

平成18年度均等推進企業表彰『東京労働局長優良賞』を受賞

記者各位

当社(社長:西尾 進路)は、厚生労働省が実施する平成18年度均等推進企業表彰において「東京労働局長優良賞」を受賞いたしましたのでお知らせいたします。

均等推進企業表彰とは、女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取組み(ポジティブ・アクション)を推進している企業に対し、その取組みをたたえとともに、これを広く国民に周知し、女性労働者の能力発揮の促進を図ることを目的として厚生労働省が募集している表彰制度です。

今回の受賞に際しましては、CSR活動の一環として当社が設置している「人間尊重いきいき委員会」が、人格・個性の尊重と公平・公正の維持による人間尊重のための重点推進テーマの一つとして「女性の活躍推進」を2005年7月に掲げ、ポジティブ・アクションを推進したことが高く評価されました。同委員会は、従業員ひとりひとりが個性と能力を発揮し、いきいきと活躍できる人間尊重の企業文化を醸成することを目的として同年6月に設置したものです。

当社は、ポジティブ・アクション推進の一環として、大学卒採用者の女性比率を上げるため、ホームページ上で女性社員の活躍の紹介等を行っており、また、結婚や出産を理由とした女性社員の退職を防止するため、育児休業期間の上限を付帯条件なく、子が1歳6ヵ月に達するまでとするとともに、男女の役割分担意識解消を目標として、意識啓発のためのパンフレットを社員全員に配付しております。この度の受賞は、こうした「女性の採用拡大」や「職場環境の改善」など、「女性の活躍推進」に積極的に取り組んできたことが高く評価されたことによるものです。

当社グループは、「新日本石油グループCSR会議」の下に、「コンプライアンス」、「人間尊重」、「情報セキュリティ」、「社会貢献」、「環境安全」および「品質保証」の6分野において、CSR経営を強力に推進しております。今後とも、一層の機会均等に取り組み、「人間尊重」を積極的に推進いたします。

以上