JXTG集团的基本业务事项,并在就任后实施业务说明会和工厂参观等,加深对公司的理解。

针对外部董事的培训(2017年度及2018年度)

题目	对象	时间(年度)	培训内容
公司治理	新任者	2017	JXTG集团的公司治理
内部控制	新任者	2017	JXTG集团的内控体系
JXTG控股、核心公司概要	新任者	2017	控股公司与各核心业务公司相关的基础知识
视察工厂	全员	2017	(能源)川崎制油所、川崎制造所、Bulga矿山(澳大利亚)(石油开发)中条油业所
		2018年(预定)	(能源)大分制油所、马来西亚LNG工厂(金属)东邦铝业、仓见工厂、佐贺关冶炼厂
IR	全员	2017年、2018年(预定)	机构投资者意见(对JXTG集团的期待)

董事薪酬的决定

本公司在2018年6月27日召开的第8届定期股东会上,如下决定董事薪酬限额。

1. 非审计委员董事的薪酬金额为每财年11亿日元(其中非审计委员的外部董事份额为2亿日元)。
2. 审计委员董事的薪酬金额为每财年2亿日元。

此外,除了以上额度以外,在2018年6月27日召开的第8届定期股东会上,通过了针对本公司非审计委员董事(外部董事除外)及不兼董事职务的执行官(以下简称“董事等”)设定为期3个财年上限6亿日元的股权激励制度。

本公司非审计委员董事的薪酬由按照职务每月支付的固定薪资、根据业绩变化的奖金及按职务赋予本公司股权的激励薪酬3种构成,在公司年度业绩的基础上,采取将中长期股东价值反馈到薪酬中的均衡薪酬体系。该薪酬决定方

针经薪酬咨询委员会(3名外部董事、3名董事代表组成,议长为外部董事)审议答辩后,由董事会表决通过,根据该方针在上述范围内支付。

此外,本公司鉴于审计委员董事职务的独立性,其薪酬为固定薪资,经各审计委员董事的协商后在上述范围内支付。

采用股权激励制度

本公司在2017年度采用了股权激励制度。该制度通过董事薪酬BIP(Board Incentive Plan)信托方式,以2017年度至2019年度的3个业务年度执行业务的董事为对象,根据职务赋予本公司股权或支付部分股权兑现金额。

采用该制度是为了明确董事薪酬与本公司股价间的联动性,进一步提升董事对提高企业价值的贡献意识和重视股东的经营意识,促进JXTG集团提升中长期的企业价值。

各职务薪酬金额(2017年度)

董事分类	薪酬金额(百万日元)	各种薪酬总额(百万日元)		对象董事人数(名)	各种薪酬总额(百万日元)		对象董事人数(名)
		基本薪资	奖金		股权激励		
董事(外部董事除外)	605	354	228	14	23		8
监事(外部监事除外)	104	104	—	4	—		—
外部董事	60	60	—	5	—		—
外部监事	33	33	—	4	—		—

各董事薪酬金额(2017年度)

姓名	职务分类	薪酬金额(百万日元)	各种薪酬总额(百万日元)		
			基本薪资	奖金	股权激励
木村康	董事代表	112	67	42	4
内田幸雄	董事代表	112	67	42	4

(备注)仅公布薪酬总额1亿日元以上人员。

风险管理

JXTG集团导入“全公司风险管理(Enterprise Risk Management: ERM)系统”，分享有助于经营决策及执行日常业务的风险信息，并做到可视化。

全公司风险管理(ERM)

2017年4月，本公司在经营企划部设置了风险管理部，推进ERM体制的完善与运用。

2017年度在COSO*ERM框架下，掌握JXTG集团的整体现状及未来社会和经济的形势变化，概括性找出本集团面临的风险。之后，通过访谈管理层等措施，筛选出本集团可能发生的具体风险事项，根据评估标准判断影响程度和发生概率，并选出超过一定标准的“重要风险事项”。此外，综合判断其中的显在化程度，指出多项“重点应对风险项目”。董事会在听取“重点应对风险事项”汇报的同时，确认ERM程序整体的有效性。

2018年度分别就指定的“重点应对风险事项”探讨了具体的解决方案，并在向董事会汇报后开始实施。此外，在持续关注社会和经济形势变化的同时，筛选出本集团可能发生的重要风险事项，对其评估、指定“重点应对风险事项”并采取措施。

核心业务公司JXTG能源、JX石油开发、JX金属各公司根据各自的业务内容和特点，完善运用全公司性风险管理体制。

本公司及各核心业务公司风险管理部在合作互动的基础上，分享风险信息。其中，确认到核心业务公司出现对本集团经营产生重大影响的风险事项时，在与本公司共享合作的同时，构建应对该风险事项的措施探讨和执行体制。

* COSO=Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: 反虚假财务报告委员会支援组织委员会公布的内部控制框架，被世界各国采用。

内部控制

本公司秉持JXTG集团的理念，遵守JXTG集团的行为基准，为了完善运用确保业务正当性的体制(内控体系)，由董事会制定《完善运用内控体系的基本方针》并监督运用情况。

WEB 《JXTG集团完善运用内控体系的基本方针》详见以下网页。
<http://www.hd.jxtg-group.co.jp/company/system/pdf/policy.pdf>

JXTG集团内控体系的完善运用由内部控制部为中心进行支援和统筹。尤其是业务整体的内部控制，根据全球内控标准COSO框架，进行构建与强化。2018年度开始，JXTG控股及JXTG能源逐步导入以“风险基础”开展PDCA循环活动的内控制度，即各组织找出阻碍完成应做业务的风险进行评估，根据特定风险制定合理的控制计划，实施计划并定期监控。今后，我们将在集团其他公司导入展开这一举措。

气候变化问题相关风险与商机

气候变化问题是全公司风险管理中的经营战略风险之一。具体包括转向低碳社会的相关风险及气候变化带来的物理影响风险。

JXTG集团在能源、资源、材料领域中拥有多种业务组合，面临向低碳经济转换风险的同时，具有天然气、电力、再生能源、功能材料、电气设备材料加工品等可为低碳社会做贡献的各种商机。尤其是中期经营计划中的培养和强化下一代支柱事业(海外业务、电力与燃气业务、技术主导型业务)有助于向低碳社会的转换。

WEB JXTG集团为实现低碳社会作出的贡献，详见综合报告P33-40的专集内容。
<https://www.hd.jxtg-group.co.jp/ir/library/annual/>

业务活动中风险评估

JXTG集团制定各种内部规定以应对商业活动中的各种风险，同时在审查新投资项目时，除了国家风险和汇兑风险以外，还对包括生物多样性及环境法规等特定应对范围在内的环境风险、包括水在内的原料采购风险、包括劳动安全卫生在内的人力资源风险等ESG领域的风险进行分析评估，根据需要采取适当措施。

例如，审查投资案例时，在最终决定前根据门径管理制度进行审查。门径管理制度是在推进事业战略上可有效集中重要案例的制度，从投资案例的初期探讨到执行过程，分成多个探讨阶段(层级)，按照各阶段进行审查(门径)。在审查时，通过感应度分析和案例分析，明确包括ESG领域风险在内的各种风险，并极力采取措施降低风险。此外，针对重要投资，在跟进一段时间后，明确环境变化等对当初预测的影响，并判断业务可否继续。

此外，针对现有业务的ESG领域风险，在CSR推进体制的框架下，进行妥善管理与监控。

紧急应对

JXTG集团发生对经营产生严重影响的危机和紧急情况时，本公司作为整体指挥部门，制定了《危机和紧急情况的应对规定》，汇总能将损失控制在最小范围内的措施。

本公司危机管理部是常设的应急事务局，危机管理部长为事务局长，在本公司或集团公司发生紧急状况时，立即向事务局长汇报紧急案件内容和应对措施。

此外，根据紧急情况的严重性，本公司判断并设置对策总部或联合集团公司的共同对策总部，迅速正确地应对紧急情况，完成本集团应尽的社会使命。

信息安全

JXTG集团根据《信息安全基本规定》在防止公司信息资产被非法利用、披露及泄露的同时，确保公司信息的准确性和信赖性，防止篡改和错误处理，在授权用户需要时，可切实使用公司信息。

网络安全措施

JXTG集团为了防御日益猖獗的网络攻击，保护公司的信息和系统，面向员工实施收到可疑信件的处理方法、提示提醒及使用多种语言教材的全集团安全教育。

此外，制定了全集团必须遵守的《JXTG集团IT安全基本要领》规定，进一步强化全集团的网络安全措施。

合规

基本思路

JXTG集团秉持“崇高的伦理观”之集团理念，并将其制定成集团行为基准，彻底落实合规。

如25页中所记载的事例，2017年度，本集团支付了高额罚款金额及违约金。

JXTG集团 行为基准(摘录)

1. 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应

- (1) 我们贯彻合规行为(对于法律法规、合同条款、公司规章制度等的遵守)，正确遵循社会规范。
- (2) 我们不会对违反合规的行为置之不理，或加以袒护。

合规推进体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下，设置由JXTG控股法务部主管执行官(董事)出任委员长的“JXTG集团合规委员会”，就全集团应开展的所有合规活动，制定方针并汇报活动结果。

内部举报制度(合规热线)

为了早期发现违法行为并及时纠正，在主要集团公司中面向集团公司员工及供应商员工设置了内部举报制度(合规热线)。该制度可匿名举报和向外部窗口(律师事务所)举报。

此外，针对海外子公司，根据各国实际情况应对，一部分海外子公司已导入对应多种语言的内部举报制度。

实施守法状况检查

各职场自主、自行开展守法状况检查措施，每年实施“守法状况检查”。具体包括各职场每一位员工通过与上司等面谈，找出业务整体的合规问题点，制定并实施解决措施，该措施发挥着JXTG集团合规推进体制的枢纽功能。

实施合规培训

为了让JXTG集团执行官及每一位员工认识到应在日常业务中各尽职责实践合规，在向所有执行官和员工发放《JXTG集团理念》卡及《JXTG集团行为基准》手册的同时，实施反垄断法及防止行贿受贿等的合规教育与培训。

2017年度，集团各公司实施了“防止内幕交易”、“遵守反不正当竞争法”、“防止行贿受贿”等主题的培训。

防止行贿受贿及贪污措施

JXTG集团的方针明确禁止行贿受贿，本集团国内外公司制定了防止行贿受贿等内部基本规章制度，在本集团各公司经营层表明防止行贿受贿的承诺下，全体执行官及员工积极响应。

此外，本集团还制定了以下内容的《JXTG集团 反腐败制度》。

具体包括根据各国法律确认差旅费承担、请客送礼和捐款行为中是否存在贿赂成分。同时，实践第三方尽职调查手续，禁止参与通过代理店、代理商、分销商等第三方的行贿受贿行为。

针对员工，除了可随时通过公司内联网等方法查阅相关内部规章制度以外，还实施多种防止行贿受贿的合规培训，做到渗透落实。

此外，通过内部审计等持续监控这些制度是否发挥作用的结果，确认到由CSR推进体制及内控会议向本集团控股公司

♥: 表示集团CSR最优先课题，详见P9。

董事汇报的制度有效。此外，通过建立内部举报制度，完善了早期发现和纠正的体制。

由于采取了上述措施，2017年度未发生行贿受贿和贪污等重大违反事件及相关的公司内部处罚。

本集团加入了联合国提倡的《全球契约》，积极践行包括反腐败在内的10项原则。

制定反腐败制度

JXTG集团在集团行为基准中的“7.公平公正的交易”、“8.与政治行政的正确关系”中制定了防止行贿受贿的基本原则，不仅针对本集团公司，还要求构成集团价值链的所有公司配合遵守。为了进一步表明本公司绝不参与腐败行为，制定了反腐败制度。今后，我们将继续渗透落实集团行为基准的适用范围，并要求严格遵守。

JXTG集团反腐败制度

JXTG集团秉持通过能源、资源、材料的创造和革新，为社会的发展与为创造蓬勃的未来作贡献这一企业理念，推进业务活动。为了在全集团彻底落实反腐败及防止腐败同谋行为，制定本制度作为履行社会责任的指针。

1. 基本思路

本制度旨在要求JXTG集团执行官及员工无论在国内、外，要遵守日本及各国的反腐败法律，彻底防止腐败行为及同谋行为。

2. 遵守相关法律

JXTG集团遵守业务活动所在国家和地区的相应法律与条例。

3. 禁止行为

JXTG集团针对属下执行官及员工等，无论在国内、外，对方是公务员或民间人士，禁止直接或间接的腐败行为及同谋行为。

4. 管理支付记录

JXTG集团要求属下执行官及员工等，在执行业务过程中向接触的第三方提供金钱等的利益时，妥善保管依据凭证，正确不漏地在会计账簿上记录会计科目和金额，无论何种情况绝不进行表外处理。

5. 教育

JXTG集团面向属下执行官及员工等实施教育，要求在

JXTG集团所有公司的业务活动中实践本制度。

6. 违反处罚

JXTG集团在属下执行官或员工等违反本制度时，根据JXTG集团内部规定对其严厉处罚。此外，JXTG集团任用的咨询、顾问、代理人和外包商等违反本制度时也采取严厉处罚措施。

7. 遵守体制

JXTG集团各公司社长有责任让属下执行官及员工等遵守本制度。此外，JXTG集团执行官或员工等发现违反本制度或有违反嫌疑等行为时，应迅速向公司汇报。

8. 适用范围

本制度适用于JXTG集团所有执行官及员工等。此外，针对JXTG集团业务活动相关的所有商业伙伴，要求理解和配合本制度。

9. 定位

本制度是JXTG集团理念及JXTG集团行为基准的补充规定。

以上

备注1 JXTG集团:指JXTG控股及JXTG控股直接或间接出资的子公司。
备注2 腐败行为:行贿受贿、侵吞、索要利益、不当投标等滥用自己或第三方职务权限或地位的行为。

备注3 行贿受贿:以不正手段影响对方职务来获取利益或好处为目的，提出或答应提供金钱等利益或好处，或者实际提供“行贿”和要求行贿，以及实际接受利益或好处的“受贿”行为。

备注4 腐败同谋行为:妨碍执法、隐藏腐败收益、洗钱、教唆腐败行为、包庇及同谋等行为。

备注5 员工等:JXTG集团员工、返聘者、合同工、小时工及派至JXTG集团工作的派遣工等按JXTG集团职务种类听从指挥命令的从业人员。

备注6 公务员等:包括国家公务员、地方公务员、国际机构公职人员、依法划分为从事公务的人员、政府或地方公共组织支配的企业董事员工等，但不受此限。

违反合规事例

2018年3月28日,本集团公司株式会社NIPPO在东京都发单的特定双层低噪音铺装施工、东京港埠头株式会社发单的特定铺装施工及成田国际空港株式会社发单的特定铺装施工中,因触犯反垄断法,受到勒令整改及罚款处分(总额1亿3,424万日元)。

该公司为了防止再犯,实施反垄断法培训及由法务部门的定期审计(营业担当者监控)等措施。本公司为了彻底落实合规制度,继续对其监督指导。

税务制度

履行业务活动所在国家和地区的纳税义务是企业应尽的重要社会责任之一,本公司制定了以下内容的《JXTG集团税务制度》。

JXTG集团 税务制度

JXTG集团秉持通过能源、资源、材料的创造和革新为社会的发展与创造蓬勃的未来作贡献这一企业理念,推进业务活动。

为了在全集团推进履行合理的纳税义务,制定本制度作为纳税责任的指针。

1.基本思路

JXTG集团认识到在业务活动所在国家和地区履行合理的纳税义务是企业应尽的重要社会责任之一。

2.遵守相关法律

JXTG集团遵守业务活动所在国家和地区的相应法律与条例。此外,开展符合国际税务相关规则(OECD转移价格指南、BEPS项目等)宗旨的业务活动。

3.养成税务合规意识

JXTG集团通过持续的税务培训等,维护和提高税务合规意识。

4.税金费用的合理化

JXTG集团通过利用事先确认等制度,与税务局达成协议,努力降低税务风险及实现税务相关费用的合理化。

5.与税务局建立信赖关系

JXTG集团根据税务局要求,及时适当地提供必要信息。

6.适用范围

本制度适用于JXTG集团所有执行官与员工。此外,针对JXTG集团业务活动相关的所有商业伙伴,要求理解和配合本制度。

7.定位

本制度是JXTG集团理念及JXTG集团行为基准的补充规定。

以上

信息披露制度

本公司充分认识到及时适当地披露公司信息是形成健全资本市场的根本,为了推进高透明度的经营,努力向股东和投资者迅速披露正确公平的信息。

本公司建立起除了自家信息以外,还迅速掌握、管理和披露集团公司正确信息的体制。通过东京证券交易所等提供的及时披露信息系统(TDnet),公布适用于及时披露规定的信息,同时还在本公司网站公布同一资料。针对不属于及时披露规定的信息,我们也按照基本方针和披露标准积极进行披露。

此外,本公司制定了《防止内幕交易规定》,完善了限制内幕交易的传达落实体制。

信息披露体制与流程



*1 是否需要及时披露,经负责执行官、总务部长、法务部长、经理部长、信息管理责任者(财务IR部长)及相关部室长协议后决定。

*2 发生紧急事实的相关信息,经法人代表判断后无需向董事会汇报即可披露。

JXTG集团 信息披露制度

JXTG集团秉持通过能源、资源、材料的创造和革新,为社会的发展与为创造蓬勃的未来作贡献这一企业理念,推进业务活动。

为了正确简明地披露重要信息,制定本制度作为指针。

1.基本思路

JXTG集团认识到及时适当地披露公司信息是形成健全资本市场的根本,十分重要。为此,努力向股东和投资者迅速披露正确公平的信息。

2.遵守相关法律

JXTG集团遵守业务活动所在国家和地区的相应法律与条例。此外,JXTG控股制定了《防止内幕交易规定》,完善了限制内幕交易的传达落实体制。

3.披露标准

JXTG集团根据公司法、金融商品交易法等相关法规及东京证券交易所等证券交易所规定的上市有价证券发行者及时披露信息等规定(以下简称“及时披露规定”),披露影响投资研判的法定事实、发生事实及决算信息等的重要信息。此外,为了满足股东和投资者等各位的诉求,积极披露非属于及时披露规定的信息。

4.信息披露方法

JXTG集团的控股公司JXTG控股进行集团公司的经营管理。JXTG控股建立起除了自家信息以外,还迅速掌

握、管理和披露集团公司正确信息的体制。

JXTG集团及时披露体制见左图。

5.信息披露方法

针对适用于及时披露规定的信息,在通过东京证券交易所等提供的及时披露信息系统(TDnet)公布后,迅速在公司网站公布同一资料。

此外,针对不属于及时披露规定的信息,我们也按照基本方针和披露标准,正确公平地向股东和投资者各位传达。

6.封账期(限制向决算垂询披露信息的时期)

JXTG控股为了防止泄露决算信息,将决算发表日的3周作为封账期,在此期间拒绝决算相关的意见陈述和所有问题的答复。但该期间中,实际业绩预估与已公布的决算预测发生巨大出入时,将适当披露信息。

7.适用范围

本制度适用于JXTG集团所有执行官与员工。此外,针对JXTG集团业务活动相关的所有商业伙伴,要求理解和配合本制度。

8.定位

本制度是JXTG集团理念及JXTG集团行为基准的补充规定。

以上

环境报告

所有企业活动的根基建立于健全的地球环境之上。

JXTG集团认识到保护地球环境是人类重要的共同课题。在集团行为基准·规定保护环境的同时，作为CSR活动的重点领域，本公司通过特色的活动来实现可持续发展的社会。

环境报告相关数据详见数据篇。

CSR活动的重点领域

崇高的伦理观
合规
安全与环境
人权
人才培养
健康
质量
社会贡献

环境管理

基本思路

JXTG集团作为从事能源、资源和材料业务的企业集团，为履行社会责任，准确把握业务活动带来的气候变化风险及对自然资本的影响。在集团行为基准中规定了“保护环境”的同时，将“环境”作为CSR活动的重点领域之一。

具体包括制定JXTG集团环境方针及环境目标，集团齐心协力为实现可持续发展社会采取措施。

计划与目标

JXTG集团为“建立低碳社会做贡献”及为“形成循环型社会做贡献”，制定了中期环境经营计划（2017-2019年度）及2030年度环境目标，推动开展环境活动。

根据TCFD（气候相关财务信息披露特别工作组）2017年6月发表的最终报告要求，我们在强化披露措施的同时明确中长期战略的具体内容。今后将制定集团长期愿景及从2020年度开始的下一个中期经营计划。

JXTG集团行为基准(摘录)

