

JX日鉱日石エネルギー 入社式における社長メッセージについて

記者各位

本日開催された当社入社式での社長(杉森 務)のメッセージを、お知らせいたします。
 なお、2015年度の新入社員数は以下のとおりです。

内訳	新入社員数
大学院・大学卒社員	97 (92)
事務系	45 (44)
技術系	52 (48)
高専卒社員	28 (21)
高校卒社員	75 (65)
計	200(178)

()内は昨年度実績

社長メッセージ

本日は、新入社員の皆さんに、「当社社員として理解しておくべき基本事項」、「当社を取り巻く経営環境と目指すべき会社の姿」、「皆さんに期待すること」の3つの話をします。

まず、「基本事項」について3点お話しします。1つ目は「当社の使命」です。総合エネルギー企業として、またエネルギー変換企業として、お客様のエネルギーに対する様々なニーズに応え、暮らしや産業活動を根底から支えつつ、限りある資源を無駄なく使うことが、当社の社会的使命です。

2つ目は「JXグループの経営理念」です。JXグループの経営理念[※]と行動指針は、JXグループにおける最上位概念、いわばJXグループの憲法です。社員全員が、これを充分に理解し、行動し、迷ったときは、経営理念と行動指針に従った対応を心掛けて下さい。

3つ目は「安全・安定操業」と「コンプライアンス」です。当社が果たすべき使命は、国民生活に必要な不可欠なエネルギーを安定的に供給するという極めて重みのあるものですが、その前提は、安全かつ安定的な操業です。また、「コンプライアンス」も、企業が持続的に存続するための土台となるものです。ルールを守ることが安全の確保につながり、そして安定的な操業が可能となります。コンプライアンスを徹底し、「安全・安定操業」を実現することで初めて、当社は、その使命を果たし、存続できるようになります。皆さんも、そのことをしっかりと認識し、業務にあたってください。

次に、「目指すべき会社の姿」についてです。昨年夏以降の原油価格の急落は、当社の経営に大きな影響を与えています。加えて、国内燃料油需要の構造的減少や、エネルギー供給構造高度化法への対応も喫緊の課題です。

こうした中、現在当社は、2013年に策定した「第2次中期経営計画」に基づき、石油精製販売における圧倒的なシェアを活かしつつ、電気事業や水素事業をはじめ、総合エネルギー企業、エネルギー変換企業として事業領域の拡大を進めています。また、アジアや新興国において、市場の拡大が見込まれる燃料油、潤滑油、化学品事業の強化にも積極的に取り組んでいます。

これらの計画・ビジョンの達成に向けて、「機動力のある」、「いきいきとした」、「信頼される」会社を目指す必要があると考えます。会社という組織を強固なものにして目標を達成し、新たな歴史を築き上げたいと強く思っています。

最後に、「皆さんに期待すること」について2点お話しします。1つ目は「変化への前向きな対応」です。ビジネス環境は、日々変化が激しくなり、不確実性も高まっています。組織も人も、変化に対して柔軟に対応し続けることが大切です。好奇心と柔軟な発想力を持って、変化を前向きに捉え、楽しみながら挑戦して欲しいと思います。

2つ目は「積極的な対話」です。立場や考え方が異なる相手でも、しっかりとした人間関係を構築し、皆がそれぞれの力を十分に発揮すれば、仕事を効率的に進めることができ、良い結果を得ることができます。その基本となるのが、対話です。社員一人ひとりが自由闊達に意見を交わすことによって、組織は活性化します。皆さんも、自分から積極的に、Face-to-Faceで対話するよう心掛けてください。相手の気持ちを的確に読み取り、強固な信頼関係を築いて、良い仕事をしてもらいたいと思います。

配属された職場で、地に足を着け、毎日を大切に過ごしてください。理想を高く持ち、人間として大きく成長することを期待しています。チーム「ENEOS」として、素晴らしいX(みらい)を築いていきましょう。

※JXグループ経営理念

JXグループ理念

JXグループは、エネルギー・資源・素材における創造と革新を通じて、持続可能な経済・社会の発展に貢献します。

JXグループスローガン

エネルギー・資源・素材のX(みらい)を。

JXグループ行動指針(5つの価値観「EARTH」)

- ・ Ethics 「高い倫理観」
- ・ Advanced ideas 「新しい発想」
- ・ Relationship with society 「社会との共生」
- ・ Trustworthy products / services 「信頼の商品・サービス」
- ・ Harmony with the environment 「地球環境との調和」

以 上