

2023年4月3日

各位

ENEOS株式会社

### 入社式における社長メッセージについて

本日、ENEOS本社（東京都千代田区）にて行いました入社式での、当社社長 齊藤 猛の新入社員に向けたメッセージ（要旨）を下記の通りお知らせいたします。

#### 記

ENEOSへの入社、おめでとうございます。

当社は、複数の会社が統合して現在の形になっていますが、源流となるいくつかの会社を起点にすると130年以上の歴史があります。

長い歴史の中で、エネルギーや素材の分野における各時代のニーズに、柔軟に対応してきました。

一方、創業以来130年以上に亘って、変わらないものがあります。それは、「モノを動かす、温める、明るくする、モノ自体を提供する」という価値、言い換えると、「ヒトの命を支える価値」をいつ・いかなるときも、安全に・安定的に・効率的に社会に提供してきたことです。

こうした考えを表したものが、『ENEOSグループ理念』です。

地球の力を、社会の力に、そして人々の暮らしの力に。

エネルギー・資源・素材における創造と革新を通じて、

社会の発展と活力ある未来づくりに貢献します。

皆さんは、ENEOSグループで働くことで、世の中に直接貢献することができる立場になります。大変な重責ですが、本日この場にいる仲間たちと一緒に働くことの意義のようなものがイメージできるのではないのでしょうか。

一方、当社の生業（なりわい）であるエネルギー・素材の事業領域では、カーボンニュートラルへの対応が不可欠です。

私たちは、従来どおりの商品やサービスを提供しながら、短い時間で、事業構造の変革を成し遂げる必要があります。まさに、『第二の創業』です。

変えてはいけない大切なモノを胸に、変えるべきものを大胆に変えていく、そうした考えのもと、2023年度から始まる第3次中期経営計画では、様々な変革を実現させていきます。

その実現に向け、新入社員の皆さんには、2つのことを心がけていただき、グループ全体の起爆剤になって欲しいと思います。

1つ目は、「現場力を高めて欲しい」ということです。

“現場”と言うと何やら泥臭く感じるかもしれませんが、私が考える『現場力』とは、「社会やお客様のニーズを的確にとらえる力」「自分の持ち場・立場で自ら考え、本質を見抜き行動する力」「顧客満足度を上げながら価値を生み出していく力」です。

全ての社員がこうした力を養い、発揮して欲しいと思っています。

職場に配属後、慣れるまでの間は、先輩や上司に指示された仕事をこなす日々になるかもしれませんが、そうした仕事の中でも、“現場力”を発揮できるはずで。常に心がけていただきたいです。

2つ目は、「自分の意見を上司や先輩にどんどん伝えて欲しい」ということです。

「新入社員だから」と、遠慮する必要はありません。皆さんのその姿勢が会社全体に拡がり、私が目指す「変革と挑戦の企業風土の醸成」に繋がると期待しています。

最後になりますが、コロナ禍で不自由な学生生活を送られた方、やりたいことを我慢するしかなかった方、たくさんいらっしやると思います。

しかし皆さんは、その逆境に屈することなく学業を修了し、本日こうしてENEOSの一員として、新たな一歩を踏み出しました。

大きな困難を乗り越えてきた皆さんだからこそ、ENEOSグループに、そして世の中に、創造と革新をもたらしてくれると期待しています。

ともに、社会の発展と活力ある未来づくりに貢献していきましょう。

以 上

<参考> 2023年度新入社員数 ( ) 内は昨年度実績

大学院・大学卒社員	125	(144)
事務系	54	(67)
技術系	71	(77)
高専卒等社員	35	(56)
高校卒社員	59	(91)
合 計	219※	(291)

※5月1日付入社者1名を含む