3.环境保护

- (1) 我们认为，地球环境是不可替代的，作为一个利用有限自然资源的企业集团，我们努力保护水、土壤、大气等自然资源和生物多样性，为形成可持续社会做贡献。
- (2) 我们为了在低碳社会的形成上做贡献，致力于节能的推进以及可再生能源的普及。
- (3) 我们在有效利用资源的同时，通过抑制废弃物的产生（减量）、再利用（循环）、再资源化（回收）等，为形成循环型社会做贡献。
- (4) 我们在资源开发、采购、制造、流通、销售等整个价值链环节致力于可持续生产和消费的推进，同时对社会也进行相同的推动。

JXTG集团中期环境经营计划(2017-2019年度)及2030年度的环境目标

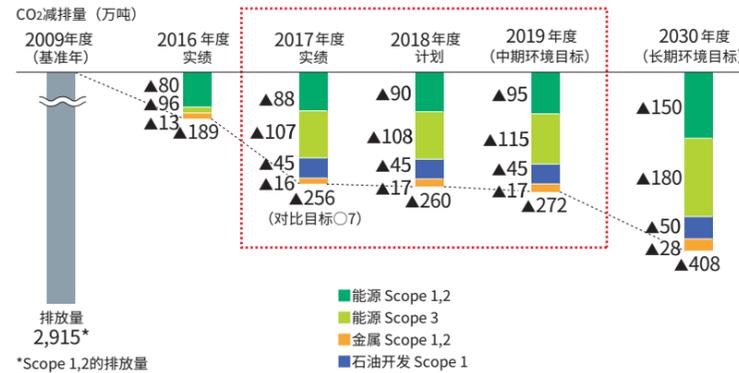
1. 供应链整体的CO₂减排量 ♥
(与2009年相比)
中期目标(2019年度) 削减272万吨
2030年度目标 削减408万吨
2. 废弃物最终处置率 ♥
保持零排放(最终处置率低于1%)

♥: 表示集团CSR最优先课题。详见P9。

实现中期环境经营计划的主要措施与2017年度实绩

1.CO ₂ 减排量(与2009年相比)♥	
① 生产网点的CO ₂ 减排量	149万吨
节能	104万吨
CO ₂ -EOR*	45万吨
② 生产网点以外的CO ₂ 减排量	107万吨
2.废弃物最终处置率♥	
① 再生利用及彻底分类	0.6%

CO₂减排概念图



* CO₂-EOR (Enhanced Oil Recovery) :通过注入CO₂增加石油回收的技术。从火力发电厂的煤炭燃烧废气中回收CO₂注入老旧油田并储存,在削减排向大气的CO₂的同时,实现原油增产。

CO₂减排主要措施♥

- 千叶炼油厂二甲苯回收设备改良
- 利用CO₂-EOR分离回收CO₂等

- 根岸炼油厂节能集中投资
- 扩大销售环境友好型商品

降低废弃物最终处置率的主要措施♥

- 污泥及灰尘制成水泥原料
- 回收废弃催化剂中的有价金属

体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下,设置由JXTG控股环境安全担当部主管执行官(董事)任委员长的“JXTG集团环境安全委员会”(以下简称“环境安全委员会”)。

环境安全委员会审议环境相关事项并确认全集团的“环境

管理体系(EMS)”的运用状况,经CSR会议汇报给董事会。

此外,集团各公司在任选EMS运用的“最高责任者”和“环境管理责任者”的同时,设置“环境担当部门”。

运用EMS的业务网点(业务总网点72处)中,大多已取得环境管理体系国际标准ISO14001认证,共有56处业务网点取得该认证,占整体的78%。

JXTG集团环境管理推进体制



* CSR推进体制整体图详见P8-14的“CSR管理”。

♥:表示集团CSR最优先课题。详见P9。

主要举措

实施环境教育

为了进一步增强环境意识,彻底落实环境相关基本方针、事业计划及各种法规条例,定期实施面向员工的电子培训及各级别的教育、培训和训练。

实施环境审计

针对所有取得ISO14001认证的业务网点,每年实施一次

内部审计的同时,为了维护认证定期接受第三方认证机构的审核。

环境事故

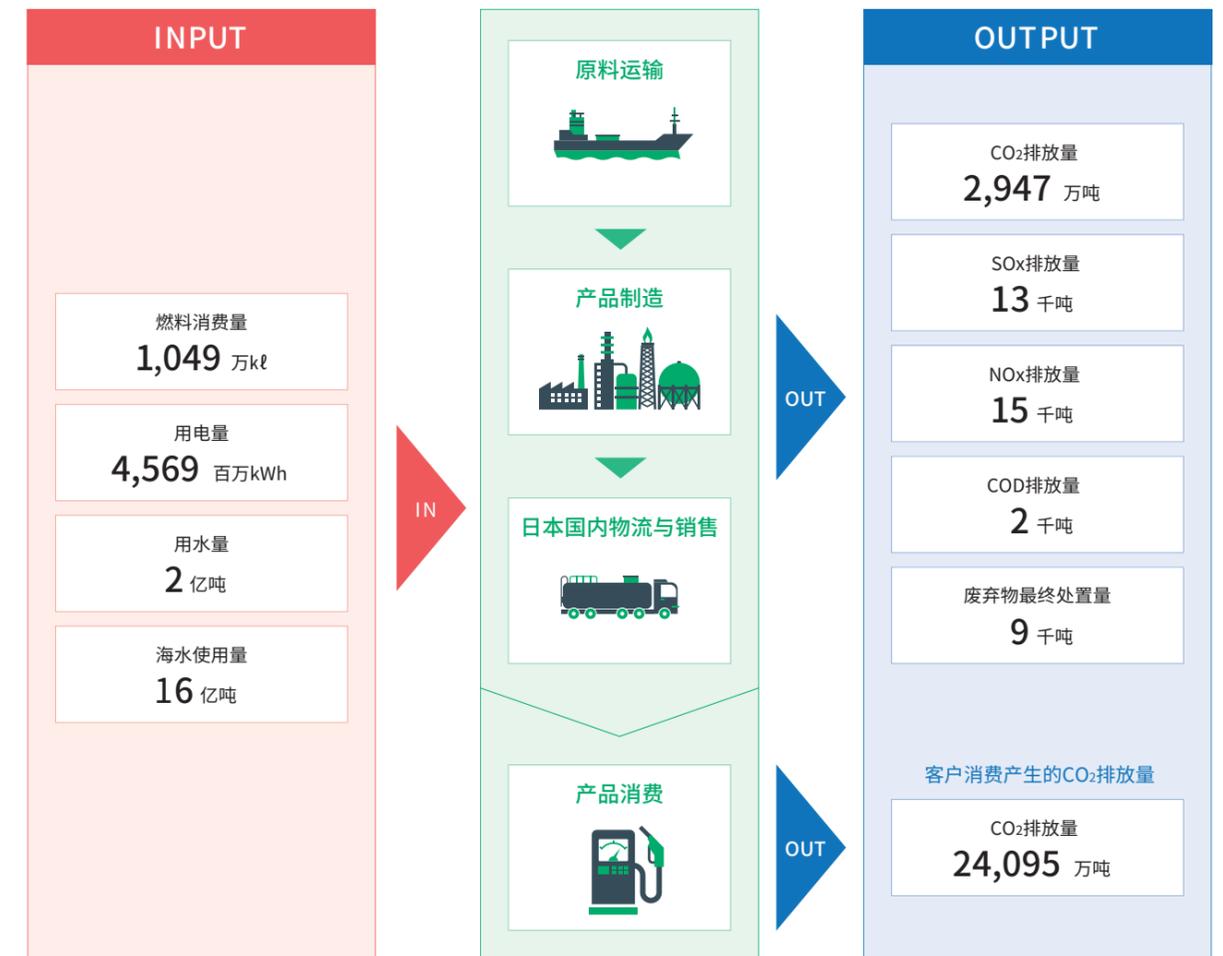
2017年度发生了1起环境事故。采取妥善措施,彻底预防再发。

发生时间	事业所等	事故概要
2017年4月	JX金属 日立事业所	混凝土沉降槽裂缝,碱性水泄漏至河流。

JXTG集团环境负担整体图

JXTG集团的Input/Output (2017年度实绩)

(业务活动相关的CO₂排放量与产品消费中的CO₂排放量图示)



* 根据《防止地球温室化措施推进相关法律》计算CO₂排放量;根据“各业者排放系数”计算使用电力的CO₂排放量。

* 根据《供应链中温室气体排放量计算基本指南》从日本国内石油产品最新销售量中计算客户消费产生的CO₂排放量(JXTG能源为对象)。此外,2017年度开始重新修订了对象石油产品。

防止全球温室化举措

基本思路

JXTG集团为了“实现低碳社会做贡献”，以推进生产阶段（业务活动）CO₂减排为核心，通过开发销售降低环境负担的“环境友好型商品”及扩大再生能源业务，努力削减供应链整体的CO₂排放量。

关于措施体制详见P28-29的环境管理。

防止气候变化措施

根据各炼油厂环境管理体系实施的环境影响评估结果，实施洪水、涨潮时的紧急训练及采取防止中暑的措施。关于全公司的防止气候变化措施详见P21。

生产网点的主要举措* ♥

推进节能

2017年度的生产设备运转率上升，但CO₂排放量几乎与上一年度持平，为2,947万吨。

此外，CO₂以外的GHG排放量为15万吨。

尤其是从汽油中回收残留二甲苯的千叶炼油厂，引入了由2座蒸馏塔变为1座的海外节能型蒸馏塔技术，降低了约20%的能源消费。此外，根岸炼油厂在定期修补的机会，实施了热交换器的增设与高效化及旋转驱动机的高效化等总计7项大型节能投资，削减约7万吨的CO₂排放量。

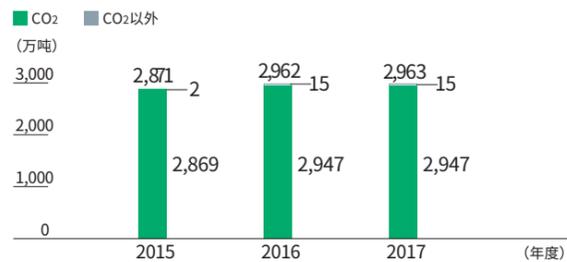
石油精炼单位耗能在上述措施的影响下改善了0.1个百分点。

此外，金属冶炼相关事业所的单位耗能为13.6GJ/t，单位CO₂排放为0.86t-CO₂/t，同比均为持平。

2017年度的集团节能相关设备投资约60亿日元。今后，我们将继续促进炼油厂和冶炼厂导入节能技术和优化生产，进一步推进节能。

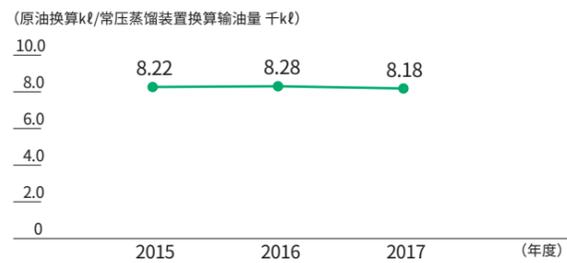
* GHG议定书规定的Scope 1,2。

GHG总排放量变化



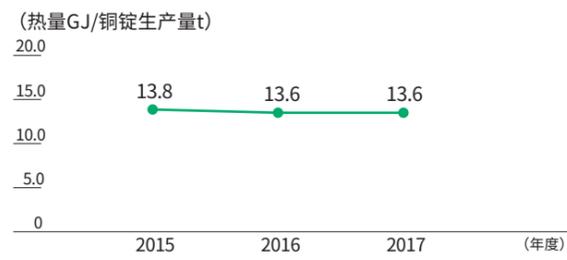
* 根据《推进防止全球温室化措施相关法律》计算。
* 上述具体数据详见P79数据篇。

石油精炼的单位耗能



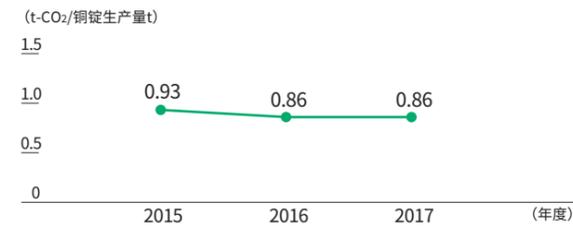
* 对象范围：JXTG能源集团石油精炼部门

金属冶炼相关事业所的单位耗能



* 对象范围：JX金属集团金属冶炼相关事业所。

金属冶炼相关事业所的CO₂排放单位



* 对象范围：JX金属集团金属冶炼相关事业所。

CO₂以外的GHG排放量明细

CO ₂ 以外的GHG排放量	吨	153,727
① CH ₄ (甲烷)	吨	41,480
② N ₂ O (一氧化二氮)	吨	111,725
③ HFCs (氢氟烃)	吨	308
④ PFCs (全氟化合物)	吨	0
⑤ SF ₆ (六氟化硫)	吨	214
⑥ NF ₃ (三氟化氮)	吨	0

CO₂以外的GHG主要是开采原油时产生的CH₄及精炼石油时加热炉排放的N₂O。

今后，我们将继续努力削减包括这些气体在内的GHG排放量。

生产网点以外的举措* ♥

2017年度客户消费产生的CO₂排放量为24,095万吨。

JXTG集团在生产网点以外也通过环境友好型商品的销售等，开展CO₂减排措施。目前，与2009年度相比，制定了2019年度115万吨，2030年度180万吨的减排目标。

* GHG议定书规定的Scope 3

研究开发阶段

集团的研究开发费用总额约为200亿日元。

防止气候变化措施

为了解决气候变化问题，JXTG集团推进以下领域的气候变化措施的研究。

- 石油精炼过程的合理化、高效化
- 纤维素生物乙醇
- 开发氢气制造、贮存、运输、供应相关的技术
- 开发促进IoT化的传感器材料

资助“公益信托ENEOS氢气基金”研究氢气能源供应

2006年3月，JXTG能源创设了“公益信托ENEOS氢气基金”，为氢能源社会的尽早实现作贡献。

该基金是日本首个专门资助氢能源供应相关研究的公益信托，对氢能源供应相关的“独创性先导性基础研究”，拥有每年总资助额5,000万日元（每件上限1,000万日元）稳定支付30年的资金规模。

采购物流阶段

在主要向日本运输原油的海运方面，利用运送效率和油耗效率高的油轮，通过优化运输途径、运输日程及速度控制等积极采取降低油耗的措施。

此外，在陆地运输方面，采取集中油槽站和油罐车等的物流高效化的同时，杜绝怠速运转等，努力削减燃料消费量。

流通阶段

在遍布全国的加油站(SS)中设置太阳能电池板及导入LED照明等，积极推进节电措施。

消费阶段

通过开发销售有助于降低环境负担的“环境友好型商品”，推进消费阶段的节能化。

主要的“环境友好型商品”

- 省油耗润滑油
- 天然气(LNG)
- 液晶聚合物

与供应商等的互动(绿色采购)

在购买设备材料时，考虑环境负担等的社会影响，实施绿色采购。

详见P69。

♥: 表示集团CSR最优先课题，详见P9。

通过再生能源及氢气供应事业的举措

作为低碳能源的利用和供应措施,推进太阳能、风力、水力等再生能源的发电事业及氢气供应事业。

各种能源的发电能力(2018年7月至今)

火力(12处)	1,644MW
太阳能(17处)	43MW
水力(1处)	5MW
风力(2处)	3MW
总计	1,695MW

再生能源发电实绩(2017年)

太阳能	50,716MWh
水力	26,686MWh
风力	5,146MWh

* 2016年度JXTG能源电力业务中的温室气体排放系数为0.000495t-CO₂/kWh(调整后)。

遍布日本全国的再生能源发电厂

室兰生物质能发电站 (在建)

男鹿大规模太阳能电站

秋田大规模太阳能电站
秋田风力发电站

富山大规模太阳能电站

坂井大规模太阳能电站

广岛大规模太阳能电站

下松大规模太阳能电站
下松第2大规模太阳能电站

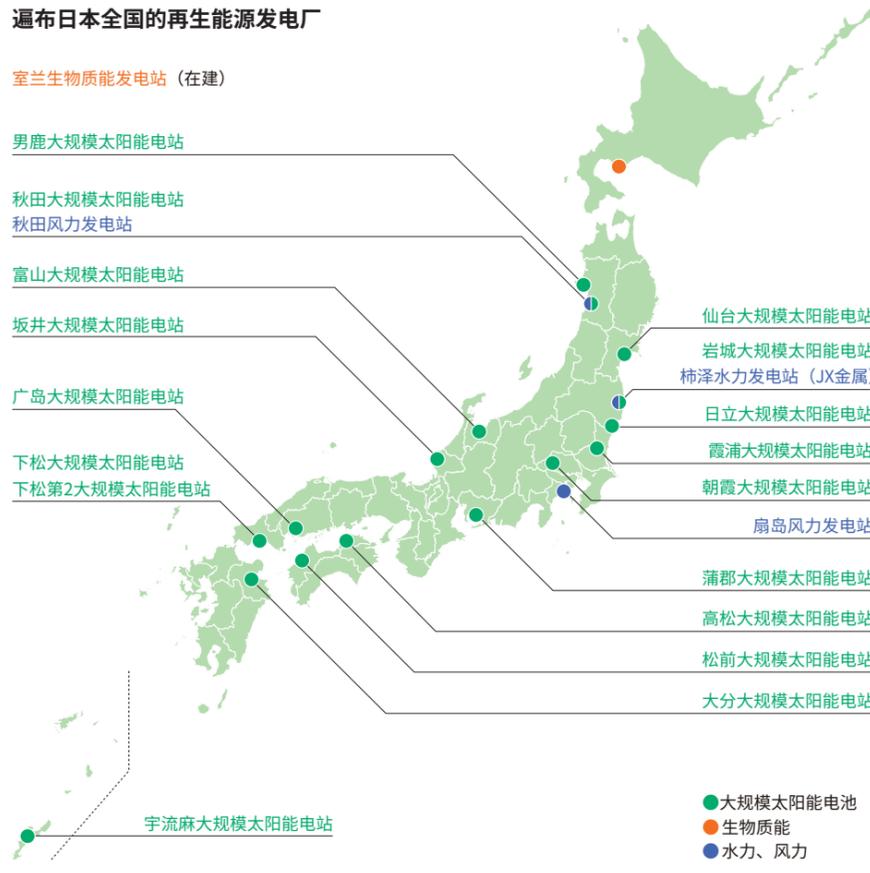
宇流麻大规模太阳能电站

推进有助于CO₂减排的再生能源发电事业

JXTG集团利用2012年度开始的再生能源固定价格购电制度(FIT),积极推进在JXTG集团闲置地的大规模太阳能发电事业。自仙台大规模太阳能电站开始商业运营以来(2013年2月),目前在日本全国拥有17处大规模太阳能电站。2016年度,在富山县的日本海石油厂区内、福井县的福井油槽站旧址和爱知县的蒲郡燃气站旧址设置的大规模太阳能电站开始运转。

此外,还积极推进生物质能、水力、风力等太阳能以外的再生能源发电事业,总计发电能力约为4.9万kW(截至2018年6月)。

今后,我们将通过利用这类清洁能源,为CO₂减排作贡献。



风力发电机



柿泽水力发电站



宇流麻大规模太阳能电站

构建氢气的制造、运输至销售的连贯供应体制

氢气具备在使用阶段不排放CO₂的环境特性,而且还可用于再生能源和未利用能源资源,作为下一代能源备受瞩目。

日本率先在交通领域利用氢气,截至2018年9月底,日本全国共有约2,800辆FCV车,氢气站达到领先世界的100处,其中40处由JXTG能源运营。

此外,本公司的ENEOS横滨纲岛氢气站还同时设置了介绍氢气相关信息的展厅“氢气阳台”,积极开展普及氢气的宣传活动。

JXTG能源今后将继续运用迄今为止积累的汽车燃料供应相关的基础设施与技术,通过在日本国内构建高效的氢气供应链,为实现氢气社会作贡献。



氢气制造出货中心(横滨市中区)



横滨纲岛氢气站及氢气阳台



氢气阳台(内景)

通过CO₂-EOR(Enhanced Oil Recovery)实现原油增产及CO₂减排

JX石油开发为了削减全球温室化原因的CO₂排放量,利用最新技术开展项目。

CO₂-EOR是向老旧油田注入CO₂提高原油回收率,并且保持注入CO₂在地中的稳定性,从而削减排放量的技术。

2014年7月开始,与美国大型电力公司NRG Energy, Inc.合资开展在大幅度提升老旧油田产油量的同时削减大气中CO₂排放量的项目。2016年12月,作为主要设备的世界最大规模的CO₂回收工厂按计划开始投产。

在位于美国得克萨斯州休斯顿西南部的NRG公司W.A.Parish火力发电站建设了回收燃气中CO₂的世界最大规模的工厂,并将回收的CO₂注入距离130km的同州West Ranch油田*地下,以此增加原油产量。

