



2016(平成 28)年 1 月 21 日

各 位

東燃ゼネラル石油株式会社
東京都港区港南一丁目 8 番 15 号
代表取締役社長 武藤 潤
(コード番号:東証一部 5012)
問合せ先:
EMG マーケティング合同会社
広報渉外統括部
Tel: 03-6713-4400

東燃ゼネラル石油が 2 年連続で「健康経営銘柄」として選定されました

当社は、このたび経済産業省と東京証券取引所が共同で選定を行う「健康経営銘柄」として昨年に続き選定されましたのでお知らせします。

健康経営銘柄とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考えて戦略的に実践している企業を上場企業の中から業種ごとに選定して紹介するものです。こうした企業は、従業員の活力や生産性の向上等の組織の活性化を通じて中長期的な業績・企業価値の向上が図られ、投資家からの理解と評価を得ることで株価の向上にもつながることが期待されます。

当社では、「健康」は安全や環境と並んで、事業を継続し社会の発展に寄与し続けるための大前提であり、「従業員の健康は企業の継続および発展に欠かすことができない」という会社方針のもと、さまざまな施策を展開しています。

今回、特に評価された当社の健康経営*に関する主な取り組みは以下のとおりです。

1. トップマネジメントのコミットメントと健康管理体制の確立
 - 健康管理体制の責任者である経営トップの、強いリーダーシップによる健康管理の推進
 - 「健康に関する方針」が明確で、社内で周知徹底されていること
 - 当社の操業管理システム（OIMS）に基づく、PDCA サイクルを活用した体制の継続改善
2. 15 年以上にわたる、作業現場に精通した産業衛生部（産業医衛生技術者、インダストリアルハイジニスト）と健康管理をリードする医務部（産業医、保健師）の協働による業務起因性疾病予防の推進
 - 健康障害因子のリスク評価とリスク低減策実施
 - 法定特殊検診に加えて、リスクベースの自主的な特殊検診
 - 労働衛生教育による労働衛生対策の周知の徹底
3. 健康診断補助制度と結果の活用
 - 35 歳以上の従業員を対象とした人間ドック利用者への補助制度
 - 保健指導及び職務適性評価の徹底

4. メンタルヘルス対策の充実

- 各種メンタルヘルス教育、新入社員全員面談の実施
- 職場復帰時における本人、主治医、職場、産業医、人事の関係者による連携協力体制
- 職場復帰後の継続的なフォローアップ体制の構築

5. ワークライフバランスに配慮した人事諸制度

- 有給休暇の積極的推進（2014年有給休暇取得率 92.3%）
- 平均時間外労働時間数（2014年 19.2時間/月/人）

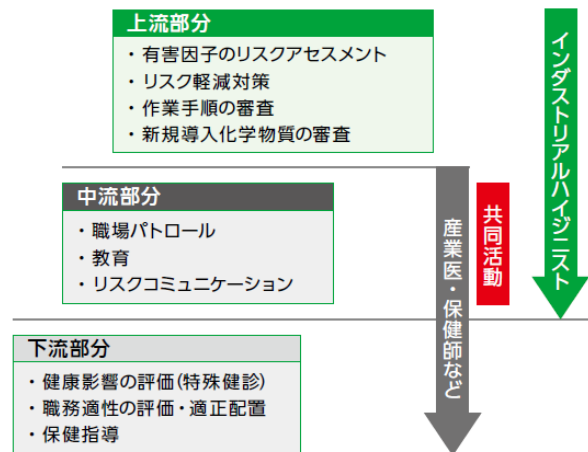
当社はこれからも従業員の健康管理に注力しながら会社経営を行っていく所存です。

*健康経営は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です

以上



● 3管理に対する専門職種の連携



産業衛生部と医務部の協働のイメージ