

## JX日鉱日石エネルギー 入社式における社長メッセージについて

記者各位

本日開催された当社入社式での社長(一色 誠一)のメッセージを、お知らせいたします。  
なお、2014年度の新入社員数は以下のとおりです。

内訳	新入社員数
大学院・大学卒社員	92 (79)
事務系	44 (34)
技術系	48 (45)
高専卒社員	21 (13)
高校卒社員	65 (111)
計	178 (203)

( )内は昨年度実績

### 【社長メッセージ】

JXグループの経営理念※と行動指針は、すべての事業活動の根幹を成す最上位概念であり、JXグループの憲法です。  
グループで働く全員が共有すべきものとして、経営理念と行動指針を常に意識しながら、仕事に取り組むよう、お願いします。

総合エネルギー企業としての当社の社会的使命は、国民生活や経済活動に不可欠なエネルギーを、緊急時や災害時も含めて安定的に供給することです。天然資源の乏しい日本において、良質で低廉なエネルギーを供給することは、経済の活力や国際競争力に密接に関わってくるため、当社に課せられた責務は極めて重いものです。

さらには、国内燃料油需要が減退する中、当社が成長著しい新興国、特に東南アジアの成長を取り込んで発展すること、そして、日本企業の競争力維持・向上へ貢献することも重要な使命と考えています。

次に、私が新入社員のみなさんに期待することを3つお話しします。

1つめは、「変化に素早く柔軟に対応すること」です。人は誰も変化を恐れます。しかし本当に恐れるべきは、「現状に満足して変化を怠る」ことです。「現状維持は後退」であると考えて下さい。

私は常々、社員に対して「変革意識」を持つように伝えています。変化やチャレンジを恐れず、何事にも進取の気概を持って臨むことがチャンスを作り、「創造」と「革新」を生み出します。変化への強く前向きな気持ちや行動は、「自分を成長させる」ことにつながります。若い皆さんは、前例や慣習にとらわれず、フレッシュな感性や考えをもって業務に取り組んでください。

2つめは、「三現主義」です。これは「現場」に足を運び、「現物」を見て、「現状」を把握することを意味しますが、ビジネスの変化に機敏に対応するために、重要になる考えです。

そして、この三現主義を活かすには、多面的な見方と幅広い知識や経験が必要になります。まずは、自分一人だけの力に頼らず、周りの人に教えを請いながら、一生懸命、物事に取り組んでください。与えられた仕事をこなすだけでなく、自ら進んで様々なことを吸収しようとする姿勢を持ち続けてください。

3つめは、「安全」と「コンプライアンス」です。どちらも社会との信頼関係の基礎・根幹であり、企業活動の大前提となる要素です。

事故・災害を起こす、ルール違反を犯す、社会通念・常識に反する、さらには第三者に重大な損害・迷惑をあたえることは、決して許されることはありません。ルールを守ることが「安全」の確保につながります。安全とコンプライアンスの徹底には「ここまでで良い」という終わりはありません。その重要性を絶えず認識してください。

当社は、これまで以上に、多種多様な人材が活躍できる会社になることを目指しています。皆さんもそれぞれの思いや目標を大切に、仕事を通じて、自分の存在価値を高めてください。

そして、皆さんが心身ともに健康で、高い志を持った社会人として成長されることを心より願うとともに、大いに活躍してくれることを期待しています。

※JXグループ経営理念

【JXグループ理念】

JXグループは、エネルギー・資源・素材における創造と革新を通じて、持続可能な経済・社会の発展に貢献します。

【JXグループスローガン】

エネルギー・資源・素材のX(みらい)を。

【JXグループ行動指針(5つの価値観「EARTH」)】

- ・ Ethics 「高い倫理観」
- ・ Advanced ideas 「新しい発想」
- ・ Relationship with society 「社会との共生」
- ・ Trustworthy products / services 「信頼の商品・サービス」
- ・ Harmony with the environment 「地球環境との調和」

以 上