该项目是在大幅度提高老旧油田产油量的同时,降低火力发电站排向大气温室气体的跨时代的项目,尤其是利用火力发电站废气进行商业化的特点十分先进。截止2018年2月,累计回收120万吨CO₂。

* West Ranch油田: JX石油开发持有25%的权益。



CO₂回收工厂

项目位置图



推进3R (削减、再利用、再生) 举措



基本思路

JXTG集团为了“形成循环型社会做贡献”，推进集团内的资源有效利用及抑制废弃物产生(削减)、再利用(重新利用)、再资源化(再生)，同时通过环境再生事业，为降低社会整体的废弃物及资源的循环作贡献。

关于措施体制详见P28-29的环境管理。此外，措施目标详见P28的中期环境经营计划。

主要措施

产学合作

近年，日本国内的非铁金属冶炼及再生领域的研究和技术人员不断减少。在此背景下，为了实现政产学一体化合作，激活并提高行业的整体水平，JX金属与东京大学生产技术研究所协作，设置了非铁金属资源循环工程的捐赠研究部门(JC金属捐赠单位)。JX金属捐赠单位以通过产学合作，发展利用冶炼技术，培养非铁金属和稀有金属人才为目的开展措施活动。

详见JX金属《可持续发展报告2018》P76-81。

研究开发方面的举措

JX金属为了开发锂离子电池的再生技术，2010年在福井县敦贺市建成了验证试验设备工厂，推进开发钴和锂等稀有金属的回收技术。

详见JX金属《可持续发展报告2018》P82-83。

削减废弃物的主要举措

2017年度的废弃物总量为1,535千吨，经过循环利用和再利用后最终处置量为9千吨，同比减少了2千吨。此外，最终处置率为0.6%，持续达成了零排放(最终处置率低于1%)。

废弃物削减措施具体包括，将炼油厂等排出的淤泥和粉尘制成水泥原料，以及反复使用冶炼厂产生的中和渣¹等。

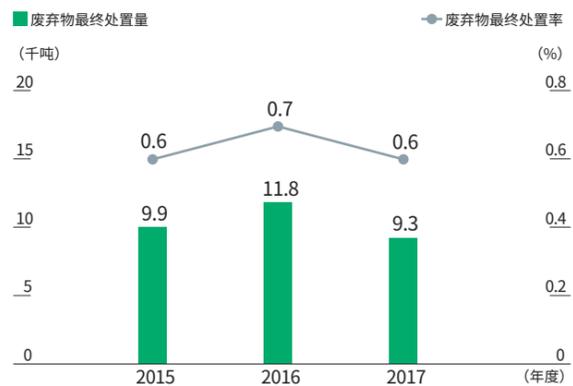
此外，对于一部分润滑油产品的开发评估，采用了LCA方法²。

在JXTG集团中期环境经营计划及环境目标中，也设定了集团零排放目标，我们将继续推进妥善管理和再资源化。

¹ 中和渣：冶炼过程中和反应的生成物。

² LCA方法：Life Cycle Assessment的缩写，在产品制造过程中，从原料等的“采购”、“制造”、“运输”、“使用”到“废弃”的全生命周期对环境影响的定量评估方法。

废弃物最终处置量及处置率



* 上述相关数据详见数据篇P79。

♥：表示集团CSR最优先课题，详见P9。

资源有效利用举措

JXTG集团为提高生产效率，推进削减原材料的使用量，扩大再生原料的使用量。

JX金属运用百年来积累的金属冶炼工艺技术，从回收原料中高效提炼铜、贵金属和稀有金属等，推动资源的有效利用。2017年度业务活动使用的原材料总量为2,659千吨、再生资源原料为252千吨。

环境再生事业

开展环境再生事业，实现循环型社会。

JX金属开展从以铜为主的非铁金属资源开发到金属冶炼、电气设备材料加工和环境再生等一系列的业务。环境再生事业可谓这一价值链中的“静脉”，包括将工业废弃物无害化处理的“环境事业”和将非铁金属再生原料做成金属块的“再生事业”。通过发挥具有特点和优势的“零排放”、“基于冶炼技术的本公司独自处理工艺”和“遍布世界的集货网络”，为构建可持续的资源循环型社会做出巨大贡献。



日立事业所 HMC制造部

环境再生事业的特点与优势

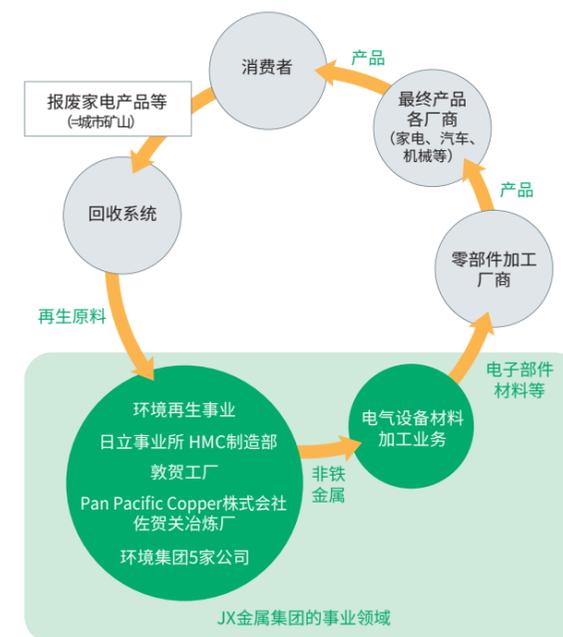
① 零排放

工业废弃物无害化处理和再生原料再资源化的工艺，均追求避免产生需要填埋的二次废弃物的“零排放”。非铁金属以外的铁元素等作为废料回收，用于水泥原料等，通过不排放二次废弃物，来降低环境的负担。

② 基于冶炼技术的本公司独自的处理工艺

再生事业中的非铁金属的再资源化是以矿山和冶炼厂多年积累的技术为基础，通过独自构建的高效可靠的工艺进行处理。其中，Pan Pacific Copper株式会社佐贺关冶炼厂是亚洲最大规模的铜和贵金属的再生基地，利用冶炼铜精矿产生的余热熔炼再生原料，实现了节能。

追求零排放的资源循环措施



③ 遍布世界的集货网络

从遍布日本全国的集货网络收集的再生原料和工业废弃物在占小牧(北海道)、日立(茨城县)、三日市(富山县)、敦贺(福井县)、佐贺关(大分县)进行再生或无害化处理。此外，针对日本国内废料产生量的减少，我们强化了海外的收集力度，在台中市(台湾)设置了集货和预处理网点，并在亚利桑那州(美国)设置了营业网点。

妥善管理化学物质



基本思路

JXTG集团根据《特定化学物质环境排放量的掌握及促进管理改善法 (PRTR法)》等法律,妥善管理并抑制排放化学物质,同时推进对健康和环境影响较少的替代品。

此外,对其他化学物质也实施妥善管理。

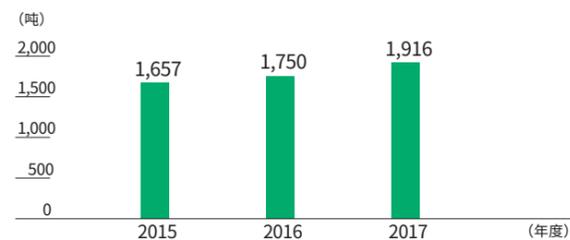
主要举措

基于PRTR法监控管理指定化学物质

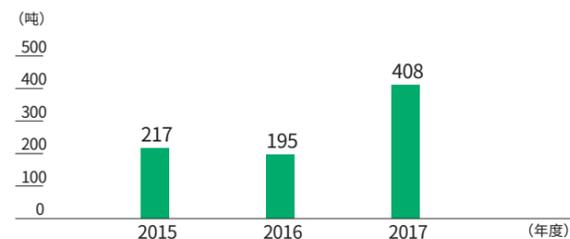
JXTG集团基于PRTR法,对汽油中含有的苯、甲苯、二甲苯等指定化学物质的排放量及迁移量进行妥善管理与监控。

2017年度,由于含有此类物质产品的交易量增加,因此排放量同比增加了166吨、为1,916吨;迁移量同比增加了213吨、为408吨。

指定化学物质的排放量



指定化学物质的迁移量



* 以上相关数据详见数据篇P79。

基于PCB*1特措法的PCB废弃物管理及无害化处理

JXTG集团基于《推进多氯联苯废弃物妥善处理相关特别措施法》(以下简称“特措法”),申报PCB废弃物的保管及实施计划性处理。

JX金属苦小牧化学株式会社取得低浓度PCB废弃物处理的环境大臣认定,通过无害化处理,为遵守斯德哥尔摩条约*2作贡献。

详见P38。

*1 PCB(多氯联苯):具有优异的电绝缘性,主要用于转换器(变压器)、电容器(蓄电器)等的绝缘油及压感打印机等,目前是被禁止制造和进口的化合物。

*2 斯德哥尔摩条约:对包括PCB在内的残留性有机污染物质的制造、使用及妥善处理进行规定的条约。

实施废石棉无害化处理

以往对大量使用的石棉等废弃物的处理,成为社会大问题。

JX金属环境株式会社推进石棉熔融的无害化处理事业,满足社会的处理需求。2017年度处理约5,600吨的废石棉。

应对欧盟REACH法规

2007年6月,欧盟(EU)基于“预防原则”,为了统一管理地区内流通的化学物质,特定化学物质、掌握风险,以及明确对环境的影响制定了《REACH法规》。

JXTG集团尊重该法规宗旨,完成了JX金属集团的相应产品的预登记,并计划在2018年进行正式登记。此外,JXTG能源如下完成了可能出口欧洲地区的化学物质的登记。

年出口量1,000t以上	2010年11月
年出口量100t以上但低于1,000t	2013年5月

制定商品化学物质指南及管理化学物质

JXTG能源自主制定了化学物管理标准。

制定禁用或停用物质(PCB、石棉、汞化物等)及监控使用物质(二甲苯等挥发性有机化合物、金属化合物等),管理在商品中的使用,努力降低有害性。

此外,通过SDS*等,向客户及产品相关的所有人员提供必要的产品安全信息,并在发现新的危险有害性及环境影响信息时,迅速修改SDS。

* Safety Data Sheet(安全数据表)。

低浓度PCB废弃物的无害化处理事业(JX金属苦小牧化学株式会社)

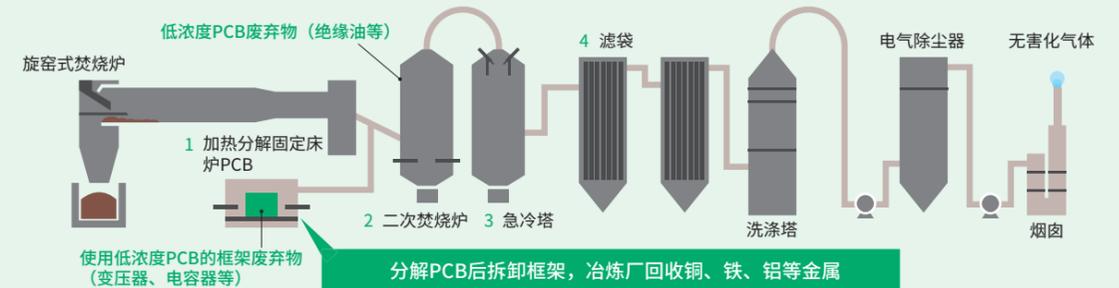
JX金属苦小牧化学株式会社作为北海道首家低浓度PCB废弃物无害化处理设施,在2014年3月取得环境大臣认定后,积极提高处理能力。

法律规定了含PCB废弃物的处理期限,截止2027年3月31日需要自行处理或委托他人处理。一方面,不仅是低浓度PCB废弃物,变压器机体及钢桶等废弃物的无害化焚烧

处理设施,包括该公司在内日本全国也只有24处(焚烧处理设施);采用清洗方法的处理设施仅为11处(截至2018年3月),低浓度PCB废弃物的处理能力不足。

今后,我们将继续稳定处理工业废弃物,为保护地区社会的环境作贡献。

低浓度PCB废弃物完全无害化处理流程



JX金属苦小牧化学株式会社 旋窑式焚烧炉

处理品种增加情况

处理日期	处理品种	处理能力
2014年3月(大臣认定)	变压器类 金属屑(钢桶等) 含低浓度PCB废油	固体物:6吨/天(1批2吨×3批) 废油:8.4KL
2015年3月	无需事先与地方政府协商可接收北海道以外的废弃物 增加可处理尺寸:长:2.5m/宽:1.5m/高:2.3m	
2015年9月(大臣认定“增加”)	增加处理品种 电容器 含低浓度PCB金属涂膜屑	增加处理能力 固体物:12吨/天(1批4吨×3批)
2016年4月	增加处理品种 低浓度PCB污染稳定器	
2017年3月	增加处理品种 无机污泥(混凝土渣)	

防止环境污染举措

基本思路

JXTG集团在遵守相关法律的同时,通过进一步抑制环境污染物质排放及推进资源的有效利用等,努力维持和保护水、土壤和大气等自然资本。

基于各公司的环境管理体系防止环境污染,对于筛选出的显著影响环境的项目,通过设备改善及紧急情况时的应急演练等,持续实施降低风险措施。

关于体制详见P28-29的环境管理。

抑制大气污染物质排放举措

抑制SOx(硫氧化物)排放

SOx是酸雨的原因物质,主要是从燃烧设备排入大气的废气成分。

JXTG集团通过使用低含硫燃料、使用排烟脱硫装置去除硫氧化物及根据自主标准实施排放管理。2017年度的排放量为13千吨、同比减少3千吨,今后将继续努力抑制排放量。



排烟脱硫装置

抑制NOx(氮氧化物)排放

NOx也是造成酸雨的物质,主要是从燃烧设备排向大气的废气成分。

JXTG集团通过使用低NOx燃烧锅炉设备及排烟脱硝装置分解氮氧化物,根据自主标准实施排放管理。

2017年度的排放量为15千吨,与上一年持平。



排烟脱硝装置

抑制VOC(挥发性有机化合物)排放

VOC是NOx与太阳紫外线发生光化学反应生成光化学烟雾的原因,主要从石油产品贮藏设备中排放。

JXTG集团推进在贮藏设备和油罐车装载设备上设置回收装置。

2017年度由于汽油中间产品的保管量和交易量的减少,排放量为16千吨、同比减少了2千吨。

推进VOC(挥发性有机化合物)的回收

从油罐车将汽油等注入加油站储罐时,会排放出含碳氢的VOC(水汽)。VOC不仅是生成光化学烟雾的原因,还产生气味影响顾客及员工的健康。

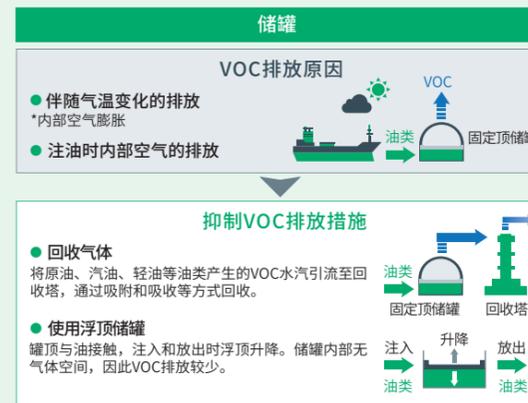
JXTG能源在加油站储罐通风管上设置了回收装置,通过油罐车回收的方式,避免VOC向大气中的排放。

JXTG能源集团的JX喜入石油基地株式会在向油轮注

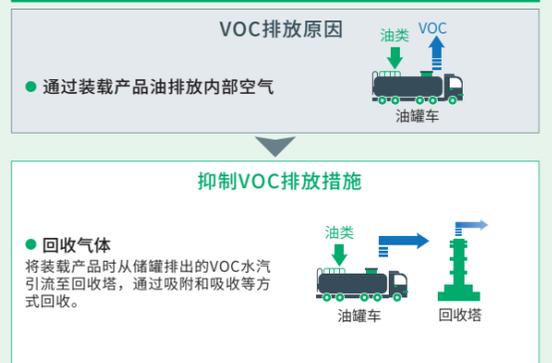
入原油时,不释放油轮中的气体而是回收,通过让原油吸收气体中含有的VOC进行再利用,未被吸收的气体,包括气味在内被分解。

该方式是JXTG集团领先世界进行实用化的技术,为保护环境和有效利用能源作出巨大贡献。

炼油厂的VOC排放及抑制措施



出货设备



有效利用水资源及抑制水质污染物质排放的主要举措

有效利用水资源

JXTG集团90%的用水为海水,主要用于炼油厂和冶炼厂发电设备等的运转与冷却。

2017年度的用水量为18.5亿吨,排水量为18.1亿吨。另外,由于经营合并,2017年度开始统计范围有所扩大。

本集团为了有效利用水资源,占炼油厂用水大部分的冷却水约97%进行循环利用。此外,冶炼厂使用的一部分冷却水从海水变为循环水,努力减少用水量。

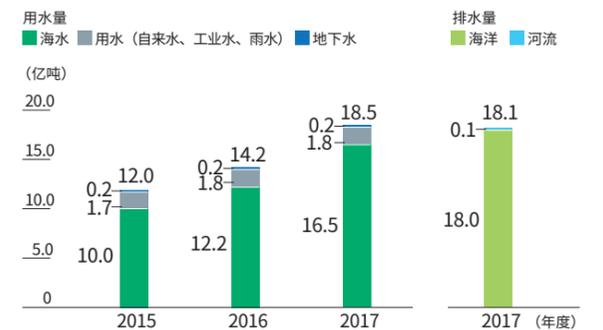
此外,利用世界资源研究所(WRI)的水风险图等,确认日本国内外事业所所在地是否在水风险较高的地区,时刻掌握水资源状态。

其中,在水源枯竭风险较高的智利Caserones铜矿中,约80%的生产用水进行再生,处理每吨矿石的用水量是智利

国内投产矿山中最少。

本集团在各炼油厂、冶炼厂中运用环境管理体系,评估用水对环境的影响,并采取相应措施。

JXTG集团用水、排水量



* 上述相关数据详见数据篇P79。

抑制污染水质物质的排放

定期维护管理排水处理设备的同时,基于自主标准,管理监控排水中的污浊物质。JXTG集团的自主标准比水质污浊防止法等法律、条例、规定更加严格。

炼油厂及冶炼厂以外也持续实施废弃矿山的矿坑废水无害化处理。

防止海洋污染

海运原油时要求业者遵守国际海事组织(IMO)规定的MARPOL公约(防止油类污染环境措施及禁止向海洋倾倒废弃物等)。

JXTG集团除了遵守该公约以外,还将公约允许倾倒在海洋中的焚烧灰带回陆地处理,努力防止海洋污染。

废弃矿山的管理业务

JX金属基于矿山安法,对所管39座废弃矿山中的12座持续履行矿坑废水的处理义务。JX金属环保管理株式会社进行一连贯的矿坑废水处理及堆场等矿山用地的管理。

废弃矿山的主要管理业务是对矿坑及堆场等重金属的强酸性矿坑废水进行水质无害化处理及堆场和坑道等的维护保养。

雨水等从废弃矿山的残余矿石及堆场的废石和矿渣中渗透后不断产生矿坑废水,为此我们不停歇地持续处理。



丰羽矿山
主矿坑废水处理



花轮矿山
坑道检查

实施矿坑废水处理的废弃矿山

● 矿坑废水处理矿山(12处)



土壤污染措施

JXTG集团以炼油厂、油槽站及加油站等本公司持有土地为中心,对可能有土壤污染或地下水污染等所有土地实施计划性调查。

发现污染时,根据情况采取相应措施。

此外,NIPPO在土壤污染措施法实施以前就已开始污染净化业务。

土壤污染调查及措施实绩(2017年度)

(费用:百万日元)

	调查		措施	
	件数	费用	件数	费用
加油站	170	224	54	1,630
油槽站	1	0.3	0	0
炼油厂、事业所等	7	18	1	1,377
总计	178	243	55	3,007

土壤污染公布案例(2017年度)

类别	所在地	调查结果				进展情况
		土壤		地下水		
		物质	倍率	物质	倍率	
闲置地	爱知县	苯	5.8	苯	94.00	措施中

保护生物多样性的举措

基本思路

JXTG集团的业务性质可能对投产和生产网点的周围环境带来影响,因此将保护生物多样性作为重要主题,并在JXTG集团行为基准中作出规定。

在新建投产和生产网点时,事先进行环境影响调查,确认植物、鸟类、动物和海洋生物等的生态系统,推进在所有事业活动领域开展保护生物多样性的措施。

关于体制详见P28-29的环境管理。

日本国内主要举措

拥有多处生产网点的JXTG能源制定了《JXTG能源集团生物多样性指南》,同时在日本国内附近绿地较多的主要事业所中实施生物生态调查,计划性地推进生物多样性的

JXTG能源集团的生物多样性指南

基本方针

本集团认识到集团的业务活动与地球的生物多样性密切相关,在所有业务活动领域中,推进保护生物多样性的措施。

活动方针

1. 掌握分析业务活动对生物多样性的影响,努力改善业务活动。
2. 推进保护自然、环境教育等有助于保护生物多样性的社会贡献活动。
3. 向广大社会传达本集团的生物多样性保护措施,努力分享信息。

保护活动。其他事业所也根据周围的环境情况,实施环境保护活动。

此外,面向员工定期举办环境教育及开展环保相关的社会贡献活动。

加入生物多样性相关倡议

2013年开始加入生物多样性相关商业倡议的先导“企业与生物多样性倡议(JBIB)”。



知多制造所的举措

知多制造所与爱知县、知多市、NPO组织、学生和临海地区企业等合作,利用企业绿地(绿化带等)创造动植物易于生息的环境,参与“培养知多半岛临海地区形成企业绿化生态系统网络的接班人项目”及“生命纽带PROJECT”。

该制造所与附近学生一同实施厂区内群落生境的生态系统调查(监测),开展生物多样性的主流化措施。2017年度实施了2次群落生境的生态系统调查(监测)。

在开展这些活动当中,2015年接受JBIB委托的第三方(一般社团法人生物共生事业推进协议会)审核,取得了“生物共生事业所®认证(ABINC认证)”,并在2018年更新。





绿化带中的自然调查



群落生境中的黑丽翅蜻



专家实施的监测调查

根岸炼油厂的举措

根岸炼油厂是占地面积220万㎡、周围约12km的日本最大级别的炼油厂。附近有三溪园及根岸森林公园等广阔的绿地，拥有多样“生物”生息的生态系统网络。利用该网络网点之一的厂区中央的绿化带(约6万㎡)，开展以“厂内生态建设”为概念的生物多样性保护活动。

2013年度开始调查生态系统，从2016年度开始的3年间实施树木间伐、铺设林道(木板路)及设置野鸟观察楼等。

2017年度为防止池塘水质恶化，设置环保风扇循环水流。

2018年度计划实施由山羊啃除绿地杂草及交流活动。



参观炼油厂



为净化池塘设置的环保风扇

保护修复森林活动

JXTG集团在集团各公司中开展有助于保护生物多样性的森林保护活动。

JXTG能源与地方组织和公益社团法人国土绿化推进机构协作，在日本全国8处“ENEOS森林”实施森林保护活动。JX石油开发从1998年开始，在中条油业所(新潟县)厂区及周围持续开展“JX中条森林”的森林保护活动。

此外，JX金属以废弃矿山遗址为中心，持续开展植树、除草剪枝等森林修复活动，努力维护增进自然环境。



“ENEOS森林”保护活动



“JX中条森林”植树活动



山形县南阳市“日矿龙树森林”植树活动

海外主要举措

关于Caserones铜矿(智利)的植树及生物学研究计划

JX金属为保护Caserones铜矿中可能受业务活动影响的植物、维护生物的多样性，计划在143.51公顷(1.43km²)

的场地中种植15种类、48,200棵原生植物。植树地位于矿山厂区内Ramadilla及厂区外的Maitencillo和Amolanas, 预定2019年结束。种植植物有Amancay(学名: Balbisia peduncularis)、十二雄蕊破布木(学名: Cordia decandra)、Retamo(学名: Bulnesia chilensis)等。

除此以外，还监测Asterids(学名: Buddleja suaveolens)、Flor del minero(学名: Centaurea cachinalensis)及Baylahuen(学名: Haplopappus baylahuen)等原生植物的生物学成长信息。

此外，还研究Llaretta(学名: Azorella monantha)种类的植物。Llaretta生长在受Caserones铜矿影响最大的标高3,000m至3,900m的地区，为掌握阿塔卡玛地区的分布、生殖习性和生物季节等信息，是非常重要的研究对象。



Caserones的生物多样性

压载水(海水)对策

从日本出发到产油国的油轮，为了维持空船时的运行稳定性，注入压载水(海水)作为“压舱石”。

因此，与压载水一同装入的当地海洋微生物和浮游生物，会跟随油轮运往远方的产油国海域，成为破坏当地生态系统的原因。

JXTG能源集团从2004年开始，采用在外海更换压载水的方法及在新船装配压载水处理装置*等方法，重视保护产油国海湾地区的生态系统平衡。

* 将压载水中的水生生物处理到一定标准以下后排放的装置。

使用不含环境激素物质的船底涂料

用于船底涂料的三丁基锡被认为可能属于环境激素物质。

为此，我们重视保护生态系统，使用防腐蚀效果略差的锌涂料替代。

社会性报告

JXTG集团的使命是“以地球之力,造福社会,点亮生活”。

为了实现这一使命,为解决公司所有利益相关者的课题贡献力量。

关于社会性报告的数据详见数据篇。

CSR活动的重点领域

崇高的伦理观

合规

安全与环境

人权

人才培育

健康

质量

社会贡献

治理报告

环境报告

社会性报告

数据篇

GRI标准对照表

安全

人权

人才培育

健康

健全的职场环境

质量

供应链管理

社会贡献

安全

基本思路

JXTG集团作为稳定供应能源、资源和材料的企业集团,坚信确保安全作业是事业存续和社会信赖的基础及竞争力的源泉。

以此为基础,JXTG集团将“安全”放在集团理念的第一位的同时,作为集团的行为基准确立了公司的基本方针。

此外,集团各公司评估劳动安全相关风险,根据各业务特点制定方针,多重推进具有时效性的安全活动。

具体包括开展面向合作公司员工在内的各种安全活动及充实安全教育,同时针对所有事故、故障和自然灾害采取预防措施和紧急时的应急措施。

JXTG集团行为基准(摘录)

2.确保安全

- (1) 我们把安全作为事业活动的大前提,在安全方面制定了很高的目标,采取相应的对策以时时确保安全,防止所有可能的事故、负伤灾害。
- (2) 为了把地震等自然灾害对事业单位带来的损害程度降低到最小限度,我们采取预防性措施和发生紧急情况时的应对措施,竭尽全力确保董事、职员、近邻居民以及其他相关人员的生命身体安全。
- (3) 我们不在带病、饮酒、受药物等影响而无法确保安全的情况下开展工作。

相关链接

核心业务公司的安全相关方针详见以下网页。

<https://www.noe.jxtg-group.co.jp/company/about/policy.html>

<http://www.nex.jx-group.co.jp/environment/hse/policy.html>

<http://www.nmm.jx-group.co.jp/company/guidelines/safety.html>

体制

在JXTG控股社长出任议长的集团CSR会议下,设置由JXTG控股环境安全担当部主管执行官(董事)任委员长的“JXTG集团环境安全委员会”(以下简称“环境安全委员会”)。

环境安全委员会就集团各公司的工伤事故情况及安全活动实施情况等进行评估和信息共享,探讨落实防止工伤事故措施。

关于具体体制详见P29管理体制。

OHSAS18001认证取得情况

集团各公司通过取得OHSAS18001^{*1}认证等,根据其业务特点在构建安全管理体制的同时,彻查工伤事故原因,根据结果制定并采取防范措施,通过定期安全教育与训练等,持续提高安全意识,防止工伤事故的再次发生。

日本国内11处事业所已取得OHSAS18001认证,取得率为15%。

此外,JX石油开发根据OHSAS18001构建了独有的HSE^{*2}管理体系,并开始运用。其中,HSE担当人员与现场人员适当联络,确认安全。

^{*1} OHSAS18001:职业健康安全管理体系。

^{*2} Health(健康)、Safety(安全)及Environment(环境)的开头字母缩写。

实施安全教育

为了提升员工的安全意识,定期实施风险评估升级教育、管理职安全管理教育及安全集会等,同时在JXTG集团危险体验教育中心(茨城县日立市)实施提高危险感知度的危险体验教育(详见P47-48)。

JXTG能源为了实现高水平的环境与安全管理,举办以环境安全为题的全公司报告“环境与安全论坛”活动。2017年度,经营层参加了11月举办的活动。

JX石油开发在海外事业所(越南、马来西亚)实施提高安全意识教育,2017年度累计220名听讲。

构建炼油厂等的互助体制

JXTG能源针对发生大规模地震等灾害，炼油厂无法单独应对的情况，在集团内部构建起组织性援助的应对业务和应急措施等的互助体制，以便迅速应对灾害。

安全措施活动中的主要实绩

JXTG集团以“重大工伤事故为零”为目标，针对包括合作公司在内的所有员工实施各种安全活动及安全教育。

2017年度的工伤事故人数为36人，同比增加1人。非常遗憾1名外包企业员工死亡。我们彻底追查了原因，制定和实施了防范措施，并在集团各公司实施展开。

直接雇用员工的 工伤事故共计9人，同比减少7人。无死亡事故。

工伤事故频率（每百万工时的平均工伤事故死伤人数）及强度率（每1,000工时的平均误工天数）均大幅度低于全产业平均（厚生劳动省调查），2016年度开始趋于改善。

2017年度开始，针对可能引发重大工伤事故及频发工伤事故，制成了“集团共通安全项目”，进一步采取防范措施。

* 死亡工伤事故

集团共通安全项目

- 人与重型机械的隔离
- 防止坠落和摔落
- 防止摔倒
- 预防中暑

2017年度的主要措施包括，实施预防中暑管理人员教育、利用便携式WBGT指数计及确认扣好安全带规定等。

此外，NIPPO开发的WS (Worker Safety) 系统轮胎压路机、装载机符合“Safety2.0合格标志审核登记制度”，2018年2月成为全产业的头号登记。

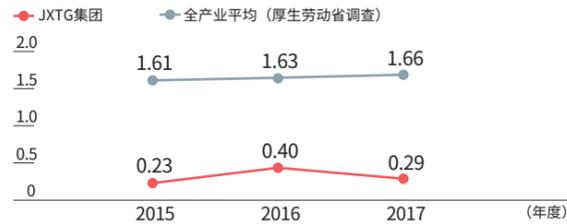
工伤事故

(名)

		2015年度	2016年度	2017年度
工伤事故的 伤亡人员	直接雇用员工	死亡	0	0
		停产	17	16
		小计	17	16
	外包商员工 (合作公司等)	死亡	0	1
		停产	23	18
		小计	23	19
总计		40	35	36

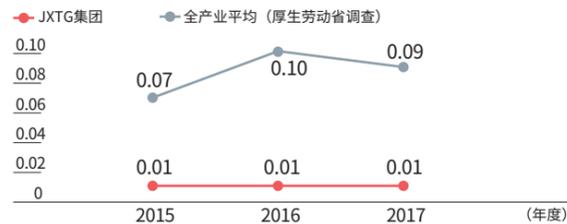
* 工伤统计范围为核心3公司(能源、金属、石油开发)，以往年度也重新统计。

工伤事故频率变化



* 对象范围：核心3公司的炼油厂、制造所、事业所。(详见P82)
 * 因重新划分了事业所范围，对往年进行再次统计。
 * 工伤事故频率：每百万工时的平均工伤事故伤亡人数，表示工伤事故的发生频率。
 厚生劳动省术语解说
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/saigai/03/2.html>

工伤事故强度率变化



* 对象范围：核心3公司的炼油厂、制造所、事业所。(详见P82)
 * 因重新划分了事业所范围，对往年进行再次统计。
 * 强度率：每1,000工时的平均误工天数，表示工伤事故的严重程度。
 厚生劳动省术语解说：
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/saigai/03/2.html>

使用VR(虚拟现实技术)的安全教育

2013年，JXTG集团在茨城县日立市开设了“JXTG集团危险体验教育中心”。该设施旨在体验日常作业中的危险隐患，通过“模拟体验”提高每一位员工的安全意识。

2017年度共有1,503人参加听讲，开设以来的总听讲人数累计达到8,467名。

此外，该中心在2017年7月导入了本集团使用VR技术的独自的新教育程序，作为危险体验教育要点①如何让听讲者体验到临场感、②让听讲者思考受灾人员的心理状态、原因及防范措施，通过难以实际体验的事故案例(水蒸气爆炸、重型机械碰撞、被旋转物卷夹及高空坠落)，从受灾者的角度出发，提高安全教育效果。

此外，各生产网点配备了危险体验设备，未经危险体感设备训练禁止参与现场工作等，在全集团内贯彻落实“安全”措施。

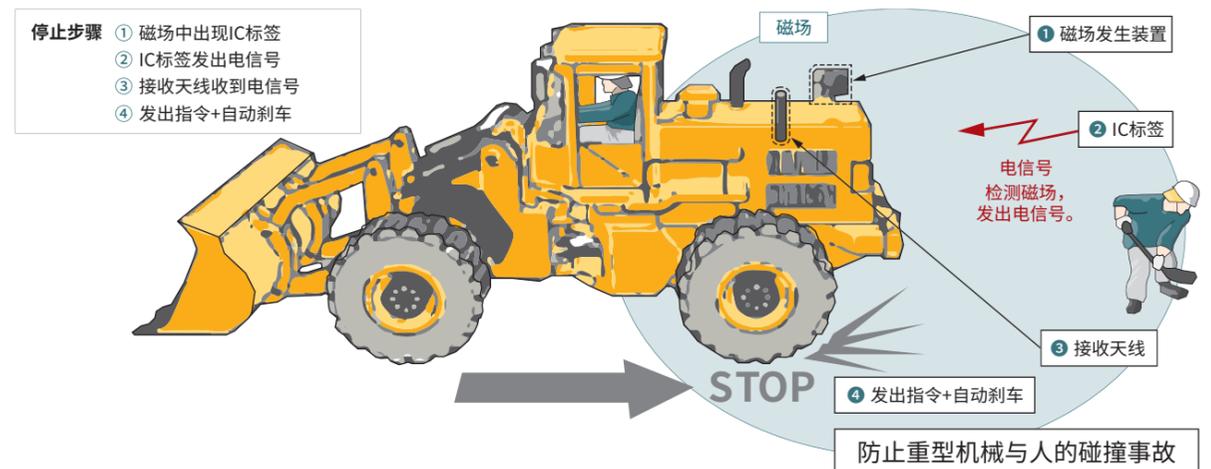
♥: 表示集团CSR最优先课题，详见P9。



JXTG集团危险体验教育中心 VR(虚拟现实技术)教育设备

人与重型机械的隔离措施

JX金属将“防止重型机械与人碰撞事故”作为重要的安全课题之一。其原因是频繁使用叉车等重型机械的生产现场的碰撞事故风险较高，容易造成严重的工伤事故。迄今为止，本集团探讨并采用了重型机械与人行道隔离等各种措施，为了从现有措施跨前一步，目前正探讨在全公司导入最新的安全预防技术措施。2017年度至2018年度，Pan Pacific Copper 佐贺冶炼厂试验验证了重型机械自动停止装置，JX金属卷带中心试验验证了向驾驶员与作业者双方发出警报的系统。此次就佐贺冶炼厂决定先行导入的重型机械自动停止装置及其效果进行介绍。



重型机械自动停止装置“WS系统”

株式会社NIPPO开发的“WS系统(Worker Safety System)”是一般社团法人全球安全推进组织认定的头号符合安全规格“Safety2.0*”的重型机械自动停止装置。该装置与以往的警报方式不同，是在RFID(Radio Frequency Identifier)及音响镜头等传感器检测到障碍物时，通过物理性停止重型机械的方法防止重大事故而开发出来的设备。

其中，利用RFID的自动停止装置，在重型机械后退时通过机体后方发生磁场，检测出磁场范围中作业者头盔上IC标签发出的电信号后，可自动刹车停止。该装置上的RFID具有不易受天气、视野、气温和障碍物影响的特点。此外，还具有无需改造重型机械机体的液压管及制动装置，容易拆易于导入等特点。

* Safety2.0:应用信息技术(ICT)，在社会普及降低不安全事故和提高生产效率两者兼具的协调安全(Safety2.0)规格。

取得高压气体超级事业所认定

JXTG能源的川崎炼油厂和堺炼油厂，分别在2017年12月和2018年2月取得了“高压气体安保法新认定企业制度”的第1号和第2号特定认定事业所。该认定由经济产业省制定，是对开展高标准安全活动及符合运转支持系统等标准的炼油厂赋予的资格。今后，我们作为特定认定企业，进一步推进高标准的自主安全保障，开展高品质的安保活动。



炼油厂和制造所等的主要地震措施

JXTG集团在炼油厂和制造所中实施各种地震对策。

保护人身安全的措施

针对地震和海啸，为了最优先保护人身安全，自主推进办公室及控制装置的仪表室等的抗震强化措施。

此外，制定了地震和海啸发生时的避险场所和方法，并在每年实施防灾训练。



厂房的抗震强化

强化设备抗震的措施

针对储藏危险物的储罐设备，根据法律推进抗震强化措施。

其中，关于浮顶储罐，已在法定期限（2016年度末）内完成了对象储罐的改修施工。此外，关于应对2011年度法律制定的内浮顶储罐的抗震强化施工，计划在法定期限（2023年度末）内完成。

关于高压气体设备，迄今为止虽然已经根据行政指导评估了设备的抗震性，但在东日本大地震的影响下，实施了球罐支撑（支柱）的抗震强化及对重要度较高的设备实施了抗震措施。



球罐支撑（支柱）加固

减灾措施

为了在大地震发生时迅速安全地停止装置，设置了地震仪，并在全炼油厂和制造所导入了根据地震强度自动停止装置的系统。

防止事故、故障发生的主要措施

防灾设备

为预防炼油厂、制造所及储备基地等万一发生事故和灾害，采取措施设置各种防灾设备。

漏油措施

在储罐设备周围设置多重防油堤，防止油罐漏油流出事业所外部，同时在海上配备围油栏和漏油回收船，在出现漏油事故时迅速应对。



防止海洋污染训练中的围油栏设置

火灾对策

预设万一发生大规模火灾，除了大型化学灭火举高消防车、泡沫运输车、高灭火能力的泡沫喷射消防车以外，还配备了多数泡沫灭火设备、撒水设备和大型灭火器等。

此外，针对海洋事故与灾害，配备具有灭火能力的防灾船。



各种消防车

防灾训练

为了防御万一发生的事故灾害，迅速采取正确的防灾手段，定期由自卫防灾组织实施综合防灾训练。

此外，与所在消防局及附近企业组成的共同防灾组织实施集体防灾训练等，积累各种训练经验。



大容量灭火系统的喷水训练



大规模综合防灾训练

人权

基本思路

JXTG集团作为开展全球业务的企业集团，除了尊重员工人权以外，还平等尊重所有利益相关者的人权，将降低业务活动中的人权风险视作可持续发展的重要课题。

在此认识的基础上，支持各种国际规范，并在JXTG集团行为基准中制定了尊重人权相关标准。

支持《国际人权宪章》、联合国《工商业与人权指导原则》及国际劳工组织(ILO)的《关于工作中基本原则和权利宣言》等国际规范，具体包括禁止强迫劳动和使用童工、消除雇用及职业歧视等措施，除此之外还通过与工会及员工的沟通，发现和解决各种人权问题。

JXTG集团行为基准(摘录)

5.人权尊重

- (1) 我们尊重人权相关的国际规范。在充分认识性别、年龄、国籍、种族、民族、肤色、文化、思想、宗教、信仰、政治见解、性取向、有无残疾等的区别上，尊重其多样性，决不由于事业活动而侵犯人权。
- (2) 我们不进行任何形式的歧视和骚扰。
- (3) 我们不允许强制劳动及儿童劳动。
- (4) 我们不进行任何导致纷争长期化或人权侵害，非人道行为扩大的交易。

制定人权尊重与保障制度

JXTG集团在集团行为基准的“5.人权尊重”中规定了尊重人权的基本原则，除了本集团以外，还要求价值链的成员公司等配合，为了更加明确本公司尊重人权，制定了人权尊重与保障制度。今后，我们将彻底落实集团行为基准的适用范围，要求全员遵守。

JXTG集团人权尊重与保障制度

JXTG集团秉持通过能源、资源、材料的创造和革新为社会的发展与创造蓬勃的未来作贡献这一企业理念，推进业务活动。

在全集团推进尊重人权措施，作为尽责指针，根据联合国《工商业与人权指导原则》制定本制度。

1.基本思路

JXTG集团认识到应在所有开展业务活动的国家和地区尊重人权。

2.遵守相关法律

JXTG集团遵守业务活动所在国家和地区适用法律条例。此外，在国际认可的人权与各国和地区的法律出现矛盾时，采取尊重国际人权原则的方法。

3.尊重国际人权公约

JXTG集团支持并尊重联合国制定的尊重所有人基本人权的《国际人权宪章》(“世界人权宣言”、“公民权利和政治权利国际公约”、“经济、社会、文化权利国际公约”)、国际劳工组织(ILO)就劳动基本权利制定的《关于工作中基本原则和权利宣言》、《工资、工时等劳工人权公约》、《联合国原住民权利宣言》及《儿童权利和商业原则》等人权相关的国际规范。同时，作为联合国全球联合署名企业，支持并尊重《联合国全球契约10项原则》。

4.履行尊重人权责任

JXTG集团不仅不侵犯人权，在自己的业务活动中发现对人权有负面影响的情况时，采取适当的纠正措施，履行尊重人权的责任。作为其中的一环，JXTG集团采取以下措施。

● 人权尽职调查

JXTG集团构建人权的尽职调查机制，持续实施调查。人权尽职调查是指，为了防止和减少自营公司给社会带来人权的负面影响，预防性调查并掌握情况，同时采取正确的方法纠正，持续向外部公开进展情况和措施结果的流程。

● 对话、协商

JXTG集团针对自营公司对人权的影响，为了从受影响人员的视点进行理解和应对，与有关利益相关者展开诚挚对话与协商。

5.教育

JXTG集团为了在集团所有公司的业务活动中渗透落实本制度，针对公司的执行官和员工实施相应教育。

6.信息披露

通过网站及报告书等形式公示基于本制度的尊重人权措施进展情况和结果。

7.适用范围

本制度适用于JXTG集团所有执行官和员工。此外，针对JXTG集团业务活动相关的所有商业伙伴，要求理解和配合本制度。

8.定位

本制度是JXTG集团理念及JXTG集团行为基准的补充规定。

以上

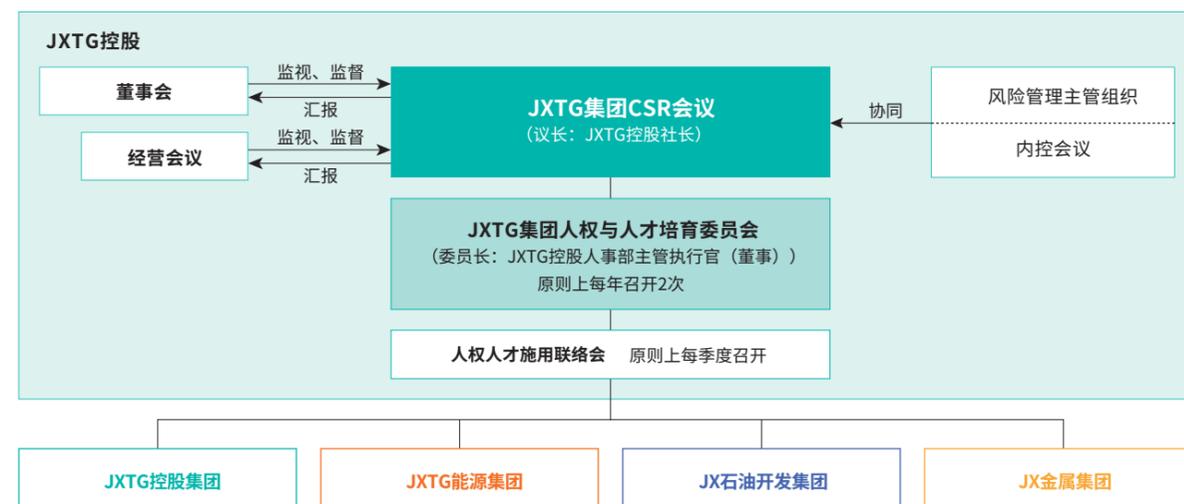
体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下，设置JXTG控股人事部主管执行官(董事)任委员长的“人权与人才培育委员会”。该委员会负责审议集团共通的人权方针和方向性，确认评估各公司的活动情况及分享信息。

具体包括，集团各公司开展符合各自业务特点的人权意识启蒙、人权尽职调查等活动，采取各种措施，努力实现集团行为基准中规定的尊重人权项目。

集团各公司的措施同时在该委员会担当者联络会上分享，用于提高全集团的活动水平。

人权、人才培育、健康相关的推进体制



主要举措

加盟联合国全球契约

JXTG集团签署联合国全球契约,采取保障人权及尊重劳工权利措施。

参加商业与人权相关国际会议

详见P13。

人权及合规相关咨询窗口

为了早期发现和纠正人权相关的各种问题,在公司内外(外部律师事务所)设置了面向本公司员工及外包商员工的咨询窗口。

在受理方面,以保护咨询者的隐私为前提(可匿名),注意不使其因咨询蒙受不利。

通过人权培训及网上授课的启发活动

集团各公司为了提高人权意识及防范人权问题的发生,面向全体执行官和员工实施人权培训、新员工和职级培训、网络授课等。

2018年度,为了实现人权培训参加率达到100%,通过公司内部联网及电子邮件等各种方法促进执行官和员工参加培训。



盲人足球体验会

此外,为了提高人权意识和敏感度,通过盲人足球活动进行体验学习。活动邀请了日本盲人足球协会工作人员出任讲师,实施在用眼罩遮住双眼情况下的小组合作、小组中的相互配合和需要沟通的游戏等。

人权尽职调查措施

员工方面措施

JXTG集团为了防止不正当歧视、霸凌、强迫劳动、使用童工等,制定相关指南,在渗透落实的同时,作为各职场自主、自发检查遵守情况的措施,每年实施“守法状况检查”。

此外,在开展业务活动的国家和地区,努力遵守当地劳动相关法律。

无论在日本国内外,根据各国和地区规定的最低工资及法定津贴等相关法律制定规则,支付员工薪资。

在日本国内,定期与工会磋商合理的薪资标准及劳动等条件,验证薪资整体的合理性。

供应链方面措施

JXTG集团对于由原材料供应公司、物流公司、施工公司、销售公司等供应链构成供应商,要求其理解和配合《JXTG集团行为基准》。

在购买业务所需材料设备方面,制定了《CSR采购方针》的同时,通过定期实施供应商问卷调查,监视全供应链在尊重人权方面的应对情况。

详见P68-69。

业务活动方面的措施

JXTG集团为了应对业务活动中的各种风险,对人权方面的风险也进行分析评估,必要时采取妥善的应对措施。

详见P21。

♥: 表示集团CSR最优先课题,详见P9。

开发矿山及尊重地区居民的人权

开发和运营矿山,会给周围环境带来巨大的影响,充分重视地区居民的人权,推进与地区社会的共存共荣必不可少。

运营JX金属集团Caserones铜矿的Minera Lumina Copper Chile公司,以“尊重居民生活”、“保护社区与环境”、“遵守现行法律”为支持地区社会的基本方针。在此方针下,自事业初始的2007年起,通过举办说明会及征求意见等,努力与矿山周围地区生活的原住民科拉族建立信赖关系。

详见JX金属可持续发展报告2018。

http://www.nmm.jx-group.co.jp/sustainability/pdf/report2018_j_full.pdf



针对当地居民的说明会

应对《UK Modern Slavery Act 2015》

JXTG能源集团的“JX Nippon Oil & Energy Europe Limited”及JX石油开发集团的“JX Nippon Exploration and Production (U.K.) Limited”针对2015年10月施行的英国法律《Modern Slavery Act 2015》发表了声明。

详见以下网页。

http://www.eneos.eu/wp-content/uploads/2018/07/Anti-Slavery-Statement_FY2017.pdf
<http://www.nex.jx-group.co.jp/environment/compliance/active/human.html>

应对南非黑人经济振兴政策(BEE政策)

JXTG能源在南非共和国约翰内斯堡的网点,是不以收集信息为目的从事营业行为的驻留事务所,由于在活动展开时并无必要,因此未申请该政策的批准。

人才培养

基本思路

JXTG集团为了在迅速变化的事业环境中实现发展战略，发扬创造与革新精神，以培养勇于挑战的国际化人才作为重要课题。为此，将此理念在JXTG集团行为基准中充分体现的同时，持续推进与完善录用、分配、考核、提升、教育等各阶段具有连续性的人才培育制度。

JXTG集团行为基准(摘要)

12.健全的职场环境的确立

- (1) 我们通过推动恰当的健康管理、工作与生活的平衡等，在职场中积极向上地工作的同时，也致力于自己和家人及职场伙伴过上健康而文化的生活。
- (2) 我们通过推进多样性，使每个不同的个人能最大限度地发挥其能力。
- (3) 我们通过相互的对话和顺畅的沟通，致力于确保和维持易于工作的职场环境。
- (4) 我们致力于对人才的培养，促进自己和对方的能力发展。
- (5) 我们在从事事业活动期间，若有进行宗教活动、政治活动以及类似活动的情况，事前应通过审批权限人的确认和审批。

体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下，设置JXTG控股人事部主管执行官(董事)任委员长的“JXTG集团人权与人才培养委员会”。

该委员会整理集团人才培养的共通方针及求贤内容等，通过推进必要的讨论，形成集团各公司对人才培养的共同认识。

关于人才培养的具体措施，集团公司根据各自业务的特点，开展符合每位人才能力的教育课程，该委员会在汇总各公司课题和目标的同时，开展集团性PDCA循环活动，推进有效的人才培育。

关于体制详见P52。

主要举措

JXTG集团整体

培养集团经营干部

通过各级别的选拔培训等，推进培养未来肩负集团经营的干部候选人。

推进有助于“就业改革”的各种措施

作为有效培养多样化人才的平台建设，积极推进有助于“就业改革”的各种措施。



培养经营干部的培训

JXTG能源

各级别培训

实施各级别培训及培养核心人才的培训

年轻员工外派培训

以大学毕业后4-5年的员工为对象，派往国外1个月左右学习外语及参与现地作业等，并根据其外语能力实施培训

当地员工培训

实施国外当地员工的集体培训

推进女性员工就业

实施以帮助休完育儿假的员工复职为目的的研讨会、上司启蒙研讨会及支援女性员工职业规划的研讨会等

自我申报面谈

听取员工的长期职业设计及能力开发相关的诉求，公司及上司在掌握和理解员工想法的基础上，为优化配置、调动和人才培养，定期实施面谈

JX石油开发

各级别培训

实施各级别培训及培养核心人才的培训

年轻员工外派培训

主要以入职数年内的年轻员工为对象，在现场学习石油开发(E&P)实际业务的同时为现地业务作贡献，设定明确的核心目标，派往海外现地事业所实习3-6个月

职业开发面谈

为了让员工诉求与公司需求相匹配，提高中长期职业开发的实效性，在职业节点实施面谈。在此基础上，公司对每位员工不断挑战“未来的自己”提供支持

员工教育课程

为了掌握E&P业务相关的技术、合同及经济效益计算等知识，主要以年轻员工为对象，常年实施13种课程培训。利用自编教材由公司内部讲师授课

JX金属

各级别培训

实施各级别培训及培养核心人才的培训

海外外语培训

以入职第2年的所有综合职员及有必要学习外语的员工，实施1-3个月的海外外语培训

年轻员工职业支援面谈

着眼于组织力源泉的“人才”，为了计划性培养年轻员工、强化提案能力，定期实施人事面谈和职别面谈

人材与组织的活性化

在强化人才管理和人才培养的同时，完善多样化人才具有干劲的组织环境

年间培训实施情况(2017年度)

	(时间)	
	总培训时间	员工每人平均培训时间
JXTG控股	1,957	12.23
JXTG能源	69,046	7.72
JX石油开发	7,985	21.24
JX金属	29,379	17.00
总计	108,367	9.66

* JXTG控股及核心业务公司人事部主办或派遣的公司内部集体培训、公司外部派遣培训的时间，按所在公司统计。

♥: 表示集团CSR最优先课题，详见P9。

培养经营人才的举措

为了及时应对今后可能急剧变化的经营环境，培养瞄准公司方向性、成为经营掌舵人的经营干部候选人，有必要更进一步实施计划性和战略性的经营人才培养。

JXTG控股及核心业务公司将培养经营人才作为各公司共同的课题采取措施，广泛寻求真正具备经营能力的人才，切实培养成未来可发挥十二分力量的经营干部。

培养经营人才的具体推进方法

- 制定所需经营人才标准，公正客观地选拔经营人才。
- 为了让经营人才掌握未来经营干部所需的经验、知识和视角，提供OJT（实施部门间人事调动及艰巨任务等）与Off-JT（公司内各级别选拔培训及派至国内外商学院等）有效组合的发展机会。此外，制定以上培养课程相关的个别培养计划。
- “人才培育会议”对经营人才的合适性进行多视角检验，开展培养计划的PDCA循环。

实施“对话机会活动”

JXTG控股与JXTG能源共同举办面向全国约900名正副部长级和GM级员工的“对话机会活动”。

该培训是执行官与听讲者通过直接对话，分享JXTG集团需要的领导人资质和期待中层管理者发挥的作用。此外，同等职位的同事通过对话交流，分享彼此的价值观和课题，从而加深相互的理解。

在与执行官对话的活动中，两家公司的高层领导参加，基于听讲者的提问和意见，就公司的未来愿景、组织文化、经营合并及自身经验等各种话题展开交流。此外，在听讲者之间的对话中，未曾谋面的同事就不同的话题进行反复讨论，认真交换意见的情形随处可见。



执行官与中层管理者的对话

实施计划性培养国际化人才的“全球化商务技能培训”

JXTG能源作为基本培训课程的一环，实施全球化商务技能培训。以入职4-5年左右的大学学历员工全员为对象，接受约一个月的外派培训，主要派往东南亚各国，根据外语能力进行市场调研和英语单独教学等。该课程是应对今后海外业务扩大的培训，目的不仅是培养外语能力，还强化对不同文化的接受力。

此外，还要求所有大学学历员工每3年参加TOEIC测试，促进在该培训之后仍继续学习英语。



全球化商务技能培训

培养当地员工（海外现地录用员工）

JXTG能源积极培养本土员工成为海外网点的经营干部，期待进一步强化海外业务的发展。

为此，以本土管理职员工及组长级为对象实施集体培训。

2017年度，面向管理职实施了组织统治方法培训，激发其作为网点经营干部候选人的觉悟。

此外，从2018年度开始派遣优秀的本土员工赴JXTG能源总公司任职数年，积累在总公司的业务经验。

支持员工的自我启发

JXTG集团为了支持求知欲强的员工，提供自我启发支持制度。

自主参加型培训

JXTG能源作为支持自我后发的措施，实施员工可根据各自需求选择培训的“自主参加型培训”。通过自我后发支持型外语培训、函授教育等，支持工作时间以外的自我提升。

支持自我开发

JX金属从2017年度开始正式导入了“自我后发支持制度（支持自我开发）”，公司负担符合员工及公司需求的自我后发费用的一半。

在就业方式改革的进程中，将闲余个人时间用于提高自身能力的员工不断增加。在此背景下，为了积极支持“利用个人时间开发自身能力的员工”而设立了该制度。

半分补贴的自我后发课程无需与现在的业务直接挂钩。只要是长期来看有助于公司业务的都补贴一半这点而言，会大大提高员工的学习意愿。

JX金属支持具有求知欲的员工。

健康

基本思路

JXTG集团认为重视员工及其家属的健康,是提高员工活力、改善生产效率、激活组织乃至实现成长战略的原动力和竞争力的源泉。

此外,维护增进在全球业务网点工作的员工的健康也是一项非常重要的课题。

在此思路下,在JXTG集团行为基准中规定的同时,推进开展各种措施。

JXTG集团行为基准(摘录)

4.健康促进

- (1) 我们员工的健康是企业的持续和发展的基础,在这个认识上我们积极支援维持和促进员工的身心健康的活动措施,致力于确保员工的健康。
- (2) 我们为了劳动卫生的持续发展,协同外界合作进行信息的收集和发布的同时,识别及评价事业活动中存在的损害健康的风险,并为降低该风险而采取措施。

体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下,设置由JXTG控股人事部主管执行官(董事)任委员长的“JXTG集团人权与人才培育委员会”。

该委员会在分享集团各公司措施信息的同时,制定了健康相关的重点课题。

此外,集团各公司以人事担当部为主管部门推进健康增进措施,每月在日本国内各事业所召开安全卫生委员会或卫生委员会,公司与工会或员工代表就卫生情况交换意见。

体制内容详见P52。

主要举措

员工的健康管理 ♥

JXTG集团除了定期体检、精密体检、各种癌症检测、流感疫苗接种等的补助制度以外,还努力完善海外赴任人员和出差人员的疾病、传染病预防接种及医疗支持制度等,积极增进和维护员工及其家族的健康。

2017年度的定期体检受检率为99.9%*,对查出问题的人员实施再次检查等,并积极跟进之后的健康情况。

*统计对象:JXTG控股及核心业务公司。

♥:表示集团CSR最优先课题,详见P9。

心理健康措施

JXTG集团为了事先预防心理疾病,有效利用“压力测试制度”。

作为帮助每一位员工了解自身的压力情况,对高压人员个别跟进的措施,建立了与产业医生面谈及由外部心理咨询师提供疏导咨询的体制。

此外,根据需要改善职场环境,努力确保员工的心理健康。

海外出差人员及海外工作人员的健康对策

JXTG集团作为海外出差人员及海外工作人员的疾病预防措施,在出国前积极实施基于厚生劳动省检疫所网站建议的各国预防接种等措施。

JXTG能源为应对新型流感而采取安全措施,向海外网点发配储备物资。

JX石油开发作为疾病预防措施,制定了“前往疟疾流行地区人员的管理标准”。该标准规定了一定条件下赴外人员服用抗疟疾预防药时,费用由公司负担并提供感染时措施。

健康经营优良法人~White 500~认定(健康经营度调查)

JXTG控股及核心业务公司根据经济产业省实施的健康经营度调查,实践特别优良的健康经营,被认定为“健康经营优良法人~White 500~”。



健康经营优良法人 参加企业合影

2018
健康经营优良法人
Health and productivity
ホワイト500

产业卫生

JXTG集团为了防止炼油厂和制造所等就业人员的健康危害,推进产业卫生活动。其中具有代表性的是化学物质暴露对策及噪声污染对策。

化学物质暴露对策

JXTG能源在炼油厂等各种作业环境中特定危害健康的化学物质,通过个人采样器的测定*,自主评估风险,并根据评估结果,采取适当的风险防控措施。

*直接测量作业人员个人有害物质暴露量的方法(个人暴露测量)。世界主流的测量方法,厚生劳动省探讨在第十三届防止劳动灾害计划中,将此方法导入目前的劳动安全卫生法中。

噪声污染对策

JXTG能源为了防止炼油厂及制造所中的噪音性耳聋,在各处实施防止噪声污染措施。

通过全面测量炼油厂及制造所设备区等处的噪音,特定超过引发噪音性耳聋的标准值85分贝以上的所有场所,制作高噪声区地图,让超标地区可视化。此外,还制定了参照噪声地图,在高噪声区作业时,根据噪声标准使用耳塞、护耳等隔音护具的炼油厂整体的统一规定。



测量噪音

健全的职场环境

基本思路

JXTG集团通过推进工作生活平衡管理,提高每一位员工的上进心和创造性,创造最大限度发挥员工能力组织。

此外,每一位员工通过对性别、年龄、国籍、人种、民族、肤色、文化、思想、宗教、信仰、政治立场、性取向(LGBT)、有无残疾、家庭和个人原因的不同等多样性(多样化)进行包容(包容性),作为组织整体创造新价值,为集团的发展助力。

基于上述想法,在JXTG集团行为基准中作出规定的同时,推进各种措施。

JXTG集团行为基准(摘录)

12.健全的职场环境的确立

- 我们通过推动恰当的健康管理、工作与生活的平衡等,在职场中积极向上地工作的同时,也致力于自己和家人及职场伙伴过上健康而文化的生活。
- 我们通过推进多样性,使每个不同的个人能最大限度地发挥其能力。
- 我们通过相互的对话和顺畅的沟通,致力于确保和维持易于工作的职场环境。
- 我们致力于对人才的培养,促进自己和对方的能力发展。
- 我们在从事事业活动期间,若有进行宗教活动、政治活动以及类似活动的情况,事前应通过审批权限人的确认和审批。

体制

在JXTG控股社长出任议长的JXTG集团CSR会议下,设置JXTG控股人事部主管执行官(董事)任委员长的“JXTG集团人权与人才培育委员会”。

该委员会审议工作生活平衡管理及人才多样化&包容性相关的共通方针及方向性等,对各公司的活动情况的进行确认、评估和信息共享。

具体包括,推进女性员工、残疾员工等的任用及工作方式改革,扩充支持工作生活两不误制度,实施各种措施。

关于体制详见P52。

推进女性就业

JXTG集团为了支持具有上进心且认真考虑职业规划的女性员工,推进包括男性员工在内的工作意识改革及完善各种制度。

此外,集团各公司根据2016年4月1日施行的《推进女性职业生涯发展相关法律(推进女性就业法)》,制定了《推进女性就业行动计划》,并为实现目标采取积极措施。

关于支持工作生活两不误制度详见P63。

《推进女性就业行动计划》目标

- JXTG能源:2020年度大学毕业录用者中女性比例达到25%以上。
- JX石油开发:女性职工录用比例保持在15%。
- JX金属:为了切实增加女性员工,早期培养女性管理职,大学应届生录用者中女性比例达到30%以上。

♥:表示集团CSR最优先课题,详见P9。

女性员工雇用情况

(截至2018年3月末)

新录用女性人数	65名	新录用者中女性比例:14.1%
女性员工总数	1,226名	全体员工中女性比例:10.9%
女性管理职人数	76名	管理职中女性比例:2.5%
女性董事人数	2名	董事中女性比例:11.1%
女性员工整体平均持续工作年数	17.3年	男性员工平均持续工作年数:19.4年 男女之间平均持续工作年数差:2.1年

*统计对象:女性董事为JXTG控股的数值,其他为JXTG控股及核心业务公司的数值。

通过员工意识调查等的监测

JXTG集团面向全体员工,每2年实施一次匿名问卷调查。2017年度,以女性就业、支持工作生活两不误、LGBT等为课题实施调查。调查结果汇报给董事会,反馈到推进女性就业的相关措施当中。

配偶外派随行者再雇用制度

JXTG能源作为推进女性就业措施的一环,对于随同外派配偶而不得已辞职的员工,采用通过辞职时的登记,在辞职5年内本人申请的情况下可重新雇用的制度。

推进人才多样化&包容性

JXTG集团根据以下基本思路,积极推进人才多样化&包容性,作为组织整体创造新价值,为公司发展助力。

- 公平公正录用,实现人才多样化。
- 完善职场环境,有效培养人才,最大限度发挥多样性人才的能力。
- 让每一位员工理解人才多样化&包容性的重要性,形成尊重对方、彼此合作及相互成长的组织文化。

加盟“IKUBOSS企业联盟”活动

2017年9月21日,JXTG能源加入了NPO法人Fathering Japan设立的“IKUBOSS企业联盟”。

IKUBOSS企业联盟是在女性就业及男性育儿等多样化的时代,认识到“IKUBOSS*”的重要性,积极实施自己公司

管理职的意识改革,培养新时代的理想上司(=IKUBOSS)的企业网络。

在加盟的同时,制定并公布了独自的《IKUBOSS宣言》,继续根据IKUBOSS宗旨,进一步推进女性就业及包括就业改革在内的人才多样化措施。

*IKUBOSS是指考虑到在职场上对于一同工作的下属和员工的工作生活平衡(工作生活两不误),在支持其职业生涯和人生的同时,有效提升组织业绩,自己也舒适享受工作和生活上司(经营者、管理者)。

JXTG能源的IKUBOSS宣言

JXTG能源奉行“IKUBOSS”宗旨,推进让所有人才在人生的任何阶段都能做到工作生活两不误,创造干劲十足的工作环境。



签订仪式后的纪念留影
(左方)JXTG能源 杉森社长(当时)
(右方)NPO法人Fathering Japan 高祖理事

推进残疾人就业

2017年度的残疾人雇用率为2.3%,超过了法定的残疾人雇用率2.0%。

JXTG集团视残疾为个性的一部分,不在特定岗位集中分配,而是根据各自的个性和适应性分配,推进残疾人的就业。

此外,配置残疾人职业生活咨询员和适应职场援助者(工作教练),为其融入职场提供帮助。

退休人员返聘

JXTG集团完善了满龄退休人员的返聘制度,对有意愿继续工作的员工,积极提供发挥其宝贵的知识、技术和经验的机会。

2017年度的返聘人员(退休后)为710名。

创造现地雇用

JXTG集团积极开展海外事业所的现地雇用。
2017年度,海外网点的现地雇用人数如下。

	(人)
JXTG能源	1,279
JX石油开发	450
JX金属	2,029
总计	3,758

LGBT(性少数群体)措施

JXTG能源根据集团行为基准,为促进员工理解性少数群体,作为人权后发培训的一环,实施各部门和各层级培训、网上教学等的启发活动,并且设置了当事人咨询窗口。

该措施受到好评,2018年10月在任意组织work with Pride*制定的企业及组织LGBT等性少数群体相关措施评价指数“PRIDE指数2018”中荣获“银奖”。



* 支持企业等组织中的LGBT等性少数群体的人才多样化管理及渗透落实的任意组织。

推进工作生活平衡管理

JXTG集团基于以下基本思路,为了提高每一位员工的上进心和创造性,以及最大限度地发挥能力,努力减少总工作时间和促进带薪休假。

推进方针

- 为了让每一位员工享受有节奏的工作方式,确保个人时间,通过提高生产效率及业务改善,削减总工作时间及促进带薪休假。
- 推进利用有效的人事制度与计划,让被育儿、护理等理由限制工作的员工也可“持续形成职业设计”和“持续发挥能力”。
- 实施员工意识启发,促进对工作生活平衡管理重要性的理解与分享。

落实合理的总工作时间管理

JXTG集团根据劳动基本法在人事相关规章中,制定了工作时间、休息时间、休息日及节假日等相关规定。

此外,为了杜绝集团各公司中的无偿加班,完善掌握和管理工作时间的制度,同时推进削减总工作时间(削减加班及促进休年假)的各种措施。

推进带薪休假

JXTG集团在集团各公司中推进员工带薪休假措施。

2017年度休工龄带薪休假的情况

赋予天数	22.3天
休假天数	18.8天
休假率	84.0%

* 统计对象:JXTG控股及核心业务公司。

支持工作生活两不误的主要制度

JXTG集团在集团各公司中,完善各种支持工作生活两不误的制度。

集团各公司支持工作生活两不误的主要制度一览

	制度名称	导入公司
分娩、育儿	产前后假	所有集团公司
	照顾孩子假	所有集团公司
	育儿假	所有集团公司
	妻子分娩特殊假	所有集团公司
	复职支援金	JX金属
	育儿管家	JX金属
护理	支持利用保姆	JXTG控股、JXTG能源、JX金属
	育儿补助	JXTG控股、JXTG能源、JX金属
	护理假、护理离岗	所有集团公司
	护理离岗津贴	所有集团公司
	护理员补助金	JXTG控股、JXTG能源、JX金属
	护理补助	JX金属
全面	护理退职返聘制度	JX石油开发
	短时工作	所有集团公司
	免除加班	所有集团公司
	弹性工作制	所有集团公司
	累积工龄年假	JX金属
	私事伤病带薪缺勤	JXTG控股、JXTG能源、JX石油开发
	住院补贴金	JXTG控股、JXTG能源、JX石油开发
	配偶外派随行制度	JXTG控股、JXTG能源
	支持职业持续的离岗制度	JX石油开发
	复职制度	JX金属
在家办公	所有集团公司	
免除深夜工作	所有集团公司	

2017年度的主要制度利用人数

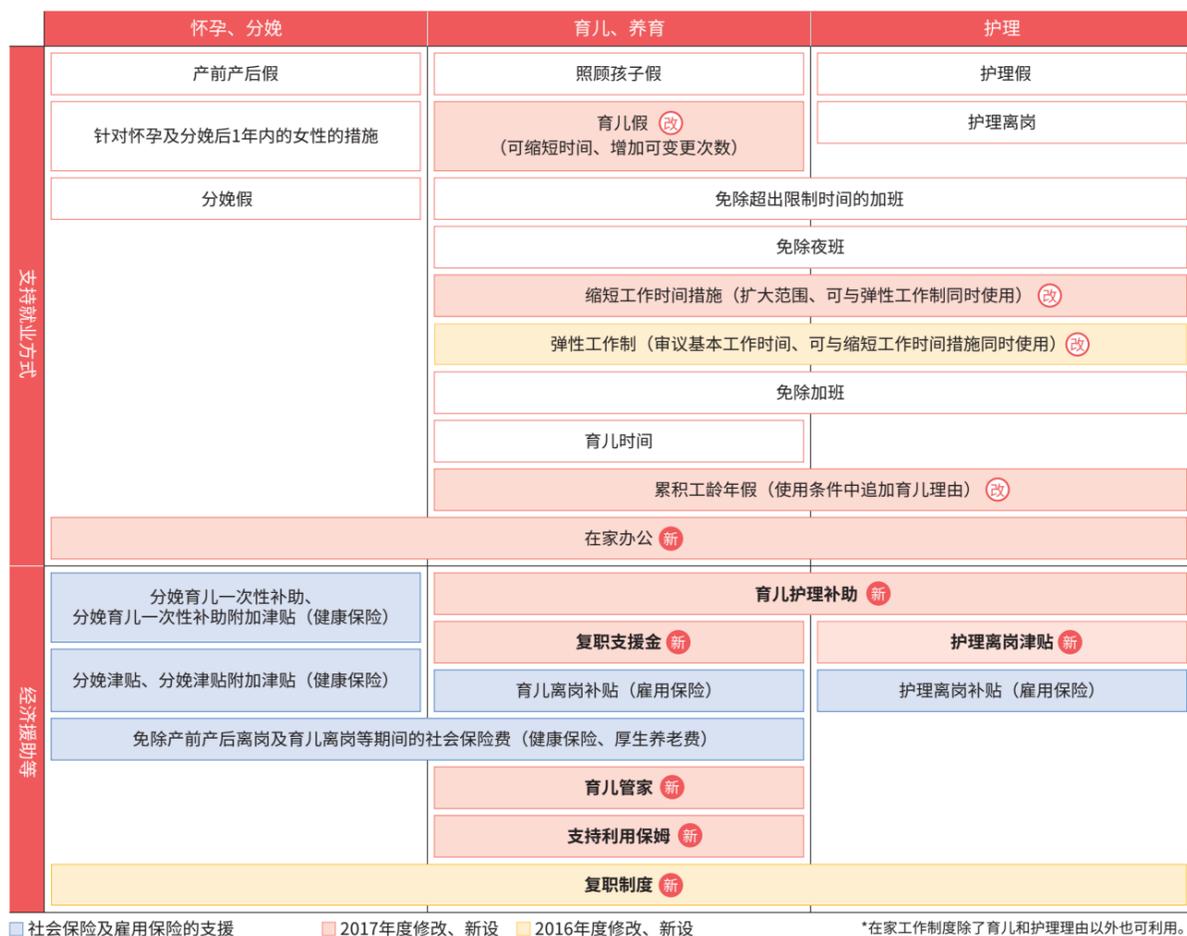
育儿假人数	164人(其中男性107人)
休分娩、育儿假后的复职率	100%
复职后12个月的留职率	96.6%
休护理假人数	3人

* 统计对象:JXTG控股及核心业务公司。

扩充育儿及护理相关制度

JX金属作为“人材与组织的活性化”的措施一环,为了实现让员工在育儿或护理的同时,充分发挥自身能力的职场环境,重新审议迄今为止的制度及导入新制度。

育儿、护理相关制度的整体图(JX金属)



主要的新制度(2017年度开始)

- 复职援助费** 为了减轻育儿离岗后复职,在准备育儿和工作两不误方面所花费的经济负担,确保员工顺利复职,支付给复职者一次性补贴。
- 护理离岗津贴** 护理离岗的员工不仅收入减少,而且还需要个人继续承担社会保险费。为了在这部分上援助减轻其经济负担,提供给员工更容易利用护理离岗制度的环境,在护理离岗期间,按月支付津贴。
- 育儿、护理补助** 为促进工作与育儿两不误,按月补助支付因上班利用的育儿相关服务费(超出常规保育所需要的范围)及护理服务费(按护理保险法规定,自家以外持续入住的设施服务除外)。
- 育儿管家** 为支援早期复职及工作育儿两不误,设置外部窗口,提供托儿活动(入托活动)及全面育儿的信息与咨询。
- 支持利用保姆** 为了支援工作育儿两不误,除了在孩子生病和突发加班以外,还可在日常育儿中轻松利用保姆,与保姆公司签订法人契约,提供利用费用低于通常的支持制度。



质量

基本思路

JXTG集团认识到持续提供令客户称心满意的安全安心的产品与服务，赢得客户的信赖是实现可持续发展的重要课题。在此思路下，在集团行为基准中规定了“提供有价值的商品与服务”。

关于质量管理，集团各公司根据各自的业务特点制定质量方针，并根据方针从客户视角出发持续提高质量。

JXTG集团行为基准(摘录)

6.有价值的商品和服务的提供

- (1) 我们时时以新的构想和挑战的精神开展事业活动。
- (2) 我们通过开发和提供创新的技术及有用的产品和服务，在解决国内外的社会课题上做出相应贡献，致力于获得客户的满意和信赖。
- (3) 我们在提供商品、服务上依据国内外的基准，对于安全、环境、健康等进行恰当的品质管理以及风险管理，与此同时，致力于非常时期时的稳定供应。
- (4) 我们时常站在客户的角度，对商品、服务进行简单易懂的解释和说明。真诚并迅速地对应客户的问题。
- (5) 在商品、服务发生故障或问题的情况下，我们致力于查明原因并杜绝再次发生。

JXTG能源集团质量方针

我们为了赢得客户的信赖与满足，时刻立足于客户，诚挚践行以下事项。

- 1.提供安全安心的优质商品与服务。
- 2.不断维护并提升商品及服务的质量。
- 3.向客户提供正确明了的信息。

JX金属集团的质量基本方针

- 1.瞄准社会与顾客的需求，提供赢得客户信赖与满足的产品与服务。
- 2.重视安全性、环保性，从开发、设计到交货的所有过程中维护并提高质量。
- 3.构建质量管理体系，持续改善并开展人才教育。
- 4.遵守日本国内外相关法律，向社会与客户提供正确的质量信息。

体制

JXTG集团将“质量”定位为CSR活动的重点领域之一，在集团各公司中定期总结、评估活动情况并分享信息。

此外，日本国内外多数事业所已取得国际标准质量管理体系ISO9001认证。

取得ISO9001认证事业所一览

JXTG工能源	仙台炼油厂、千叶炼油厂、川崎炼油厂、根岸炼油厂、堺炼油厂、和歌山炼油厂、水岛炼油厂、麻里布炼油厂、大分炼油厂、室兰制造所、川崎制造所、横滨制造所、知多制造所、袖浦事业所、大阪国际石油精制株式会社大阪炼油厂、鹿岛石油株式会社鹿岛炼油厂、超级工程塑料事业所、CF复合材料事业所
JX石油开发	中条油业所
JX金属	日本国内 日立事业所(铜箔制造部)、矾原工厂、仓见工厂、JX金属探开株式会社、PAN PACIFIC COPPER株式会社(日比冶炼厂、佐贺关冶炼厂、日立精铜工厂)、日比共同冶炼株式会社、日本铸铜株式会社、JX金属卷带中心株式会社、JX金属商事株式会社(高槻工厂)、一关制箔株式会社、JX Metals Precision Technology株式会社(馆林工厂、江刺工厂、那须工厂、挂川工厂)、东邦铝业株式会社(总公司、茅崎工厂、日立工厂、八幡工厂、若松工厂、黑部工厂)
	海外 日矿金属(苏州)有限公司、无锡日矿富士精密加工有限公司、上海日矿金属有限公司、台湾日矿金属股份有限公司、JX Nippon Mining & Metals Philippines, Inc.、Materials Service Complex Malaysia Sdn. Bhd.、JX Nippon Mining & Metals USA, Inc.、JX Nippon Mining & Metals Korea Co., Ltd.
NIPPO	总公司、北海道支店、东北支店、关东第一支店、关东第二支店、北信越支店、中部支店、关西支店、四国支店、中国支店、九州支店、建筑部门

制造现场的举措

JXTG能源的炼油厂、制造所为了杜绝质量投诉、缺陷，彻底推进防范活动。

质量管理、保证步骤的标准化

所有炼油厂、制造所均已取得ISO9001认证，将ISO9001要求事项聚焦石油、石油化工产品的制造，因此本公司构建了深化“质量管理体系”的独自的制度，并在各个事业所展开。

“质量管理体系”的特点之一是事先评估质量管理风险，并预先采取降低风险措施。各事业所人员学习质量风险的分析方法，通过主动查找风险制定措施，实现自主实施高实效性的质量管理。

开展质量投诉、缺陷信息的交叉活动

共享炼油厂及制造所发生的质量投诉、缺陷信息数据，通过与其他炼油厂、制造所一同探讨并开展防范措施，有效防止质量投诉、缺陷。

质量管理体系的检查活动

基于《质量管理体系》检查炼油厂、制造所的质量管理体制，指出优缺点，通过广泛开展从而努力改善。

物流现场的举措

为了确保商品装货到卸货的安全及不出错误，与运输公司合作采取质量管理措施。

主要措施有装载白油(汽油、煤油、柴油)的油罐车搭载“防止混油的高科技装置”及强化“会同卸货”(油罐车司机与收货客户会面交流)等，通过落实软件方面的措施，努力防止事故。

此外，关于润滑油等罐装产品的货运，在卸货时通过货车司机与客户一同实施“收货人、商品名称、包装状态、个数、外观”确认等，努力防止运输错误。

加油站方面的举措

在加油站方面，与运营者配合的同时，积极实施商品的质量管理及提高客户满意度。

关于商品的质量管理，定期检查称重器、地下油罐等各种设备。

此外，完善《质量管理手册》，为了万一发生故障时能够迅速、准确处理，不断提高知识和技能水平。

从第三方视角强化质量监控机制

2018年1月, JX金属新设立了“质量管理部”, 旨在策划、制定、执行全公司质量管理的维护和提升措施。“质量管理部”从业务独立的立场, 对所有事业所实施质量审核, 确认“是否切实执行了质量管理”。

同时, 一并设了“质量管理委员会”, 旨在确认质量管理体系的正常运转及共享课题。

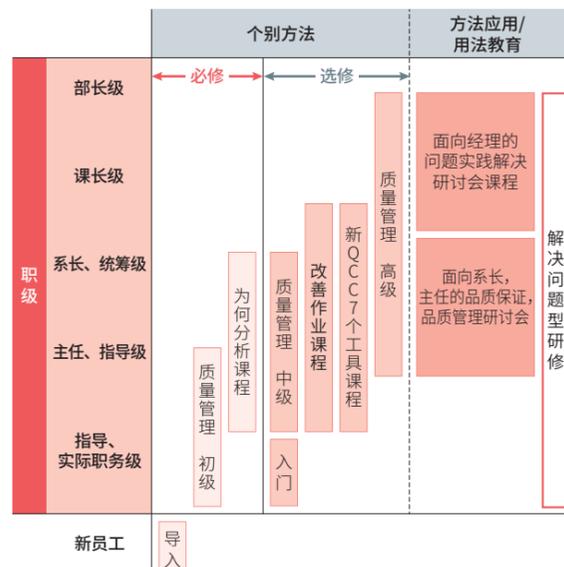
质量管理教育举措

JX金属根据以下目的, 完善质量管理教育体系。

- 保持全公司质量管理水平均衡的同时, 提高整体高度。
- 提高员工自身的原因判断逻辑, 自主解决问题的“问题解决能力”。
- 传承“管理技术”及渗透落实。

为了实现上述目的, 要求所有员工有义务接受“质量管理初级”和“为何分析”2个课程教育。

质量管理教育体系



应对顾客需求

JXTG客服中心受理JXTG能源接到的宝贵的客户意见。JXTG客服中心针对客户的“垂询”详细说明, 并迅速诚挚地处理客户的“不满”。此外, 与有关部门共享JXTG客服中心接到的客户意见。

2017年4月至2018年3月的1年里, 共接到23,695起客户垂询。

我们在产品质量设计、制造规格设定方面, 不仅满足法律、JIS规格等标准规格及与客户的合同规格, 还将迄今为止积累的丰富经验和知识作为数据库利用, 检验顾客在使用方面不会出现问题, 提供高可靠性的优质产品。

供应链管理

基本思路

JXTG集团在与业务活动相关的原材料供应公司、物流公司、施工公司、销售公司等合作的同时, 开展合规、环保和尊重人权等的措施实践, 通过供应链整体履行企业的社会责任。

在《JXTG集团行为基准》中明确这一方针的同时, 集团各公司根据各自业务的特点制定采购方针, 并根据方针持续改善和提高采购活动。

JXTG集团行为基准(摘录)

3.行为基准的适用范围

本行为基准原则上适用于JXTG集团及其子公司的董事和员工。并且, 对于和 JXTG集团的业务活动相关的原材料供应商、物流公司、工程公司、销售公司等组成公司价值链的相关公司等, 我们也要求其对本行为基准的理解和协助。

JXTG能源的CSR采购方针

1. 遵守JXTG集团行为基准及各种方针开展采购活动。此外, 要求供应商也理解和配合该行为基准。
2. 重视与可建立持续伙伴关系的供应商的平等交易, 努力构筑相互信任关系。
3. 扩充供应商选择对象, 从“质量、价格、交期、稳定供应、环境和社会友好型”等角度综合判断。

JX金属集团采购基本方针

1.遵守法律、规则及开展公正贸易

- 遵守相关法律和社会规范, 并尊重其精神开展业务。
- 在公正评价的基础上开展采购活动。
- 秉持高度的伦理观与供应商保持适当的关系。

2.保护知识产权

- 严格管理采购活动得知个人信息等。
- 不非法获取、使用及侵害第三方专利、实用新方案、设计、商标等知识产权。

3.与采购供应商建立相互理解与信赖的关系

- 通过正确、迅速及高透明度的活动, 提供高度的信赖与满意度。
- 充实与供应商的交流, 不断追求新想法带来的创造与革新。
- 推进采购环境友好型物资材料, 为可持续发展的社会作贡献。

4.应对冲突矿产

- 绝不采购助长冲突地区违法活动及加重侵犯人权的原料。
- 尊重经济合作开发组织(OECD)制定的关于从冲突地区采购原料的指导, 适当管理供应链。

JX金属集团选择采购供应商的方针

1.遵守包括以下内容在内的法律及社会规范,重视对人权与环境的影响。

- 遵守制造、销售等相关法律
- 遵守劳动相关法律
- 遵守安全卫生相关法律及完善相应的劳动环境
- 禁止使用童工及强迫劳动
- 禁止人种、性别等歧视,尊重员工的人权、人格与个性
- 遵守环境相关法律
- 禁止行贿受贿及不公正行为
- 不采购、不使用助长非人道行为的冲突矿产
- 隔绝与反社会势力的关系

2.开展健全及公正的业务经营。

3.基于本集团的绿色采购指南,构建环境管理体系,妥善管理指定化学物质。

4.具备稳定的供应能力,满足本公司要求的质量、价格、交付时间要求与服务。

5.足够具备本公司要求的技术实力。

推进绿色采购

JXTG集团推进绿色采购,优先采购低环境负担设备材料,为了渗透运用方针,定期实施供应商调查。

2017年度,JXTG能源调查了160家公司,收到97%的155家公司的回答。

JX金属集团在2017年度,针对占JX金属、JX金属环境、PAN PACIFIC COPPER株式会社采购验收实际金额95%的449家公司进行了调查,收到97%的435家公司的回答。

根据必要,调查结果将反映到供应商的选定。

推进CSR采购

JXTG集团为了进一步推进绿色采购,导入重视合规、尊重人权、完善劳动环境、降低环境负担、确保安全等的CSR采购。

2018年7月,JXTG能源制定了《JXTG能源CSR采购方针》。

针对约占采购验收实绩60%的59家供应商,举办了旨在理解和配合这一方针的培训会,并在2018年10月实施了风险评估问卷调查。

今后,我们将根据调查结果,与供应商共享对策,通过适当的对话,采取必要的纠正与改善措施。

此外,根据JXTG能源的先行导入实绩,也将在集团各公司导入CSR采购。

冲突矿产的应对

JX金属集团根据相关事业组织(LBMA^{*1}、RBA等)制定的根除冲突矿产的调查制度,对各事业关联者实施调查并接受第三方机构的外部审核。

为此,JX金属集团在《采购基本方针》中制定了根除冲突矿产的条款,构建妥善处理的机制。

具体包括在生产金块的PAN PACIFIC COPPER株式会社中,构建并运用包括以下内容在内的供应链尽职调查(DD)的管理体系。

- 1.采购原料矿产之前实施供应链DD。
- 2.通知所有供应商根除冲突矿产的方针。
- 3.实施供应链DD及其背景相关的公司内部教育
- 4.实施内部审核及接受外部审核

关于运用状况,在接受LBMA指定的第三方机构实施的外部审核后,汇报给该协会。经过该手续,PAN PACIFIC COPPER佐贺关冶炼厂生产的金块被登记在该协会的Good Delivery清单上。与此同时,佐贺关冶炼厂被登记在RBA与GeSI^{*2}制定的CFS(非使用冲突矿产的冶炼厂)名单

上,证明确实采取了使用无冲突矿产的措施。

2017年9月,LBMA公布了关于要求适当实施“银”供应链·DD的Responsible Silver Guidance (RSG),2018年度本集团也在完善规章制度的基础上,采取相应的RSG措施。

*1 London Bullion Market Association(伦敦金条市场协会)。由进行金块交易的金融机构等组成的行业组织。被该协会Good Delivery登记,证明具有高质量和信誉。

*2 Global e-Sustainability Initiative(欧洲的信息通信企业组织)。在电子设备使用冲突矿产的风险较高的背景下,LBMA与GeSI合作构建起的CFS(Conflict-Free Smelter)认定制度。



LBMA颁发的认定书

社会贡献

基本思路

JXTG集团认识到,与业务所在地区社会展开对话、合作和互动,构建牢固的信赖关系是持续开展业务活动,实现可持续发展的课题。

在此思路下,作为集团的基本方针,在制定JXTG集团行为基准的同时,在日本国内外各业务网点,通过利用当地企业及当地雇用等的各种活动,努力为各地区的经济和社会的发展作贡献。

JXTG集团行为基准(摘录)

13.对市民社会发展的贡献

- (1) 我们在所有开展事业活动的地区,尊重其环境、文化、社会习俗,与地区社会、自治团体、市民团体等进行对话,联手协同合作。
- (2) 我们通过社会贡献活动,为市民社会的发展做贡献。

体制

JXTG集团将“社会贡献”定位为CSR活动的重点领域之一,在CSR推进体制中,定期总结、评估和分享活动情况信息。

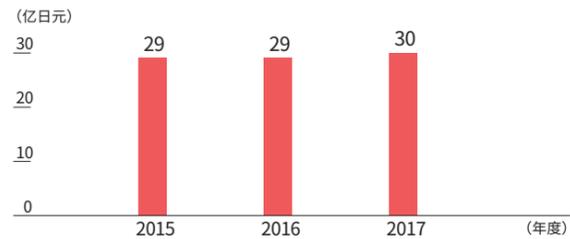
关于CSR推进体制详见P8-10。

社会贡献活动支出

2017年度,本集团在日本国内外实施的社会贡献活动中,支出经费、捐款及提供金钱与物品等的总额约30亿日元。

今后,我们将继续开展集团整体活动及集团各公司的独自活动,积极与地区社会对话,推进必要的措施。

社会贡献活动费用的变化



* 2015年度数值为原JX集团的实绩。2016年为原JX集团与原东燃通用集团的合计值。

* 实绩数值是报告给经团联1%俱乐部的社会贡献活动相关经费、捐款及提供物品等的总计金额。

在越南的措施

JX石油开发在开展生产业务的越南,通过捐款建校、提供奖学金、援助因落叶剂致残的年轻人融入社会的职业训练设施等,持续开展各种社会贡献活动。

支援学校建设

在越南各地支援建校的同时,也进行了如扩充当地教材内容等援助。

援助建校实绩

2002年	奠边省Muong Phang小学
2005年	广治省职业训练设施
2007年	河南省Thanh Tuyen中学
2008年	河静省Binh An中学
2009年	广治省Trieu Dai小学
2011年	河静省职业训练设施
2012年	海防市Nguyen Binh Khiem高中
2013年	巴地头顿省Nguyen Truong To小学
2014年	广治省Trieu Dai小学(扩建教学楼)
2015年	太原省Xuat Tac幼儿园
2016年	巴地头顿省Hoa Mai幼儿园
2017年	得农省Nguyen Ba Ngoc小学

2017年度,支援了得农省Nguyen Ba Ngoc小学的建设。



Nguyen Ba Ngoc小学教学楼



职业培训

教育支援

2006年开始通过胡志明教育振兴协会(为了提高越南整体教育水平而设立的一个公益团体),开展向经济拮据学生提供奖学金的活动。2017年向45名学生颁发了奖学金。



与2017年度奖学金得主们的合影

此外,2011年越南国营石油公司为培养石油行业人才,开设了石油综合大学“石油越南大学”。JX石油开发除了在开学时捐赠10万美元以外,持续提供之后的运作资金和奖学金的资助,以及接收实习生等。

2017年9月,第二届学生的毕业典礼如期进行。



与石油越南大学实习生的合影

在马来西亚的措施

JX石油开发在推进生产业务的马来西亚,持续开展贴近地区社会的社会贡献活动。

此外,还援助地区文化和体育活动。

对地区活动的贡献

作为赞助商之一,每年对砂拉越州举办的划船比赛(赛艇)及爵士乐节提供赞助,为地区社会的文化和体育振兴作贡献。



划船比赛

完善地区各种设施

向砂拉越州美里的医疗设施捐赠肾脏透析仪,并对该州山区学校捐赠了新的供水设施。



捐赠的供水设施

援助贫困者

援助穆斯林(伊斯兰教徒)福祉协会的活动,在绝食(斋月节)期间,开展向经济拮据家庭送礼物的活动。



赠送礼物的JX石油开发员工

在智利的措施

JX金属通过运营Caserones铜矿的Minera Lumina Copper Chile (MLCC),开展各种社会贡献活动。

援助附近的暴雨/暴雪受灾群众

2017年5月,对附近遭受暴雨、暴雪灾害的群众,提供了饮料水、食物、木炭和毛毯等援助。此外,对因科皮亚波河泛滥失去家园的Hornitos地区的5户住民,捐赠了集装箱屋及共用仓库。



提供援助物资

在日本的措施

举办“少年棒球教室”及“篮球实习课”

JXTG集团在日本全国各地面向中小学生,举办由“JX-ENEOS棒球部”及女子篮球队“JX-ENEOS Sunflowers”现役选手教授的指导教室和实习课活动。2017年度举办了6次棒球教室活动,共有431人参加;举办70次篮球实习课,累计2,778人参加。



少年棒球教室



篮球实习课

支援残疾人体育

赞助轮椅篮球大赛

JXTG能源为了振兴轮椅篮球,从2006年开始赞助“内阁总理大臣杯日本轮椅篮球选手权大赛”。

众多员工及其家属参加比赛,为选手助兴,并作为志愿者协助大赛运营。

赞助残疾人棒球大赛

JXTG能源作为残疾人棒球联盟赞助商,从2007年开始致力于为残疾人棒球的振兴与发展作贡献。在赞助“全国残疾人棒球大赛”的同时,员工及家属到场为选手呐喊助兴,为大赛营造了热烈气氛。

举办“JXTG童话奖”

JXTG集团从1970年开始举办“JXTG童话奖”活动,以“触动心灵”为主题面向一般作者征集童画作品,并对优秀作品进行表彰。

2017年第四十八届大赛中,共有11,897篇感人的作品投稿。



“第48届 JXTG童话奖”颁奖仪式

援助儿童福利院的孩子们升学

JXTG集团将收录了上述童话奖的获奖作品的“童话花束”进行义卖,将销售款捐给社会福祉法人全国社会福祉协议会设立的“JXTG助学制度”,为儿童福利院的孩子们提供升入大学或专科学校时所需的入学筹备金资助。

2017年4月(2017年度入学)中共有496人获得资助,自2003年度制度创设以来,累计援助4,772人。

举办“JXTG儿童文化奖、音乐奖”

JXTG集团举办“儿童文化奖(1966年创设)”及“音乐奖(1971年创设)”,鼓励为日本儿童文化与音乐文化的发展和提高做出卓越贡献、未来前途无量的人才。



“JXTG儿童文化奖、音乐奖”表彰仪式

迄今为止的儿童文化奖获奖者公演

JXTG能源邀请“第11届 JXTG儿童文化奖(1976年)”获奖剧团风之子,在大阪、千叶和静冈等地的小学举办外展演,目的在于向孩子们提供激发丰富的灵感和创造力的机会,为约1,300名儿童带去了感动。

举办边玩边学的“暑假科学巴士游览”

JXTG能源各炼油厂与报社合作,面向小学生及家长实施巴士游览。

乘坐巴士在炼油厂内参观从原油进口、精炼到出货的生产流程及消防车灭火训练等。

2017年度在9处实施,总计706名儿童和家长参加。



仙台炼油厂中的巴士游览

举办“暑假理工挑战2017”

JX金属集团赞同内阁府男女共同参加局为中心推进的“理工挑战~体验理工科的工作!~”措施,暑假期间在全国5个事业所中举办了面向中学生的工厂参观及实验活动。

提供体验各事业所车间临场感机会的同时,介绍了以铜为中心的非金属材料对社会的贡献及理工科员工的工作心得。



实验情景



* 理工挑战是支持对理工科领域有兴趣的女学生选择未来道路的措施。JX金属集团作为支持理工挑战的组织,自2015年开始每年举办。

JX石油开发留学生奖学金

作为社会贡献的一环,JX石油公司对在日学习的留学生进行了援助。该措施以来自本公司业务所在地国家的留学生为对象,2017年度对2名巴布亚新几内亚的留学生支付了为期1年的奖学金。

赞助东燃通用石油研究奖励、奖学金财团

JXTG能源为了促进工业发展和产业技术发展,对理工科大学学生和研究生支付奖学金及对年轻研究人员支付研究赞助费。

赞助东燃国际奖学金财团

为了促进与各国的友好交流,为广大社会做贡献,对在日本研究生院留学的外籍学生支付奖学金。

实施“ENEOS森林”等的森林保护活动

JXTG集团在集团各公司开展各种森林保护活动。

JXTG能源配合地方自治组织、公益社团法人国土绿化推进机构等,在全国开展间伐及除草剪枝等的森林保护活动。2017年度,累计共有1447名员工及其家属参与到保护活动中来。

JX石油开发自1998年开始,实施中条油业所(新潟县)厂区及周围松林(海岸保护林)的保护活动。2017年度,公司执行官、员工及家属与附近居民总计78人一同参加了保护活动。

JX金属以废弃矿山等的遗址为中心,在当地森林自治组织的配合下,开展森林保护活动。

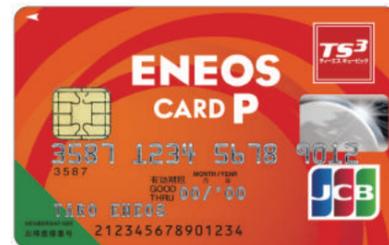


“ENEOS森林”中的活动

通过“ENEOS卡”推进绿化

JXTG能源自发行ENEOS卡的2001年10月开始,将在ENEOS加油站使用金额的0.01%捐赠给公益社团法人国土绿化推进机构,赞助该机构实施的植树造林、青少年绿化活动、热带林再生及防止沙漠化等的各种环境活动。

2017年度捐赠约3,920万日元,累计捐赠金额达到4亿7,000万日元。



ENEOS卡

举办“萤火虫观赏会”

JX金属集团的JX金属敦贺再生株式会社每年举办萤火虫观赏会,累计举行超过了十年,2017年与福井县敦贺市姐妹城市的茨城县新户市、及新加入的敦贺气比高等学校附属中学共同举办,大力扩大了活动的范围。除了观赏会以外,还举办了中学生发表和工作教室活动,介绍了敦贺的萤火虫生态分布等,迎来了众多的参加者。萤火虫观赏会上观察到大量的萤火虫,向孩子们传达了地区自然环境的魅力。



介绍萤火虫的生态分布

举办地区居民参加的“避暑节”

JX金属集团每年都会企划和运营避暑节活动,除了员工及其家属,该活动还邀请了事业所附近的居民。活动包括员工开店、抽奖大会、当地儿童表演的助兴乐及舞蹈等精彩内容。

其中包括传统节目表演及举办烟花大会,作为夏季象征性活动深受地区居民欢迎。



东邦钛业 避暑节

与自治组织等共同实施防灾训练

JXTG能源的各炼油厂、油槽站等与自治组织及管片消防厅共同实施模拟发生大规模灾害及炼油厂事故的训练。

通过实践性训练,强化灾害时的合作体制,努力确保地区居民安心生活。

举办残疾人援助活动“面包销售会”

JXTG能源作为养成员工无障碍意识的一环,举办残疾人制造、销售面包和点心的销售会。除了为销售额做贡献以外,还通过与众多员工的接触鼓励残疾人,间接援助其就业。

2015年度开始,在总公司大厦里举办“KoroKoro”面包销售会,2017年度举办了6次。一部分炼油厂也举办了支援地区残疾人就业事业所的点心销售会。

援助大规模灾害受灾地区

JXTG集团对大规模受灾地区实施援助。

2017年度实绩

2017年7月	九州北部暴雨灾害赈灾捐款	600万日元
2017年9月	美国“哈维”飓风赈灾捐款	10万美元(约合1,100万日元)
2018年3月	巴布亚新几内亚大地震赈灾捐款	10万美元(约合1,060万日元)

数据篇

公司治理

项目	单位	2015年度	2016年度	2017年度
董事会	召开次数	14	14	15
	人数	19	19	4/1~ 25名 6/28~ 22名
	独立外部董事人数	4	4	4/1~ 5名 6/28~ 4名
	平均出席率	98.1	98.9	98.6
监事会	召开次数	15	15	16
	人数	5	5	4/1~ 7名 6/28~ 6名
	独立外部监事人数	3	3	4/1~ 4名 6/28~ 3名
	平均出席率	98.7	96	100
指名咨询委员会	召开次数	1	2	3
	人数	4	4	6
	独立外部董事人数	2	2	3
	平均出席率	100	100	100
薪酬咨询委员会	召开次数	—	3	3
	人数	—	4	6
	独立外部董事人数	—	2	3
	平均出席率	—	100	100

* 2017年6月28日股东大会后的董事会人数变为：董事16名、监事6名。

* 2017年6月28日股东大会后的监事会人数由7名变为6名。

* 2017年6月28日股东大会后的监事会独立外部监事由4名变为3名。

* 薪酬咨询委员会为2016年4月以后新设，故2015年度无实绩。

环境

- 环境信息的统计对象为：JXTG能源集团、JX石油开发集团、JX金属集团及其他业务公司总计41家76网点（JXTG能源集团：25家46网点；JX石油开发集团：1家3网点；JX金属集团：14家27网点；其他业务公司：1家），各信息的统计对象不同，详见各栏目。
- 此外，因重申统计范围等，修改了部分往年度的数据。

能源使用量(原油换算)

	单位	2015年度	2016年度	2017年度	统计对象范围
能源使用量(原油换算)	万kl	1,175	1,174	1,175	JXTG能源、JX石油开发、JX金属、NIPPO
燃料使用量(原油换算)	万kl	1,068	1,053	1,049	
用电量	百万kWh	4,335	4,630	4,569	

* JXTG能源集团包括了物流方面的消费量。

单位耗能

	单位	2015年度	2016年度	2017年度	统计对象范围
精炼石油的单位耗能	原油换算kl/常压蒸馏装置换算输油量千kl	8.22	8.28	8.18	JXTG能源集团的石油精炼部门
冶炼金属的单位耗能	热能GJ/铜块生产量t	13.8	13.6	13.6	JX金属集团的金属冶炼相关事业所
冶炼金属的单位CO ₂ 排放量	t-CO ₂ /铜块生产量t	0.93	0.86	0.86	JX金属集团的金属冶炼相关事业所

GHG排放量

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Rows include CO2 emissions (Scope 1, 2, 3), GHG emissions (CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3), and Total GHG emissions.

* CO2排放量除了电力及燃料等使用的能源以外,还包括生产石油、天然气排放的温室气体。

* JXTG能源集团包括了物流方面的排放量。

大气污染负载量

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Rows include SOx, NOx, Dust, and VOC.

* NIPPO的SOx、NOx数值是主要50家工厂的估算值。JX金属集团的统计对象范围是法律条例适用事业所。

* 2017年度开始扩大VOC的统计范围,修改了包括往年年度在内的数值。

水资源投入量

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Rows include Total water use, Drinking water, Industrial water, Rainwater, Groundwater, Seawater, and Wastewater.

* 未计入JX石油开发集团的海外网点(马来西亚、越南)数值。

* JX金属集团的用水量及排水量均以容量乘以比重(海水1,024、淡水1,000t/m³)计算。

* 2017年度开始扩大了排水量的统计范围,修改了包括往年年度在内的数值。

水质污浊负荷量

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Row includes COD.

化学物质的排放、迁移量 (PRTR)

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Rows include Emissions and Transfers.

* 未计入JX石油开发集团的海外网点(马来西亚、越南)数值。

* JX金属集团的统计对象范围是拥有适用于PRTR法事业所的公司。此外,未计入海外网点数值。

废弃物

Table with 6 columns: Item, Unit, 2015, 2016, 2017, and Scope. Rows include Total waste, Final disposal, and Disposal rate.

环境事故

Table with 2 columns: Item, 2017. Rows include Environmental incidents and Penalties/charges.

社会

- 社会信息的统计对象为:JXTG能源集团、JX石油开发集团、JX金属集团及其他业务公司,各信息的统计对象不同,详见各栏目。
● 此外,审议修改了一部分往年年度数据的数值。

员工

Large table with 6 columns: Item, Total, Subsidiaries, Energy, Oil Development, and Metals. Rows include Employee counts by gender and role, Talent recruitment, and Overseas employment.

Table with 6 columns: Item, Total, Subsidiaries, Energy, Oil Development, and Metals. Rows include Employee categories, Age, and Average tenure.

未记载单位为(名)

项目		统计	控股公司	能源	石油开发	金属	
新录用人数(包括转职者)	29岁以下	311	0	248	7	56	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	2.9%	0.0%	2.9%	1.9%	3.6%	
	30~49岁	78	0	20	3	55	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.7%	0.0%	0.2%	0.8%	3.5%	
	50岁以上	7	0	1	0	6	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	
	总计	396	0	269	10	117	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	3.7%	0.0%	3.1%	2.8%	7.4%	
	男性	29岁以下	57	0	43	0	14
		在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.5%	0.0%	0.5%	0.0%	0.9%
		30~49岁	7	0	1	0	6
		在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%
50岁以上		1	0	0	0	1	
在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	
总计	65	0	44	0	21		
在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.6%	0.0%	0.5%	0.0%	1.3%		
总计	461	0	313	10	138		
在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	4.3%	0.0%	3.6%	2.8%	8.8%		
离职人数	29岁以下	34	0	30	1	3	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.3%	0.0%	0.3%	0.3%	0.2%	
	30~49岁	38	0	23	2	13	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.4%	0.0%	0.3%	0.6%	0.8%	
	50岁以上	102	0	87	0	15	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	1.0%	0.0%	1.0%	0.0%	1.0%	
	总计	174	0	140	3	31	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	1.6%	0.0%	1.6%	0.8%	2.0%	
	男性	29岁以下	9	0	8	0	1
		在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%
		30~49岁	5	0	2	0	3
		在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%
		50岁以上	6	0	6	0	0
		在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.1%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%
	总计	20	0	16	0	4	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	0.2%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	
	总计	194	0	156	3	35	
	在截至2018年3月的员工(正式员工)中的比例(%)	1.8%	0.0%	1.8%	0.8%	2.2%	
残疾人雇用率(%)	2.3%	-	2.2%	2.8%	2.3%		
返聘人数(退休后)	710	3	688	10	9		
带薪休假	带薪休假天数	22.3	23.2	22.8	22.0	19.8	
	带薪休假天数	18.8	18.8	19.7	14.2	14.8	
	带薪休假比率(%)	84.0%	81.0%	86.4%	64.4%	74.4%	
休护理假人数	3	0	2	1	0		
分娩、育儿	休育儿假人数	164	3	142	7	12	
	其中男性	107	1	94	6	6	
	休分娩、育儿假后的复职率(%)	100%	100%	100%	100%	100%	
	复职12个月后的留职率	96.6%	100%	97.1%	100%	66.7%	
工会	加入人数	8,141	无工会	6,890	无工会	1,251	
	加入比率(%)	99.7%	无工会	99.6%	无工会	100.0%	
定期体检受检率(%)	99.9%	100.0%	99.9%	100.0%	100.0%		

* JXTG控股员工是业务公司派驻员工组成,新录用人数及辞职人数计入派驻公司。

年间培训实施情况(2017年度)

(小时)

	总培训时间	平均每名员工的培训时间
控股	1,957	12.23
能源	69,046	7.72
石油开发	7,985	21.24
金属	29,379	17.00
总计	108,367	9.66

* JXTG控股及其核心业务公司人事部主办或派遣的公司内部集体培训和公司外部派遣培训的时间分别计入外派所在公司。

工伤

		单位	2015年度	2016年度	2017年度	统计对象范围
工伤的伤亡人数	直接雇用员工	小计	17	16	9	JXTG能源、JX石油开发、JX金属
		死亡	0	0	0	
		离岗	17	16	9	
	外包工人(协力公司等)	小计	23	19	27	
		死亡	0	1	1	
		离岗	23	18	26	
总计	名	40	35	36		
工伤事故频率			0.23	0.40	0.29	JXTG能源15处炼油厂与制造所、JX石油开发5处事业所、JX金属6处事业所
强度率			0.01	0.01	0.01	
工伤造成的损失天数		(天)	263	197	251	

*“工伤伤亡人数”中的外包工人为参考值。

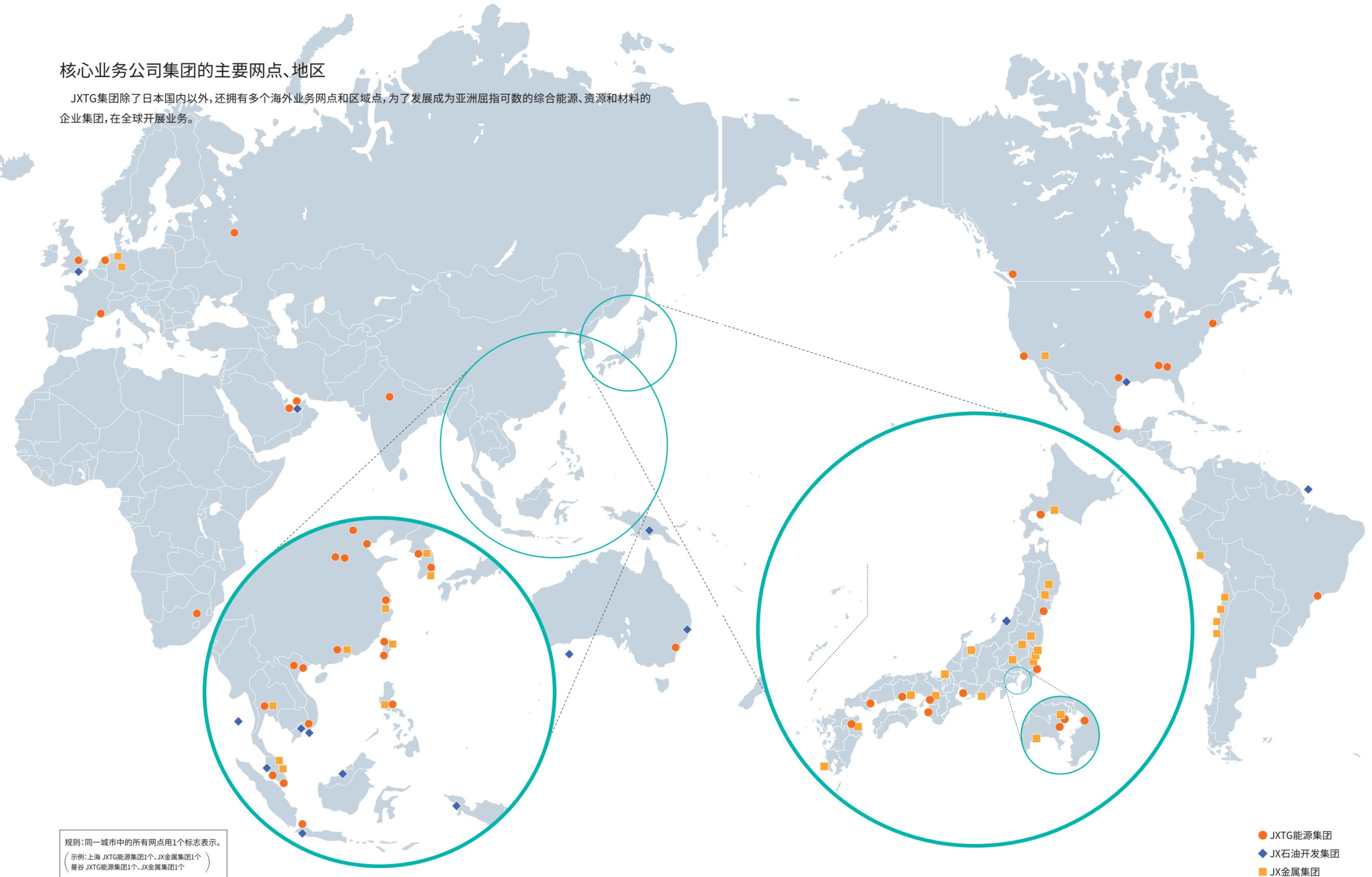
* 工伤事故频率、强度率及劳动灾害造成的损失天数的对象范围为：JXTG能源15处炼油厂与制造所、JX石油开发5处事业所(美里、越南、吉隆坡、多哈、中采)、JX金属6处事业所(总公司、日立、矶原、仓见、敦贺、佐贺关)。

JXTG集团危险体验教育中心的听讲情况

	单位	2015年度	2016年度	2017年度	统计对象范围
听讲人数	名	1,793	1,698	1,503	JXTG控股、JXTG能源、JX石油开发、JX金属、集团相关公司、协力公司等

核心业务公司集团的主要网点、地区

JXTG集团除了日本国内以外,还拥有多个海外业务网点和区域点,为了发展成为亚洲屈指可数的综合能源、资源和材料的企业集团,在全球开展业务。



GRI指南(GRI标准)对照表

1.组织简介		刊登位置	页码
102-1	组织名称	JXTG集团业务领域	2
102-2	活动、品牌、产品、服务	JXTG集团业务领域	2
102-3	总公司地址	编辑方针	1
102-4	事业所地址	JXTG集团业务领域	2
		核心业务公司集团的主要网点、地区	83-84
102-5	企业形态及法人性质	JXTG集团业务领域	2
		综合报告	
102-6	准入市场	JXTG集团业务领域	2
		核心业务公司集团的主要网点、地区	83-84
102-7	组织规模	JXTG集团业务领域	2
		综合报告	
102-8	员工及其他劳工相关信息	数据篇	80-81
102-9	供应链	序言 综合报告	
102-10	组织及供应链相关的重大变化	-	
102-11	预防原则或预防方法	风险管理	21-22
		合规	23-26
102-12	外部倡议	JXTG集团参加、赞同的主要宣言、倡议	14
		与行业组织的交流	14
102-13	团体会员资格	JXTG集团参加、赞同的主要宣言、倡议	14
		与行业组织的交流	14
2.战略		刊登位置	页码
102-14	上级决策者的声明	领导致辞	5-6
		核心业务公司领导致辞	7
102-15	重要的影响、风险、机会	领导致辞	5-6
		核心业务公司领导致辞	7
		风险管理	21-22
3.伦理与诚实性		刊登位置	页码
102-16	价值观、理念、行为基准与规范	JXTG集团理念	3
		JXTG集团行为基准	4
102-17	伦理相关谏言及忧虑对策制度	合规	23-26
4.治理		刊登位置	页码
102-18	治理结构	公司治理体制	16
102-19	权力下放	CSR推进体制	10-11
102-20	经济、环境、社会项目相关的执行官职级的责任	CSR推进体制	10-11
102-21	经济、环境、社会项目相关与利益相关者的协商	-	
102-22	最高治理机构及其委员会的组成	公司治理体制	16
102-23	最高治理机构议长	公司治理体制	16
102-24	最高治理机构的指名与任选	JXTG REPORT 综合报告	
		公司治理报告	
102-25	利益冲突	JXTG REPORT 综合报告	
		公司治理报告	
102-26	目的、价值观、战略设定中的最高治理机构的作用	CSR推进体制	10-11
102-27	最高治理机构的综合灼见	CSR推进体制	10-11
102-28	最高治理机构的绩效评估	CSR推进体制	10-11
102-29	特定对经济、环境、社会的影响与管理	风险管理	21-22
102-30	风险管理和程序的有效性	风险管理	21-22
102-31	经济、环境、社会项目的审核	CSR推进体制	10-11
102-32	可持续报告中的最高治理机构的作用	CSR推进体制	10
102-33	传达重大忧虑事项	合规	23-26
102-34	传达的重大忧虑事项的性质与总数	合规	23-26
102-35	薪酬方针	JXTG REPORT 综合报告	
		公司治理报告	
		执行官薪酬的决定	20

102-36	薪酬决定程序	JXTG REPORT 综合报告 公司治理报告	
102-37	薪酬相关的利益相关者的参与	-	
102-38	年薪酬总额比率	-	
102-39	年薪酬总额比率的增加率	-	
5.利益相关者互动		刊登位置	页码
102-40	利益相关者集团名单	与利益相关者的交流	13
102-41	集体谈判协议	-	
102-42	利益相关者的特定及选定	与利益相关者的交流	13
102-43	促进利益相关者互动的方法	与利益相关者的交流	13
102-44	提示的重要项目及忧虑	利益相关者互动(主要措施)	13
6.汇报实际业务		刊登位置	页码
102-45	合并财务报表对象事业单位	编辑方针	1
102-46	确定报告书内容及项目范围	CSR管理	8
102-47	重要项目清单	CSR管理	8-9
102-48	再次记述信息	数据篇	77-82
102-49	报告变更	数据篇	77-82
102-50	报告期间	编辑方针	1
102-51	前期报告发行日期	编辑方针	1
102-52	报告周期	编辑方针	1
102-53	报告书相关垂询窗口	编辑方针	1
102-54	声明报告基于GRI标准	GRI标准对照表	86-90
102-55	内容索引	GRI标准对照表	86-90
102-56	外部保证	第三方保证	85

GRI103:管理方法		刊登位置	页码
103-1	重要项目及对象范围的说明	集团CSR最优先课题	9
103-2	管理方法及要素	CSR推进体制	10-11
103-3	管理方法评估	CSR推进体制	10-11

经济

GRI201:经济绩效		刊登位置	页码
201-1	直接创造、分配的经济价值	-	
201-2	气候变化对财务的影响、其他风险与机会	风险管理	21
		环境管理(基本思路)	28
		防止全球温室化措施	31-32
201-3	确定给付型养老金制度的负担、其他退休金制度	-	
201-4	政府的资金援助	-	
GRI202:地区经济中的存在感		刊登位置	页码
202-1	新员工薪资对地区最低工资标准的比率(男女分别)	-	
202-2	从地区社会录用的高级管理职的比例	-	
GRI203:间接性经济影响		刊登位置	页码
203-1	基础设施投资及支持服务	社会贡献	71-76
203-2	显著的间接性经济影响	社会贡献	71-76
GRI204:采购惯例		刊登位置	页码
204-1	对当地供应商的支出比例	-	
GRI205:反腐		刊登位置	页码
205-1	实施腐败风险评估的事业所	合规	23-26
205-2	反腐方针及步骤相关的交流与培训	合规	23-26
205-3	腐败实例及采取措施	合规	23-26
GRI206:反竞争行为		刊登位置	页码
206-1	因反竞争行为、托拉斯活动、垄断惯例受到的法律制裁	合规	23-26

环境

GRI 301:原材料		刊登位置	页码
301-1	使用原料的重量或体积	JXTG集团环境负担整体图	30
301-2	使用的再生材料	有效利用资源措施	35-36
301-3	再生产品与包装材料	-	
GRI 302:能源		刊登位置	页码
302-1	组织内部能源消费量	JXTG集团环境负担整体图 数据篇	30 78
302-2	组织外部能源消费量	-	
302-3	单位耗能	防止全球温室化措施 数据篇	31 78
302-4	削减能源消费量	数据篇 推进节能	78 31
302-5	削减产品与服务的能源所需量	-	
GRI 303:水		刊登位置	页码
303-1	各种水源的取水量	有效利用水资源及抑制水质污浊物质的排放	40-41
303-2	受取水影响显著的水源	有效利用水资源及抑制水质污浊物质的排放	40-41
303-3	再生、再利用水	有效利用水资源及抑制水质污浊物质的排放	40-41
GRI 304:生物多样性		刊登位置	页码
304-1	在保护地区和生物多样性较高的非保护地区, 以及其相邻地区持有、租赁和管理的业务网点	生物多样性措施	42-44
304-2	活动、产品与服务给生物多样性带来的显著影响	生物多样性措施	42-44
304-3	保护、恢复生息地	生物多样性措施	42-44
304-4	在受业务影响地区生息的IUCN红色名录及日本国内保护物种名录上的生物	-	
GRI 305:大气中排放		刊登位置	页码
305-1	直接温室气体 (GHG) 排放量 (范围1)	JXTG集团环境负担整体图 防止全球温室化措施 数据篇	30 31-32 79
305-2	间接温室气体 (GHG) 排放量 (范围2)	JXTG集团环境负担整体图 防止全球温室化措施 数据篇	30 31-32 79
305-3	其他间接温室气体 (GHG) 排放量 (范围3)	JXTG集团环境负担整体图 防止全球温室化措施 生产网点以外的措施	30 31-32 32
305-4	温室气体 (GHG) 排放单位耗能	-	
305-5	削减温室气体 (GHG) 排放量	防止全球温室化措施	31-34
305-6	破坏臭氧层物质 (ODS) 排放量	-	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其他严重的大气中排放物	抑制大气污染物质排放措施 数据篇	39 79
GRI 306:排水及废弃物		刊登位置	页码
306-1	排水水质及排放场所	有效利用水资源及抑制水质污浊物质排放	41
306-2	各类及各种处理方法的废弃物	3R(削减、再利用、回收再生) 推进措施 (削减废弃物的主要措施)	35-36
306-3	严重泄漏	-	
306-4	有害废弃物运输	-	
306-5	受排水及表面水影响的水域	-	
GRI 307:环境合规		刊登位置	页码
307-1	违反环境法规定	数据篇 环境事故	79 30
GRI 308:供应商的环境面评估		刊登位置	页码
308-1	按环境标准选定的新供应商	供应链管理	68-70
308-2	供应链中的负面环境影响及采取措施	防止全球温室化措施 供应链管理	31-34 68-70

社会

GRI 401:雇用		刊登位置	页码
401-1	新录用及离职员工	数据篇	81
401-2	支付给正式员工、不支付给非正式员工的津贴	-	
401-3	育儿假	健全的职场环境 数据篇	63-64 81
GRI 402:劳资关系		刊登位置	页码
402-1	业务变更相关的最低通知时间	-	
GRI 403:劳动安全卫生		刊登位置	页码
403-1	劳工代表参加正式的劳资合同安全卫生委员会	数据篇	81
403-2	伤害种类、工伤、因公患病、离岗天数、缺勤及因公死亡人数	各种安全活动中的主要措施实绩 数据篇	47-48 82
403-3	从事高发病率或高风险业务的劳工	各种安全活动中的主要措施实绩 健康	47-48 59-60
403-4	与工会签订的正式协议中包含的安全卫生条款	各种安全活动中的主要措施实绩 健康	47-48 59-60
GRI 404:培训与教育		刊登位置	页码
404-1	平均每位员工年培训时间	人才培育 数据篇	56 82
404-2	提高员工技能课程及支持调动课程	人才培育 健全的职场环境	55-58 62
404-3	定期接受业绩和职业开发审核的员工比例	-	
GRI 405:人才多样化与机会平等		刊登位置	页码
405-1	治理机构及员工的多样化	推进人才多样化&包容性 数据篇	62-63 80-81
405-2	基本工资与薪资总额的男女比	-	
GRI 406:非歧视		刊登位置	页码
406-1	歧视事例及采取的补救措施	合规 人权 健全的职场环境	23-26 51-54 63
GRI 407:自由结社与集体谈判		刊登位置	页码
407-1	自由结社及集体谈判的权利可能面临风险的事业所及供应商	-	
GRI 408:童工		刊登位置	页码
408-1	使用童工风险凸显的事业所及供应商	供应链管理 人权	68-70 51-54
GRI 409:强迫劳动		刊登位置	页码
409-1	强迫劳动风险凸显的事业所及供应商	供应链管理 人权	68-70 51-54
GRI 410:安全惯例		刊登位置	页码
410-1	受过人权方针及步骤培训的安全要员	-	
GRI 411:原住民权利		刊登位置	页码
411-1	侵犯原住民权利事例	人权	51-54
GRI 412:人权评估		刊登位置	页码
412-1	人权审核及影响评估对象事业所	人权尽职调查措施 冲突矿产对策(人权) 冲突矿产对策(供应链管理)	53 54 70
412-2	人权方针及步骤相关员工培训	人权	52-54
412-3	含人权条款或受过人权审查的重要投资协议及合同	-	
GRI 413:地区社会		刊登位置	页码
413-1	实施与地区社会的互动、影响评估、开发制度的事业所	社会贡献 满足客户需求	71-76 67
413-2	对地区社会负面影响(显在、潜在)巨大的事业所	-	
GRI 414:供应商的社会面评估		刊登位置	页码
414-1	按照社会标准选定的新供应商	-	
414-2	供应链中的负面社会影响及采取措施	供应链管理	68-70

GRI415:公共政策		刊登位置	页码
415-1	政治献金	-	
GRI416:客户的安全卫生		刊登位置	页码
416-1	对产品与服务类别的安全卫生影响评估	质量(主要措施)	65-67
416-2	影响产品与服务安全卫生的违反事例	-	
GRI417:市场营销与标签		刊登位置	页码
417-1	产品与服务的信息和标签相关的要求事项	-	
417-2	产品与服务的信息和标签相关的违反事例	合规	23-26
417-3	市场营销与沟通相关的违反事例	-	
GRI418:客户隐私		刊登位置	页码
418-1	侵犯客户隐私及丢失客户数据的具体申诉	合规	23-26
GRI419:刊登社会经济面的合规		刊登位置	页码
419-1	违反社会经济领域的法律条例	合规	23-26